



รายงานผล
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โดย กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

**สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ต้องดำเนินการตามแผน จำนวน ๑๔ โครงการ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นผลสำเร็จตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	- ดำเนินการจัดโครงการ วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน	- ดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๓	โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดโครงการ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๗-๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรมแห่งใหม่	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)"	- ดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์)	- ดำเนินโครงการ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting กรุงเทพฯ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการดำเนินคดีพิเศษในศาล	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ลำดับ	โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๗	โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และ ค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้ จากการกระทำผิดทางอาญา (Proceeds of Crime)	- ดำเนินโครงการ ทุกวันศุกร์ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม - วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๗ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งาน เครื่องวิศุคมนาอมแบบสังเคราะห์ ความถี่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินโครงการ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meetings) เจ้าหน้าที่โครงการ และวิทยากร ณ ห้องประชุมกองเทคโนโลยีและ ศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ ชั้น ๗ อาคารกรม สอบสวนคดีพิเศษ	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยา และเทคนิคการสอบปากคำในคดี พิเศษ	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการคดีพิเศษ	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นการอบรมภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกปฏิบัติ ณ กองคดีในกรม สอบสวนคดีพิเศษ เป็นเวลา ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จากนั้น จะเป็น การประเมินผลการฝึกอบรม โดยการทดสอบวัด ความรู้ และพิธีปิดโครงการในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ

ลำดับ	โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑๒	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก	- ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๑๓	โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ
๑๔	โครงการพัฒนาระบบพีแอลและ การสอนงาน	- ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ

นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา เพิ่มเติม นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพฯ โดยใช้งบประมาณเหลือจ่าย/งบประมาณจากแหล่งอื่น ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ
๒	โครงการฝึกอบรม การร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน	- ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานด้านสายงานอำนวยการ เป็นด้านที่มีความสำคัญอย่างมาก และถือเป็นหัวใจหลักภายในหน่วยงาน เพราะเป็นลักษณะงานที่เกิดขึ้นเมื่อได้รับข้อมูลที่เป็นข้อมูลประจำ เช่น จดหมายโต้ตอบ การติดตามเรื่องเอกสารต่างๆ การจัดทำบัญชี งานพัสดุ งานสารบรรณ งานบุคคลและงบประมาณต่าง ๆ การเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือการจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุม และจัดบันทึก รายงานการประชุม

กรมสอบสวนคดีพิเศษนอกจากจะมีงานด้านการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวนและดำเนินคดีพิเศษ ยังมีงานด้านอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสนับสนุนงานทางด้านบริหาร และงานทางด้านคดีให้มีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ทางด้านงานอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่งประกอบไปด้วย งานทางด้านสารบรรณหนังสือราชการ งานด้านการเบิกค่าใช้จ่ายในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตามมาตรา ๓๑ เช่น ค่าใช้จ่ายสำหรับพยาน ค่าใช้จ่ายสำหรับการได้มาซึ่งข้อมูลหลักฐาน ค่าใช้จ่ายสำหรับแหล่งข่าวบุคคลและผู้ให้ข่าว เป็นต้น และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติกรมสอบสวนคดีพิเศษ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตลอดจนงานทางด้านการบริหารคดีพิเศษ เพื่อสนับสนุนงานทางด้านสืบสวนให้บรรลุเป้าหมาย และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจึงเห็นความสำคัญในการที่จะจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ด้านอำนวยการ และการบริหารงานด้านธุรการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอำนวยการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านอำนวยการและการบริหารงานด้านธุรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอำนวยการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกัน และวิทยากร

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอำนวยการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานด้านอำนวยการและการบริหารงานด้านธุรการ จำนวน ๕๓ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๕๓ คน กำหนดเกณฑ์ การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนทดสอบ ๒๐% ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๕๐% พฤติกรรม การมีส่วนร่วม ๓๐% ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๖.๑ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอำนาจการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอำนาจการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกัน และวิทยากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านอำนาจการ ได้ถูกต้องตามระเบียบ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๖๒,๑๕๐ บาท (หกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	๖๒,๐๗๖ บาท (หกหมื่นสองพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๑	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๘๐	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๖๙	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๗๘	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๗๔	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๗๐	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๗๔	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

งานด้านอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีลักษณะงานที่รับผิดชอบหลายด้าน เนื่องจากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีระยะเวลาจำกัด ทำให้ไม่สามารถกำหนดเนื้อหาในการบรรยายได้ครอบคลุมงานทางด้านอำนวยการทั้งหมดได้

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรเพิ่มเวลาในการบรรยายในบางหัวข้อ เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด
๒. ควรเพิ่มหัวข้อในการบรรยายเกี่ยวกับงานด้านอำนวยการเพิ่มเติม เช่น หัวข้อเกี่ยวกับแผนงบประมาณ การเขียนโครงการ เป็นต้น
๓. ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหน่วยงานมากขึ้น เนื่องจากโครงการได้รับสนใจจากบุคลากรภายในหน่วยงานเป็นจำนวนมาก

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีพันตำรวจตรี สดพงษ์ เชื้อมหาวรรณ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๙๖ คะแนน)

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สำคัญ ได้แก่ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (Economic Crime) อาชญากรรมที่เป็นองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) รวมทั้ง อาชญากรรมที่มีความรุนแรง (Violent Crime) เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ประกอบอาชญากรรมซึ่งกระทำความผิดดังกล่าว ได้นำเงินหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดนั้น มากระทำการในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้เป็นประโยชน์ในการกระทำความผิดต่อไป อันเป็นภัยที่คุกคามต่อความมั่นคงของประเทศ และทำลายความเชื่อมั่นด้านการลงทุนสำหรับต่างชาติ ที่มีต่อประเทศไทย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทั้งทางเศรษฐกิจสังคมของประเทศไทยในวงกว้าง จำเป็นที่บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์กรอาชญากรรมต่าง ๆ รวมทั้งอาชญากรรมข้ามชาติที่มีรูปแบบที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการองค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน หรือ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในกองสนับสนุนที่มีความสนใจที่จะพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาระดับกอง จำนวน ๓๙ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๙๐)</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๓๙ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)	๑๔๙,๗๗๒ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๓	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๘๑	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๖๒	มากที่สุด

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๗๖	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๘๐	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๗๒	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๗๕	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน มีพื้นฐานการใช้งานโปรแกรม 1๒ สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล ในระดับที่แตกต่างกัน ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถปฏิบัติตามที่วิทยากรบรรยายได้ทัน โดยเฉพาะการนำเข้าข้อมูลที่ต้องมีการเชื่อมโยงพยานหลักฐานจากแหล่งข้อมูลทางโซเชียลต่างๆ อีกทั้งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน มีระยะเวลาจำกัด ทำให้การฝึกปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม 12 เพื่อวิเคราะห์เชื่อมโยง ไม่สามารถบรรยายครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมดได้

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. หัวข้อในการบรรยายบางหัวข้อ ควรเพิ่มเวลาในการบรรยายเพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด
๒. ควรพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพื้นฐานการใช้งานโปรแกรม 12 เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
๓. ควรจัดทำโครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม 12 ขึ้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่เคยใช้งานโปรแกรม 12

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายพงษ์ธร อินอำนาจ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๙๙ คะแนน)

**๓. โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันโลกที่เต็มไปด้วยความผันผวน ความไม่แน่นอน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสูงและเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ปัญหาที่เกิดขึ้นมีความซับซ้อนและอาจมีความเชื่อมโยงกัน การแก้ปัญหาหนึ่งกระตุ้นให้เกิดอีกปัญหาหนึ่ง ทำให้ต้องร่วมมือกันแก้ปัญหา มีการบูรณาการความคิดที่หลากหลาย เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง การแก้ปัญหา ปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน การปรับตัวของหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อมาตรการต่างๆ ที่กำหนดโดยภาครัฐ อีกทั้งบริบทของสังคมโลก ปัจจัยภายนอก ที่สำคัญในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐโดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารให้มีความคิด (Mindset) และทัศนคติในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๘ ประเด็นหลัก ภายใต้ประเด็นที่ ๔.๕ ระบุให้ “บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ความสามารถสูงมุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ” และกำหนดเน้นการพัฒนาบุคลากรในระดับผู้นำ โดยระบุใน ๔.๕.๒ ว่า “ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว”

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหาร จึงได้จัดโครงการ “โครงการปรับทัศนคติในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อให้เกิดการพัฒนาผู้บริหารในกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพและมีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่มุ่งเน้นการร่วมมือกันพัฒนากกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการส่วนของหน่วยงานสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๔ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมการประเมินการรับรู้ จำนวน ๑๐๔ คน

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐)

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๗-๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรมแห่งใหม่

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๓,๓๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม โดยพระครูพิพิธธรรมเทศก์
๒. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ "การพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหาร โดย พันตำรวจโท สมบูรณ์ สาระสิทธิ์ กรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. ถามและตอบคำถามในหัวข้อที่บรรยาย

๑๑. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักและมีส่วนร่วมกับองค์กรให้มากขึ้น

๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)"

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกเข้าสู่ยุคสังคมดิจิทัลอย่างแท้จริงประกอบกับนโยบายรัฐบาลได้เร่งผลักดันให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืนและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาวิจัยและการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม ทั้งนี้ ตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของไทย มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎเกณฑ์และมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับหลักการสากล รองรับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำธุรกรรมออนไลน์ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นและคุ้มครอง สิทธิแก่ผู้ใช้บริการ อย่างไรก็ตามด้วยนวัตกรรมใหม่ที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว และ โครงสร้างสังคมและธุรกิจแบบเดิม ๆ ส่งผลให้เกิดรูปแบบของอาชญากรรมในยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไปจากอาชญากรรมในรูปแบบเดิมอย่างสิ้นเชิง ทั้งรูปแบบ วิธีการกระทำความผิด ความซับซ้อนของการกระทำความผิด การใช้เทคโนโลยีเป็นช่องทางในการกระทำความผิดและมีลักษณะเป็นอาชญากรรมข้ามชาติทำให้มีความยากในการบังคับใช้กฎหมาย ในการติดตามการกระทำความผิดบนโลกออนไลน์ไร้พรมแดน การสืบสวนสอบสวน การรวบรวมหลักฐาน รวมทั้งการพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบของอาชญากรรมยุคดิจิทัล อาทิ การก่ออาชญากรรมไซเบอร์การโจรกรรมข้อมูล การยกยอกเงินจากระบบออนไลน์การปล่อยยืมมัดแคว์เพื่อชู้เงินเรียกค่าไถ่ การใช้เงินดิจิทัลซื้อขายสินค้าผิดกฎหมาย การฟอกเงินผ่านการโอนเงินอิเล็กทรอนิกส์หรือเงินดิจิทัลซึ่งอาชญากรรมในรูปแบบใหม่ๆ นี้เป็นสิ่งต้องเฝ้าระวัง เพราะประเทศกำลังมุ่งไปสู่ยุคดิจิทัลย่อมจะมีโอกาสเผชิญกับอาชญากรรมดังกล่าวสูงขึ้น จึงเป็นความท้าทายในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อรับมือกับปัญหาอาชญากรรมยุคดิจิทัล ดังนั้น ทุกภาคส่วนจึงจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ความเข้าใจและทักษะเฉพาะเกี่ยวกับนวัตกรรมทาง เทคโนโลยีความสัมพันธ์ของระบบกฎหมายดิจิทัลกับความเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมและผลกระทบต่อ ผู้ประกอบการ รูปแบบอาชญากรรมและช่องทางการใช้เทคโนโลยีกระทำความผิดและการฟอกเงินรูปแบบของ อาชญากรรมการเงิน การกำกับและตรวจสอบระบบสถาบันการเงิน การรับมือกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของภาครัฐ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายและการพิสูจน์พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้รู้เท่าทันและสามารถรับมือกับปัญหาอาชญากรรมดิจิทัล กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จึงขอจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบอาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของระบบกฎหมายดิจิทัลกับความเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมและผลกระทบต่อผู้ประกอบการ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์การ กำกับตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันการเงิน และรูปแบบอาชญากรรมการเงินและธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมดิจิทัล ทั้งในส่วนของ การบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด การตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานดิจิทัล การบังคับใช้กฎหมายฟอกเงิน และตัวอย่างคดี

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๙ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๐ คน และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวน ๔๙ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับนวัตกรรม ทางเทคโนโลยีและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบอาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบอาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบอาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบันไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และนำไปสู่การดำเนินคดีพิเศษกับผู้กระทำผิดได้

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๖๕,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๖๔,๓๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๖๐	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๙๐	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๔๐	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๗๐	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๕๐	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๖๐	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๗๐	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรมีการทบทวนหัวข้อวิชาในหลักสูตร โดยอาจปรับระยะเวลาในบางหัวข้อให้มากขึ้น ตามความยากง่ายของเนื้อหาทางวิชาการ และสถานการณ์อาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน

๒. อาจเพิ่มรูปแบบการฝึกอบรม เช่น การฝึกปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนกรณีศึกษา (Case Study) คดีต่าง ๆ การอภิปรายกลุ่มในหัวข้อต่าง ๆ ที่น่าสนใจ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงต่อไป

๓. โครงการฝึกอบรมนี้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจาก ๓ หน่วยงาน คือ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงควรจัดกิจกรรมเพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันในอนาคต จึงควรเพิ่มระยะเวลา และเพิ่มกิจกรรมในการฝึกอบรม เช่น กิจกรรมการแนะนำตัว กิจกรรมกลุ่มย่อย และกิจกรรมการสังสรรค์ร่วมกัน เป็นต้น

๔. ควรจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ออกเป็น ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรขั้นพื้นฐาน และหลักสูตรขั้นสูง และคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ให้มีคุณสมบัติตรงกับหลักสูตรนั้น ๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางกนกกลดา เจริญศิริ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน) โดยมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คือ เห็นควรให้มีการจัดหลักสูตรอย่างต่อเนื่องทุกๆปี เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก และเป็นหลักสูตรที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์)

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กรมสอบสวนคดีพิเศษในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติและเพื่อให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการบันทึกภาพและเสียงในขณะจับและควบคุม การแจ้งการควบคุมตัว และการบันทึกข้อมูล เกี่ยวกับผู้ถูกควบคุมตัว ระบบแจ้งการควบคุมตัวตามพระราชบัญญัติฯ และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินคดี กลุ่มเปราะบางและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำผิดฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในงานด้านคดี ต้องมีความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกันเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หากบุคคลเหล่านี้ ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติงาน ในการบังคับใช้พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความละเอียด ซับซ้อน และมีผลกระทบต่อความปลอดภัย ในชีวิตและร่างกายของประชาชนโดยตรง รวมถึงส่งผลให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อสาธารณะ และทำให้ การเฝ้าระวัง และการเก็บรวบรวมและบันทึกพยานหลักฐานในระหว่างการควบคุมตัวของเจ้าหน้าที่ที่มีความไม่สมบูรณ์ ซึ่งอาจทำให้เป็นประเด็นโต้แย้งในชั้นการดำเนินคดีต่อผู้กระทำผิด ส่งผลให้การจับกุม การบังคับใช้กฎหมาย ขาดประสิทธิภาพ และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ซึ่งจะเป็ผลร้ายแรง ต่อสังคม และความปลอดภัยสาธารณะอย่างร้ายแรง อีกทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐยังเสี่ยงต่อการถูกดำเนินคดีทั้งทางอาญา และทางวินัยอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการบันทึกภาพและเสียงในขณะจับและควบคุม การแจ้งการควบคุมตัว การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้ถูกควบคุมตัว ระบบแจ้งการควบคุมตัวตามพระราชบัญญัติฯ และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินคดีกลุ่มเปราะบาง และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำผิดฯ

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมด้วยกัน และวิทยากร

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านคดีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๗ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๗ คน ผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๑. ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสสุญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกัน และวิทยากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสสุญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	๗,๙๖๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๕ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๙	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๖๒	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๕๖	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๖๒	มากที่สุด
๕. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๖๓	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. มีการเปลี่ยนแปลงวิทยากรกระทันหัน เนื่องจากวิทยากรที่ได้กำหนดไว้มีภารกิจสำคัญและเร่งด่วน
๒. ระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เสถียร ทำให้สัญญาณขาดช่วง

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากมีวิทยากรจาก ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานอัยการสูงสุด กรมการปกครอง และกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว) แต่มีระยะเวลาจำกัด คือ ๑ วัน หากมีระยะเวลายาวกว่านี้ ก็จะทำให้การบรรยายได้น้อยลงมากขึ้น
๒. เรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิธีปฏิบัติ หรือการเข้าใช้งานระบบ ควรมีการเพิ่มรายละเอียดการปฏิบัติงานในส่วนนี้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีพันตำรวจตรี สดพงษ์ เชื้อมหาวรรณ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๙๖ คะแนน)

๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่มีภารกิจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษที่มีลักษณะเป็นความผิดทางอาญาที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยพนักงานสอบสวนคดีพิเศษต้องทำการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดของผู้กระทำผิดเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือความบริสุทธิ์ให้กับผู้ต้องหาหรือจำเลยในสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และวิธีการตรวจค้น จับกุม การแจ้งข้อกล่าวหา การแจ้งสิทธิของผู้ถูกจับกุมหรือผู้ต้องหา และการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน ซึ่งอำนาจหน้าที่ดังกล่าว พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบจะต้องกระทำให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งหากการสอบสวนดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายอาจส่งผลกระทบต่อ การสอบสวนเสียไป เป็นเหตุให้พนักงานอัยการไม่มีอำนาจฟ้องคดีต่อศาล เกิดความเสียหายทางคดีทำให้ผู้กระทำผิดไม่ได้รับการลงโทษ อีกทั้งพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบอาจถูกฟ้องดำเนินคดีฐานละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหน่วยงานหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวน การกระทำความผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดลักษณะการกระทำความผิดทางอาญา อันเป็นคดีพิเศษ การให้อำนาจที่ดังกล่าวของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากจะใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษแล้ว ยังต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งถือเป็นกฎหมายแม่บทในการดำเนินคดีอาญาด้วย ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้รับผิดชอบการสอบสวนคดีพิเศษสามารถทำสำนวนการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน การนำเสนอพยานในคดีต่อศาลได้อย่างถูกต้อง กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล เพื่อเป็นการศึกษาทบทวน เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานด้านการดำเนินคดี เป็นการผดุงความยุติธรรมและไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินคดีที่เป็นคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรวบรวมพยานหลักฐานการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์พยานหลักฐานการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ สามารถทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๔๔ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๔๔ คน กำหนดเกณฑ์ การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนการฝึกปฏิบัติในรูปแบบกลุ่ม ๒๐% ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๘๐% ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ การรวบรวมพยานหลักฐาน และการวิเคราะห์พยานหลักฐานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๓๓๐,๔๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)	๓๒๖,๐๕๐ บาท (สามแสนสองหมื่นหกพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๓๕	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๗๔	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๔๘	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๙๐	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๗๗	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๗๓	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๗๗	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานไม่เท่ากัน ควรมีการแยกการฝึกอบรมระหว่างคนที่มีประสบการณ์ในการทำสำนวนกับคนที่ไม่มีความรู้ในการทำสำนวน เพื่อสะดวกในการสอนสำหรับวิทยากร

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรเพิ่มระยะเวลาในหัวข้อ การทำสำนวนการสอบสวน คำให้การ ผู้กล่าวหา ผู้ต้องหา พยาน และการทำรายงาน เพราะมีการฝึกปฏิบัติการทำสำนวนจริง แต่เนื่องจากเวลาในการฝึกปฏิบัติสั้น ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องทำสำนวนส่งวิทยากร อาจทำให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติได้

๒. ควรเพิ่มระยะเวลาในหัวข้อ การรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน และหัวข้อ การเชื่อมโยงพยานหลักฐานให้มากขึ้น เพราะได้รับความสนใจเป็นอย่างมาก และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้

๓. ควรมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ในระดับเดียวกัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถได้รับความรู้ความเข้าใจเท่า ๆ กัน

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีพันตำรวจโท คมวิรัช พัฒนรัฐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน) และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คือ การวิเคราะห์หาความต้องการของผู้ที่จะเข้าอบรมและสภาพปัญหาที่สำคัญรุนแรงจำเป็นต้องให้ผู้ที่จะเข้าอบรมเรียนรู้ให้เท่าทันกับปัญหานั้นๆ เป็นสิ่งสำคัญที่สุด เพื่อให้การฝึกอบรมมีประโยชน์ คุ่มค่าและสามารถนำไปใช้งานได้จริง

๗. โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดทางอาญา (Proceeds of Crime)

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้มอบนโยบายหลักประการหนึ่งคือ ต้องฝึกอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและความซับซ้อนที่มีอยู่ตลอดเวลาจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนามาตรฐานและความเชี่ยวชาญในการสืบสวนสอบสวน เพื่อส่งเสริมความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานให้มีความแตกต่างระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานสอบสวนทั่วไปและเน้นย้ำกรมสอบสวนคดีพิเศษ ต้องมีความสามารถในการค้นหาความจริงทุกเรื่อง โดยยกตัวอย่างคดีการเงินว่าสำคัญ คือ งบการเงิน พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษทุกคนควรจะต้องสามารถอ่านงบการเงินได้

การค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา (Proceeds of Crime) ของอาชญากรรมองค์กร (Organized Crime) นั้นยากแก่การสืบสวนสอบสวนติดตามร่องรอยพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดี เนื่องจากผู้กระทำความผิดมักมีลักษณะเป็นการรวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชญากรที่มีจุดหมายในการประกอบอาชญากรรมมีการจัดแบ่งงานกันรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ บุคคลที่เป็นหัวหน้าเป็นบุคคลที่มีอำนาจทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นที่ยอมรับของสังคม มักจะมีข้าราชการและนักการเมืองร่วมเป็นสมาชิกเพื่อให้องค์กรทำงานได้สะดวก จึงทำให้การค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) จำเป็นต้องใช้วิธีการ ๓ ประสาน คือ

๑. การสืบสวนธุรกรรมการเงิน (Financial Transaction Investigative)
๒. การสืบสวนธุรกรรมธนาคารพาณิชย์ (Banking Transaction Investigative)
๓. การตรวจสอบร่องรอยทางการเงินผ่านเอกสารกระบวนการธุรกิจภายใน (Internal Audit Accounting Records on Business Process Documents)

เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีทักษะ ความรู้ความสามารถและมีคณะทำงานที่ประกอบขึ้นด้วยบุคคลที่มีทักษะความชำนาญและรู้เท่าทันอาชญากรสามารถสืบสวนสอบสวนติดตามร่องรอยและรับมือกับภัยคุกคามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา (Proceeds of Crime) เพื่อให้การฝึกอบรมแก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อนำไปพัฒนางานสืบสวนสอบสวนให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

๓.๒ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีขีดสมรรถนะสูง พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้ประสบผลสำเร็จอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อบูรณาการและประสานการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานภายใต้กลุ่มภารกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕๑ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๕๑ คน กำหนดเกณฑ์ การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ การทำแบบฝึกหัดที่วิทยากร ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา และผ่านการทดสอบวัดความรู้ ความสามารถ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ในเรื่องวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิดอาญา ไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สามารถพิสูจน์ข้อเท็จจริง และนำไปสู่การดำเนินคดีพิเศษกับผู้กระทำผิดได้

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ทุกวันศุกร์ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม - วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมชั้น ๗ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๓๑,๐๕๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)	๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ** (วิทยากรไม่รับค่าตอบแทนวิทยากร)**

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๔๘	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๕๔	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๒๖	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๘๐	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๕๘	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๖๓	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๖๗	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการนานเกินไป ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับมอบหมายงานเพิ่มทำให้การเข้ารับการฝึกอบรมไม่เต็มที่

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรปรับระยะเวลาของหลักสูตรให้มีความต่อเนื่อง
๒. ควรกำหนดพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีพันตำรวจโท คมวิรัช พัฒนรัฐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน) และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คือ หลักสูตรนี้มีความสำคัญที่ต้องปรับปรุงพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องตามความเปลี่ยนแปลงขององค์กรอาชญากรรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์สื่อสาร กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ กำหนดหลักเกณฑ์การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ ของหน่วยงานของรัฐ เพื่ออนุญาตให้ร่วมใช้เครื่องวิทยุคมนาคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยกำหนดตามประกาศ กสทช. ข้อ ๖ ผู้ใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ ต้องเป็นผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ และตามประกาศ กสทช. ข้อ ๑๔ หน่วยงาน และหน่วยงานอื่น ต้องจัดให้มีบัตรประจำตัวผู้ใช้เครื่องวิทยุคมนาคมประจำหน่วยงานหรือหน่วยงานอื่น และบัตรประจำเครื่องวิทยุคมนาคม ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ กสทช. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับใบประกาศนียบัตรและมีคุณสมบัติการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามประกาศ กสทช.

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรภายในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ ถือเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ตามประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer) ของหน่วยงานของรัฐ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕๗ คน และผ่านตามเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การฝึกอบรมตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๕๗ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ (มีผู้ไม่เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔ คน)

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรภายในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องวิทยุสื่อสารคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรมในโครงการ ถือเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ตามประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer) ของหน่วยงานของรัฐ

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meetings) เจ้าหน้าที่โครงการ และวิทยากร ณ ห้องประชุม กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ ชั้น ๗ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๖,๔๐๐ บาท (หกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	๓,๖๘๐ บาท (สามพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๓ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๖	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๗๖	มากที่สุด
๓. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๙๐	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การฝึกอบรมจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ทำให้บรรยากาศในการฝึกอบรมด้วยการดูและรับฟังผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์กับการฝึกอบรมในห้องอบรมมีความแตกต่างกันสิ้นเชิง สภาพแวดล้อมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังอยู่ในบรรยากาศของห้องทำงานซึ่งไม่ได้แตกต่างไปจากการทำงาน เพียงแค่เปลี่ยนหน้าจอและเข้าโปรแกรม (Cisco Webex Meetings) ขาดบรรยากาศในการพูดคุย หรือ ปรีกษา สอบถาม ตั้งคำถาม แลกเปลี่ยนความเห็นแบบสดๆ ไม่สามารถทำได้เหมือนกับการอบรมในห้องอบรม ผู้รับการฝึกอบรมอาจขาดสมาธิไม่ได้รับความรู้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

๒. การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ทำให้พบปัญหาของระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตขาดหายในบางช่วงเวลา

๓. การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ทำให้ไม่สามารถให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทดลองการปฏิบัติจริงในการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. เสนอให้เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมและมีการจัดการฝึกอบรมรูปแบบเชิงปฏิบัติการ ณ สถานที่เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

๒. เสนอให้มีการฝึกปฏิบัติ ในการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ เพื่อจะได้เรียนรู้การปฏิบัติงานจริงรวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในสถานการณ์จริงได้

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายเมธีวัฒน์ คำเสื่อ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๙๔ คะแนน)

๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เป็นคดีพิเศษ โดยมุ่งหมายที่จะลดและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดต่อประเทศ ทั้งระบบเศรษฐกิจสังคม และเสริมสร้างความมั่นคง ทำให้สังคมเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ อาชญากรรมที่มีความลับซับซ้อน หรือมีผู้มีอิทธิพลเข้ามาเกี่ยวข้อง รวมถึงองค์กรอาชญากรรมหรืออาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษมีการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ เกี่ยวกับการสืบสวนในคดีก่อนพบการกระทำผิด และหลังพบการกระทำผิดโดยใช้เครื่องมือทางกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ความสำคัญกับการรวบรวมพยานหลักฐานอย่างครบถ้วน ใช้วิธีการที่ชอบธรรมและโปร่งใส เพื่อค้นหาความจริงและพิสูจน์ความผิดอย่างชัดเจน ด้วยวิธีการสอบปากคำตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยยึด หลักสิทธิมนุษยชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Right: UDHR) รวมถึงการดำเนินการโดยยึดมาตรฐานการสืบสวนสอบสวน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นมืออาชีพ (Smart Agent) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องมีความรู้และเทคนิควิธีการในการสอบปากคำ โดยสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมตามหลักจิตวิทยา และสามารถเลือกใช้เทคนิคที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมในการสอบปากคำในคดีพิเศษ เพื่อวิเคราะห์หาข้อสรุป แห่งความน่าเชื่อถือของข้อมูลและพฤติกรรมแห่งคดี เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้สัมฤทธิ์ผลภายใต้ กรอบกติกาของกฎหมายและสังคม พร้อมยอมรับการตรวจสอบจากสาธารณชน ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานในการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตามแผนดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ด้านจิตวิทยา การวิเคราะห์จิตใจ คำพูด และพฤติกรรมของบุคคล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาศักยภาพด้านเทคนิคการสอบสวนหรือการสัมภาษณ์ในการค้นหาความจริงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมถูกต้องตามหลักจิตวิทยา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างรวดเร็ว

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสอบปากคำ จำนวน ๓๑ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๙๐)</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๓๑ คน กำหนดเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๕๐% พฤติกรรมการมีส่วนร่วม ๕๐% ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๗	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๖๓	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๕๓	มากที่สุด

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๗๑	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๕๔	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๗๖	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๖๕	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การจัดเตรียมสถานที่และห้องฝึกอบรมในการวางระบบการถ่ายทอดสัญญาณไม่พร้อม
๒. การเดินทางไปสถานที่ฝึกอบรมไม่สะดวก

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรจัดเตรียมสถานที่และห้องฝึกอบรมในการวางระบบการถ่ายทอดสัญญาณให้มีความพร้อม
๒. ควรเลือกสถานที่ในการจัดการฝึกอบรมที่เดินทางสะดวก
๓. เนื้อหาในการฝึกอบรมควรมีการศึกษาด้านจิตวิทยามากกว่านี้ เช่น การอ่านบุคลิกภาพ การอ่านภาษากาย การศึกษาและวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้กระทำผิด
๔. ควรเพิ่มระยะเวลาในช่วงการฝึกปฏิบัติ

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางกนกกลดา เจริญศิริ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน)

๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ที่มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวนการกระทำผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งการเป็นคดีพิเศษจะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวน โดยพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อาจมีการตั้งที่ปรึกษาคดีพิเศษ หรือมีการใช้อำนาจพิเศษตามกฎหมายการสอบสวนคดีพิเศษ รวมถึงการร้องขอการสนับสนุนและความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นกรณีที่มีความจำเป็น ทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษในทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการคดีพิเศษ จำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ภาวะผู้นำและมีบทบาทสำคัญในการบริหารเชิงระบบแบบบูรณาการ รวมถึงความสามารถในการบริหารคดีพิเศษที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารคดีพิเศษขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำทางด้านการบริหารจัดการ การเพิ่มทักษะ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนให้มีความเชี่ยวชาญและมีความพร้อมในการรับมือกับปัญหา และอาชญากรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบหรือกระบวนการดำเนินการตลอดเวลา ตลอดจนการประสานการปฏิบัติ และสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ทางด้านการบริหารให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน อันนำไปสู่การยอมรับและสร้างความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายจากสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถในการกระบวนการสืบสวนสอบสวน โดยมีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่มีคุณธรรม สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายด้านภารกิจขององค์กร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนสอบสวนเพิ่มขึ้น สามารถวิเคราะห์การดำเนินการทางคดีต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ รัดกุม รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๑ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๓๑ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้เรื่องการบริหารจัดการคดีพิเศษ ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการคดีต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ รัดกุม รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายด้านภารกิจขององค์กร

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)	๒๙๘,๘๕๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๑	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๗๓	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๗๗	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๙๕	มากที่สุด

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๙๒	มากที่สุด
๖. ความคิดเห็นต่อการบริการด้านอาหาร	๔.๙๐	มากที่สุด
๗. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๙๐	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ เป็นหลักสูตรที่ต้องใช้วิทยากรจากผู้ทรงคุณวุฒิภาครัฐภายนอก และภาคเอกชนทั้งหมด และวิทยากรจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะทาง จึงทำให้หาวิทยากรค่อนข้างยาก และเนื่องจากอาจารย์ผู้บรรยายติดภารกิจในวัน เวลา ตามที่กำหนดการฝึกอบรมกำหนดไว้ จึงทำให้ลำดับการเรียนการสอนบางวิชาไม่เป็นไปตามลำดับว่าวิชาใดควรเรียนก่อนหรือเรียนหลัง

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ในการติดต่อประสานงานกับวิทยากรเจ้าหน้าที่ผู้บริหารจัดการโครงการจะต้องอธิบายในหลักการและเหตุผล ให้วิทยากรผู้บรรยาย มาบรรยายตามกำหนดการให้ได้มากที่สุด ทั้งนี้เพื่อให้อาจารย์ผู้บรรยายมีการสับเปลี่ยน วัน เวลา การบรรยายให้น้อยที่สุด และเพื่อการบริหารจัดการโครงการให้ประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษต่อไป

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางกนกกลดา เจริญศิริ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ

๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ วรรคสอง บัญญัติให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษ ตามที่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มอบหมาย และในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจหรือ พนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลตามกฎหมาย พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ วรรคสอง จึงบัญญัติให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้อย่างถูกต้อง กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงกำหนดให้ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้รับการฝึกทักษะการใช้อาวุธปืน การสืบสวนสะกดรอย การตรวจค้นจับกุม การต่อสู้ป้องกันตัว และ ยุทธวิธีต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษได้ตาม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๗๓ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)	- อยู่ระหว่างการจัดโครงการ -

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำหรับการเรียนภาคทฤษฎี ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการเรียนภาคปฏิบัติ ณ กองคดีต่าง ๆ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๙๔๓,๙๐๐ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	๙๔๒,๗๒๐ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นการอบรมภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกปฏิบัติ ณ กองคดีในกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นเวลา ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จากนั้น จะเป็นการประเมินผลการฝึกอบรม โดยการทดสอบการทำสำนวน และพิธีปิดโครงการในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ปัจจุบัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ระหว่างการฝึกภาคปฏิบัติ ณ กองคดีในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยได้มีการทดสอบวัดความรู้โดยการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จะมีพิธีปิดโครงการในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

-

๑๑. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีพันตำรวจตรีหญิง พรรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยปัจจุบัน อยู่ระหว่างการจัดโครงการ

๑๒. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพันธกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่ง ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรโครงสร้างมาตรฐานและองค์ความรู้เพื่อเป็นผู้นำในการป้องกัน ปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ ดังนั้น การดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลตามพันธกิจดังกล่าว มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะ ของตนเอง โดยการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาสพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา	จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก มีจำนวนทั้งหมด ๔๗ หลักสูตร รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ ราย

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ใหม่เพิ่มเติมในการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	๖๙,๕๖๓ บาท (หกหมื่นเก้าพันห้าร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินการขออนุมัติอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๔๗ หลักสูตร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๘๓ ราย (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณจริง จำนวน ๖ หลักสูตร รวมเป็นเงิน ๑๓,๘๕๐ บาท)

ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๗ ราย ๑๒ โครงการ/หลักสูตร ได้แก่

๑. การอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบจากงานวิจัย และรับฟังการชี้แจงกระบวนการผลลัพธ์และผลกระทบสำหรับแผนงานที่มีงบประมาณน้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Eastin Grand Hotel (Phayathai) และวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย โดยโดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักสูตร ข้าราชการทางยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่ใช้งบประมาณ

๓. หลักสูตร "ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บก.)" รุ่นที่ ๒๓ (รูปแบบผสมผสาน) ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑ ราย โดยโดยไม่ใช้งบประมาณ

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๓ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบออนไลน์) จำนวน ๑๒ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และสถานที่ที่ฝึก หรือสถานที่ปฏิบัติงาน

- ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๒ วัน

๔. หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย รุ่นที่ ๕๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์รักษาความปลอดภัยกองบัญชาการกองทัพไทย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย โดยโดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. การฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๗ (CP7) ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานกิจการยุติธรรม มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่ใช้งบประมาณ

๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) (B2) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๙๐๐ บาท

๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น (Fundamental Officer Course) (B๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๖๐๐ บาท

๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) (A๑) รุ่นที่ ๑ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๒๐๐ บาท

๙. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่มีใช้งบประมาณ

๑๐. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่มีใช้งบประมาณ

๑๑. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคง ระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๕ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่มีใช้งบประมาณ

๑๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๑ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย โดยโดยไม่มีใช้งบประมาณ

ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๙ ราย ๒๐ โครงการ/หลักสูตร ได้แก่

๑. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๘ มกราคม ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันที่ ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๙, ๒๖ มกราคม และ ๒, ๓, ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีใช้งบประมาณ

๒. หลักสูตรการต่อต้านการขบวนการ รุ่นที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีใช้งบประมาณ

๓. การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและการก่อความไม่สงบ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม ถึง วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สัปดาห์ละ ๒ วัน (เฉพาะวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีใช้งบประมาณ

๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลำดับรอง รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีใช้งบประมาณ

๕. โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๖. การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน จำนวน ๓ ด้าน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๓๕๐ บาท

๗. การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน จำนวน ๒ ด้าน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๙๐๐ บาท

๘. การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓,๘๐๐ บาท

๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Security for Cloud and Network) อบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Basic AI Service for Thai Platform) อบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Automated Analytics for All with Alteryx) อบรมระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๓. โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Data Engineer) อบรมระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๔. การฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร The ConneXt รุ่นที่ ๔ ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๗ สัปดาห์ อบรมทุกวันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และบริษัท แมจิก ไทม์ จำกัดมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๕. การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ "อินทรี ๑๙" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ ถึงวันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช ๒๖) กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช ๒๖) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๖. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (ยธส.๑๕) ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมวันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๗. หลักสูตรวิเคราะห์ข่าว รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๘. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๙. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน - วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒๐. การอบรมหลักสูตร Training on Crime Prevention and Criminal Justice for Southeast Asia (T4SEA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๗ หลักสูตร รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒ ราย ประกอบด้วย

๑. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ รุ่นที่ ๑๔๘ จัดโดยวิทยาลัยการตำรวจ ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. การศึกษาอบรมหลักสูตรนักรับการทรงงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ จัดโดยสำนักงานงบประมาณ ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๓. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๔. การศึกษาอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รุ่นที่ ๖ จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการพิเศษสยบวิปสะท้าน รุ่นที่ ๔ จัดโดยกองบังคับการปฏิบัติการพิเศษ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ จัดโดยกรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๗. การศึกษาอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะในการดำเนินคดีฟอกเงิน และอาชญากรรมทางเทคโนโลยี” ประจำปี ๒๕๖๗ จัดโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด การอบรม สัปดาห์ละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

ไตรมาส ๔

๑. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ (ยธก.๑๙) จัดโดยสำนักงาน กิจการยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๒ กรกฎาคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงาน กิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. โครงการสัมมนาพัฒนาหลักกฎหมายปกครอง เรื่องสัญญาทางปกครอง กองกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๓. การสัมมนาโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย กรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วม โครงการจำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๔. การอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในประชาคมข่าวกรองในพื้นที่ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ จัดโดยศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ ภาค ๓ ในวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒ ราย โดยมี ค่าใช้จ่ายจำนวน ๒,๙๐๐ บาท

๕. การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับกลาง) ประเด็นความมั่นคงแบบองค์รวม : การมี มนุษย์เป็นศูนย์กลาง (Human Centrality) จัดโดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรเข้าร่วม โครงการจำนวน ๓ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๖. การสัมมนาเรื่อง “การสืบสวนอาชญากรรมทางอินเทอร์เน็ต (Internet Investigation)” จัดโดย สมาคมทรัพย์สินทางปัญญาแห่งประเทศไทย ในวันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประชารักษ์ กองบังคับการปราบปราม (บก.ป.) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง มีบุคลากรเข้า ร่วมโครงการจำนวน ๔ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๗. การฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมทักษะผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ" รุ่นที่ ๑๓ จัดโดยสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. หลักสูตรอบรมทางวิชาการ เรื่อง การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Counter Financing of Terrorism : Academic Curriculum : (FIN CTAC)) จัดโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นการอบรมผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ – ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ : จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการฝึกอบรมนอกแผนปฏิบัติราชการ เนื่องจากคาดว่าภายในไตรมาสที่ ๔ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทั้งจำนวน จึงนำไปบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- โครงการอบรมการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕,๘๓๓ บาท

- โครงการฝึกอบรมการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

-

๑๓. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมโลกและสังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว องค์กรจึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ พร้อมรับมือกับปัญหา และอุปสรรค และก้าวทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วน ราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ ประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนการพัฒนาที่ ๑ การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SMART LO : Smart Learning Organization) ขึ้น เพื่อยกระดับ ให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ประกอบไปด้วยการสร้างแพลตฟอร์มรองรับ องค์กรความรู้ สร้างแรงจูงใจ/บรรยากาศการเรียนรู้ สร้างทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองให้แก่บุคลากรในองค์กร และสร้าง ชุมชนการเรียนรู้ให้เกิดขึ้น เพื่อให้องค์กรพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากร สามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และกำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินโครงการ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) และกรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดการความรู้ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ให้ส่วนราชการมีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็น ระบบ เพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนาและต่อยอด วิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอก เพื่อแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม นำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงจนเกิดกระบวนการที่เป็นเลิศบรรลุยุทธศาสตร์และการสร้าง มูลค่าเพิ่มสู่ประชาชน และเพื่อสนับสนุนภารกิจ และการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประเด็นที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิต ที่ดี โดยกำหนดให้มีโครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน โครงการจัดการความรู้ที่สำคัญของกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปี และกิจกรรมการ จัดประกวดกระบวนการที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนำองค์ความรู้ไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจน เกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรในกรมสอบสวนคดี พิเศษให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถผ่านกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓.๒ เพื่อรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์แก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ เพื่อนำองค์ความรู้ไปใช้จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการจัดการความรู้ที่สำคัญของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และมีแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีการปรับปรุง และสร้างนวัตกรรมการทำงานจากการใช้ข้อมูล และองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตลอดจนพัฒนาและต่อยอดไปสู่แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)	๔๙,๖๔๔.๔๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันหกร้อยสี่สิบบาทสี่สิบสตางค์)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดทำโครงการการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ และพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบ โดยที่ประชุมได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕ หน่วยงาน ดำเนินการสกัดองค์ความรู้ที่โดดเด่นหรือเป็นที่สนใจของประชาชน และจัดทำคลิปวิดีโอ/อินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ ประกอบด้วย

กองคดีการคุ้มครอง : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการคุ้มครอง

กองคดีอาชญากรรม : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีอาชญากรรม

กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน

กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ : องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์การ

นอกจากนี้ ได้คัดเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) คือ การถอดบทเรียนจากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลจากการประกวด ในโครงการ “การพัฒนาคุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษสู่ความเป็นเลิศ” และสกัดองค์ความรู้ เพื่อนำไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหในการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยได้มอบหมายให้กองคดีคุ้มครองผู้บริโภคดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ชนะการประกวดสำนวนระดับดีเลิศ โดยให้เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ

๓) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความรู้ (KM) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการเผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และบนระบบ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔) กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคำสั่งที่ ๔๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งออกเป็น ๖ คณะ

๕) ได้มีการจัดการประชุมคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในบางคณะ เพื่อกำหนดแนวทางการทำงาน และเริ่มดำเนินการจัดทำองค์ความรู้

๖) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง องค์ความรู้ตามคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) และห้องประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๒๔ คน ใช้งบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และห้องประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๓ คน ใช้งบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการ จำนวน ๒,๖๗๐ บาท (สองพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๓) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามโครงการการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาหลักเกณฑ์การให้รางวัล โดยที่ประชุมได้มีมติให้มอบรางวัลแก่ทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๔) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM DAY) ในวันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยได้มีการนำเสนอองค์ความรู้ และมอบรางวัลให้หน่วยงานที่จัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๔.๑ องค์ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ : การค้ามนุษย์ มิติอาชญากรรมข้ามชาติ โดยกองคดีการค้ามนุษย์

๔.๒ องค์ความรู้เกี่ยวกับคดียาเสพติด : คดียาเสพติด ในมิติของการสอบสวนคดีพิเศษ โดยกองคดียาเสพติด

๔.๓ องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน : ระบบบริหารจัดการสืบสวนสอบสวนคดีแชร์ลูกโซ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

๔.๔ องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล : กลุ่มคนร้ายกระทำความผิดต่อระบบธนาคารพาณิชย์จากการใช้บัตรอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเครื่องรูดบัตรอัตโนมัติ (EDC : Electronic Data Capture) ที่มีฟังก์ชันการทำงานแบบออฟไลน์ (Off-Line) ของผู้ประกอบการ เพื่อนำเข้าธุรกรรมทางการเงินอันเป็นเท็จ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยกองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ

๔.๕ องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๔.๖ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ การถอดบทเรียนในคดีพิเศษที่ ๗๔/๒๕๖๒ กรณีผู้ประกอบการผลิตและจำหน่ายวัตถุอันตรายประเภทยากำจัดวัชพืชโดยฝ่าฝืนกฎหมาย โดยกองคดีคุ้มครองผู้บริโภค

๑๔. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่กำลังอยู่ในยุคของการปฏิรูปเพื่อนำประเทศเข้าสู่การพัฒนาตามแนวคิดประเทศไทย ๔.๐ องค์กรต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงรูปแบบและกระบวนการการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นทันสมัย รวมทั้งมีกลยุทธ์และนวัตกรรมใหม่ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและบริการประชาชนในบริบทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อบริบทของกระแสโลกและยุทธศาสตร์ชาติเปลี่ยนแปลงแน่นอนว่าการพัฒนาบุคลากรก็ต้องมีการปรับตัวตามไปด้วยเช่นกัน เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสโลกและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร เพราะคนคือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตในบริบทใหม่อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมีเครื่องมือในการพัฒนา ได้แก่ การฝึกอบรม (Training) การสัมมนา (Seminar) และปัจจุบันได้นำการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่นอกเหนือการฝึกอบรม (Non-Training) มาปรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นที่แพร่หลาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำความรู้และประสบการณ์ในการทำงานของตนไปถ่ายทอดและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างองค์กรให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งวิธีการพัฒนาที่นิยมใช้และเกิดผลในทางปฏิบัติ คือ การสอนงาน (Coaching) และโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program)

การสอนงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและผู้ถูกสอนงาน มักเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มเล็ก ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถใช้เพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ทุกระดับเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานและเรียนรู้งานไปด้วยในตัว มีการชี้ให้เห็นในสิ่งที่ต้องทำและวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลและแก้ไขข้อผิดพลาด ส่วนโปรแกรมพี่เลี้ยงเป็นระบบที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานที่มีประสบการณ์มากกว่ากับพนักงานที่มีประสบการณ์น้อย โดยพี่เลี้ยงหรือผู้ที่มีประสบการณ์สูง จะทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนงาน และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรที่อ่อนประสบการณ์กว่า เน้นพัฒนาเรื่องจิตใจ การปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่นภายในองค์กร ซึ่งบุคลากรจะมีพี่เลี้ยงที่ได้รับคัดเลือกให้ดูแลเอาใจใส่และพูดคุยกับบุคลากรอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ มักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงาน สับเปลี่ยน โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือมีการปรับปรุงงาน หรือต้องอธิบายงานใหม่ๆ เพื่อสอนให้บุคลากรทราบและเรียนรู้เกี่ยวกับคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน คู่มือการทำงาน ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมาย กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ นวัตกรรม และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการพัฒนาที่หลากหลายตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และแผนแม่บทการจัดการความรู้ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับกระบวนการทำงานด้านการจัดการความรู้ เป้าประสงค์ เกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกในการแก้ไขปัญหาและสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจนสามารถนำไปสู่การทบทวนกระบวนการทำงาน กำหนดให้กองพัฒนาและสนับสนุน คติพิเศษ จัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวน คติพิเศษให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบอีกแนวทาง หนึ่ง โดยโครงการนี้ไม่ได้ขอใช้เงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคติพิเศษให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๓.๒ เป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์อย่างเป็นระบบ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสอนงาน และสร้างระบบการเป็นพี่เลี้ยงในองค์กรมากขึ้น สร้างบรรยากาศ การทำงานแบบร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการกรมสอบสวนคติพิเศษที่สนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

กรมสอบสวนคติพิเศษมีวิธีการในการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกรูปแบบหนึ่ง (Non-Training) ซึ่งนอกเหนือจากการฝึกอบรม และการสัมมนา

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

กรมสอบสวนคติพิเศษมีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ทักษะที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคติพิเศษจากรุ่นสู่รุ่น

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๙. งบประมาณ

ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑) อธิปไตยกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ได้จัดทำหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือโอนย้าย มาใหม่ เพื่อทำหน้าที่น้องเลี้ยง ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลน้องเลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน

๓) ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ส่งรายชื่อ ข้าราชการเพื่อทำหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ได้มีหนังสือแจ้งเวียนคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน (Mentor and Coaching) หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคการสอนงาน และวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานในระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่พี่เลี้ยงและผู้สอนงานต่อไป

๕) ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยง ในหน่วยงาน ดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็นระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) โดยเมื่อเสร็จสิ้นการสอนงานแล้ว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จะส่งแบบฟอร์มติดตาม และประเมินผลการสอนงานให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงต่อไป

๖) พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในหน่วยงาน ดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็นระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

๗) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการสอนงานในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้สรุปผลโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ เรียบร้อยแล้ว

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา
นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนา
บุคลากรฯ

**๑. โครงการฝึกอบรมการดำเนินการ กับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงิน
ที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๗**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement) มีภารกิจหลักในการป้องกันปราบปราม สืบสวน และสอบสวนคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น อันเกี่ยวกับความผิดทางอาญาที่เป็นคดีพิเศษ โดยมีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนสอบสวน ซึ่งต้องมีการรวบรวมพยานหลักฐาน และการดำเนินการอื่น ๆ เพื่อทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ หรือพิสูจน์ความผิดหรือความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา โดยพนักงานสอบสวนคดีพิเศษจะใช้อำนาจในการยึดหรืออายัด ทรัพย์สิน (ของกลาง) หรือรับมาไว้ในความครอบครองของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการดำเนินคดีพิเศษ ซึ่งมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจเก็บรักษาของกลางหรือมอบหมายให้ผู้อื่นเป็นผู้เก็บรักษา ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับของกลางตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าว พนักงานสอบสวนคดีพิเศษจะต้องทำการเก็บรักษา ขยายทอดตลาด นำไปใช้ประโยชน์ หรือทำลาย และส่งคืน ซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือข้อตกลงที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก ซึ่งแต่ละคดีความผิดมีประเภททรัพย์สิน (ของกลาง) ที่มีความแตกต่างกัน ทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน (ของกลาง) มีความหลากหลาย ทั้งในด้านระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติที่ต้องประสานกับหน่วยงานอื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในคดีอาญา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และวิทยากร

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๕๐ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๕๐ คน ผู้ กำหนดเกณฑ์ การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนทดสอบ ๓๐% ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๓๐% พฤติกรรมการมีส่วนร่วม ๔๐% ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๔๖,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)	๔๖,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๖๖	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๗๘	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๖๕	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๗๐	มากที่สุด

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๗๒	มากที่สุด
๖. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๗๘	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การจัดโครงการฝึกอบรมการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๗ มีระยะเวลาชั่วโมงของแต่ละวิชาน้อย ทำให้การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ และการทำกรณีศึกษาหรือการยกตัวอย่างกรณีต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ไม่สามารถบรรยายหรือฝึกปฏิบัติได้ครอบคลุมเนื้อหาที่สำคัญ

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. หัวข้อในการบรรยายทุกหัวข้อ ควรเพิ่มเวลาในการบรรยาย เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาและรายละเอียดการแยกประเภททรัพย์สิน และควรให้ฝึกทำกรณีศึกษาหลาย ๆ กรณี

๒. ควรจัดฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. ควรจัดโครงการฝึกอบรมปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องจะได้รับความรู้ ทักษะ แนวทางปฏิบัติ กรณีศึกษาใหม่ ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายเมธีวัฒน์ คำเสื่อ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๙๔ คะแนน) โดยมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คือ เป็นโครงการฝึกอบรมที่ดี มีหัวข้อ/หลักสูตรที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของกรม เห็นควรให้มีการฝึกอบรมในหัวข้อที่น่าจะเป็นประโยชน์แก่การพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้เน้นหัวข้อ/หลักสูตรที่เป็นการเฉพาะแก่การดำเนินคดีหรือการบังคับใช้กฎหมายของแต่ละกองคดี เพื่อให้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญต่อไป

๒. โครงการฝึกอบรม การร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการและหน่วยงาน ส่วนหนึ่งต้องอาศัยกฎหมายเป็นเครื่องมือทั้งในการผลักดันนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการบริหารงานราชการให้ประสบความสำเร็จ แต่เนื่องจากในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งทางราชการของหน่วยงาน ที่สามารถร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถในการร่างกฎหมาย การตีความกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามหลักนิติธรรม จึงเห็นควรให้มีการจัดฝึกอบรมการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงานราชการ เพื่อพัฒนาความรู้ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ เข้าใจ ในพื้นฐานเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำร่างกฎหมาย การตรวจพิจารณาร่างกฎหมาย สามารถร่างกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ตามรูปแบบของกฎหมาย โครงสร้างของกฎหมาย และภาษาทางกฎหมาย

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกันและวิทยากร

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและพนักงานราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของหน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๘ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลบรรลุตามโครงการ
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติจำนวน ๓๘ คน กำหนดเกณฑ์ การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนทดสอบ ๒๐% ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๕๐% พฤติกรรม การมีส่วนร่วม ๓๐% ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๖

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๑. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงานราชการ ได้อย่างถูกต้อง

๒. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็นปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกันและวิทยากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขออนุมัติ	งบประมาณที่จ่ายจริง
๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	๒๙,๘๘๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

หัวข้อความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๖๔	มากที่สุด
๒. ความคิดเห็นต่อวิทยากร	๔.๗๐	มากที่สุด
๓. ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม	๔.๖๘	มากที่สุด
๔. ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๘๘	มากที่สุด
๕. ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	๔.๗๖	มากที่สุด
๖. ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๖๓	มากที่สุด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากการจัดการฝึกอบรมมีงบประมาณและระยะเวลาจำกัด จึงไม่สามารถจัดการบรรยายให้ความรู้ได้อย่างละเอียดและครอบคลุมเนื้อหาในการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการทั้งหมดได้

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรเพิ่มงบประมาณและเวลาในการบรรยาย เพื่อให้ครอบคลุมรายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตรทั้งหมด

๒. ควรเพิ่มหัวข้อในการบรรยายเกี่ยวกับการร่างกฎหมายเพิ่มเติม เช่น การฝึกปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหน่วยงานมากขึ้น เนื่องจากโครงการได้รับสนใจจากบุคลากรภายในหน่วยงานเป็นจำนวนมาก

๑๓. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายถิรวัฒน์ ลิขิตสูง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรม ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม (๘๙ คะแนน) โดยมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คือ ควรจัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม เช่น เครื่องเสียง ไมโครโฟน ให้เพียงพอ และมีคุณภาพ จะทำให้การสื่อสารระหว่างผู้เรียนและผู้สอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
