



แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจในการป้องกัน ปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ปัจจุบันรูปแบบอาชญากรรมมีความซับซ้อน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งการเกิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจชนิดใหม่ ๆ ที่มีความซับซ้อน มีเครือข่าย กระบวนการกระทำความผิดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลั่งองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) และอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สอดรับกับภารกิจด้านอาชญากรรมคดีพิเศษตามกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
- ความเป็นมา	๓
- แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๖
- สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘
- ปัญหา/อุปสรรค	๒๔
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๒๔
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕
ส่วนที่ ๕ แผนการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐
ส่วนที่ ๖ ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๓
ส่วนที่ ๗ โครงการสำรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๙
ส่วนอ้างอิง	๖๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษซึ่งมีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและ ประเมินผลการฝึกอบรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการที่ตรงตามบทบาท และภารกิจของหน่วยงาน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ
๓. เพื่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ติดตามในการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และจะนำไปดำเนินการเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณใหม่ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงานหลักๆ ๓ ด้าน คือ

๑. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕ ปี มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องพัฒนาในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. วิเคราะห์ภารกิจงานประจำและความต้องการได้รับการพัฒนาของหน่วยงานตามโครงสร้างมากำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓. วิเคราะห์งานตามนโยบายของผู้บริหาร มากำหนดเป็นกิจกรรมในงานประจำหรืองานพัฒนาตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ความเป็นมา

ประเทศไทยมีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑), (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์

และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับแผน ทั้ง ๓ ระดับโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน ร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้นจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามนัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕

แผนระดับที่ ๒ เป็นแผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วยแผน ดังนี้

๑) **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓ โดยเป็นแผนที่กำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยง ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่เกี่ยวข้องและประเด็นการพัฒนาจะไม่มีซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยการกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ห้วงการพัฒนา ห้วงละ ๕ ปี ประกอบด้วยแผนรายประเด็นจำนวน ๒๓ ประเด็น

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละ ห้วงระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแนวนโยบายแห่งรัฐ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันและมุ่งตอบสนองความเป็นอยู่ ที่มีความผาสุก และยั่งยืนของประชาชนทั้งในระดับชาติและ ระดับภูมิภาค โดยจะเป็นแผนชี้นำ ประเด็นการพัฒนาที่จะต้องให้ความสำคัญในห้วงระยะเวลา ๕ ปีนั้น

๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับภัยภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ไปสู่ การปฏิบัติหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับที่ ๓ จึงเป็นกลไกของหน่วยงานสำคัญในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติและแผนระดับที่ ๒ จะดำเนินการผ่านแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปีเป็นหลัก ขณะที่แผนปฏิบัติการด้าน... ต้องมีเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ ผู้เป็นเจ้าของแผนระดับที่ ๓ ทั้งแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการด้าน... ต้องจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ ๓ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินการขับเคลื่อนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการ บริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นแผนปฏิบัติ ราชการที่จัดทำขึ้นตามหลักการและวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผ่านกระบวนการ มีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อใช้เป็น กรอบในการกำหนด แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงาน ภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System) ๒. พัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล

ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ในปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตลอดจนนโยบายรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภาคี ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ดังนี้ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยุทธศาสตร์สืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล



แผนภาพ : ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

นิยามวิสัยทัศน์

- ◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)
- ◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)/ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด / ร้อยละ ๑๐๐

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมพิเศษ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๗๖

๔. ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI)

- | | | | |
|---|-------------------------|---------|---|
| ◇ | เกียรติศักดิ์ (Dignity) | หมายถึง | มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน |
| ◇ | เชี่ยวชาญ (Specialist) | หมายถึง | มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน จนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก |
| ◇ | ซื่อสัตย์ (Integrity) | หมายถึง | มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง |

๕. แผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวน สิ่งสำคัญ คือ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีคุณภาพและมาตรฐาน นำสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างไร้รอยต่อ เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งอัยการและศาลในทุกๆระดับ สิ่งที่สามารถทำได้จะตอบในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในการสืบสวนสอบสวน และการแสวงหาพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างคุ้มค่า การใช้มาตรการพิเศษ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน รวมถึงการใช้มาตรการทางภาษีอากร ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน กรมสรรพากร หรือหน่วยงานทางปกครองต่าง ๆ เพื่อร่วมบังคับใช้มาตรการทางอาญา การจัดตั้งแหล่งข่าว การบูรณาการภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น DSI Station หรือสายข่าวต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและแจ้งข้อมูลเบาะแส และการรักษาสถานที่เกิดเหตุ ในเบื้องต้น ตลอดจนการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สามารถบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส และมีความคุ้มค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในสำนวนคดี เรียกว่าเป็นการสร้างมาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การคุ้มครองตามหลักของสิทธิผู้ถูกจับกุมตามมาตรา ๗ การคุ้มครองผู้ต้องหาตามมาตรา ๑๓๔/๑ - ๑๓๔/๔ ประกอบกับมาตรา ๑๓๕ การให้สิทธิในการมีล่ามแปลภาษาตามมาตรา ๑๓ และการปล่อยตัวชั่วคราว ตามมาตรา ๙๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เป็นสิทธิและเสรีภาพของผู้ต้องหาหรือผู้ถูกจับกุมที่จะต้องได้รับ การคุ้มครองพยาน การดำเนินการภายหลังการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการใช้นวัตกรรมเพื่อให้ การบริหารงานคดีตั้งแต่ กระบวนการต้นจนจบ (End to End Process) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ เช่น การรวบรวมข้อมูลแพลตฟอร์มสังคมออนไลน์ วิเคราะห์ข้อมูลภาพนิ่ง & ภาพเคลื่อนไหว และการแฝงตัว Open source Intelligence (OSINT), เครื่องติดตามโทรศัพท์เคลื่อนที่ระยะไกล, เครื่องดักฟัง เป็นต้น พัฒนา รูปแบบเป็นการสอบสวนออนไลน์ การมี Mobile Lab เคลื่อนที่ หรือห้องสอบสวนเคลื่อนที่ เป็นสิ่งที่ควรเกิดขึ้นและสามารถทำได้ ห้องสอบสวนอาจต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือภูมิสถาปัตย์ ให้มีความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ และมีศักยภาพเพียงพอที่จะบันทึกภาพและเสียง และสามารถแปลงเสียงเป็นคำได้ ตลอดจนการพัฒนา ฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษสำหรับในด้านการป้องกันอาชญากรรม มีการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น DSI map , Checkdi DSI ซึ่งมีการพัฒนา นวัตกรรมเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สิ่งที่ขาดไปคือ การบริหารจัดการ ถึงแม้จะมีโปรแกรมหรือ software ต่าง ๆ อยู่มาก แต่ข้อมูล (Data) ที่เข้าสู่ฐานข้อมูลยังมีไม่มากเพียงพอที่จะ นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เรียกใช้ หรือประมวลผลเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการได้ ดังนั้น การนำ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ อาชญากรรมคดีพิเศษ ผลักดันเข้าสู่กระบวนการ open data จะนำไปสู่การคิด วิเคราะห์ กำกับ และติดตามผลงานของผู้บริหารได้ รวมถึงการรับบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลได้เช่นกัน

๑) เป้าหมาย

การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จและพิจารณา
รับเป็นคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๖
- ๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง / ร้อยละ ๙๗
- ๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท
- ๒.๕) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
(ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๐
- ๒.๖) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๗๖

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่
- ๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ
- ๓.๓) พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) งานปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๔.๒) โครงการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
- ๔.๔) โครงการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ
- ๔.๕) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคง
- ๔.๖) โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๔.๗) โครงการบูรณาการสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงด้านต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษตาม
พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔.๘) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๙) แผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔.๑๐) โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยุทธวิธีของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การสร้างบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็น การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) และเครื่องมือสำหรับใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร (HR Scorecard) รวมถึงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความสุข คือ การเห็นคุณค่าในตนเองและงานที่ทำ ความภูมิใจในตนเองและในงานที่ทำ ความพึงพอใจในงานและองค์กร ความมั่นคงและความสุขในชีวิตการทำงาน อาจเกิดจากระบบสวัสดิการ ระบบมูลนิธิ ระบบกองทุน ระบบการดูแลเยียวยาบุคลากร รวมถึงภูมิสถาปัตยกรรมในการทำงานที่เอื้อต่อทุกคน เพื่อให้มีความสุขในทุกวันที่มาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การกำหนดให้สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งสมรรถนะประกอบด้วย ความรู้ (ปัญญา) ทักษะ (ความพร้อมทางร่างกาย) และทัศนคติ (ความคิดและจิตใจ) ดังนั้น สถาบันฯ จะเป็นหน่วยฝึกอบรมสร้างคน ทั้งกาย ใจ และสติปัญญา ภายใต้คำวาท่องค์หลักในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานสากลที่วางไว้

๑) เป้าหมาย

๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์”

๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร

๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard / ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๑

๒.๓) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๕

๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๔.๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.๓) โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๕) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างคุณภาพคนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๖) โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การบูรณาการด้านการดำเนินงาน คือ การถอดบทเรียนจากกระบวนการทำงาน (work flow) ต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดการดำเนินคดี โดยบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเข้าถึงฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับพยานหลักฐานที่สำคัญกับสำนวนคดี

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การบูรณาการด้านบุคลากร ซึ่งเมื่อบูรณาการแล้วจะได้ผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ (บุคลากรมากขึ้น) และเชิงคุณภาพ (ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญจากบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ)

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ ด้านการบูรณาการเครื่องมือ เช่น การยกระดับแอปพลิเคชันต่าง ๆ ด้านมัลติมีเดียให้เกิดขึ้น เพื่อส่งผลไปยังภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ร่วมกันเฝ้าระวังและป้องกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่าน DSI Station ซึ่งต้องขยายขอบเขตพื้นที่เป้าหมายที่กว้างและมากขึ้นครอบคลุมเป้าหมายต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ๑๑ ประเทศ ที่คนไทยจำนวนกว่า ๑ แสนคนไปทำงานในประเทศนั้น ๆ จะต้องมี DSI Station ให้ครอบคลุม เพื่อดูแลอาชญากรรมด้านการค้ามนุษย์

และแรงงานข้ามชาติไปยังประเทศเหล่านั้นให้ครบถ้วน การสร้าง AI หรือ IT ที่จากหน่วยปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ เครื่องมือพิเศษต่าง ๆ จะเป็นกลไกส่งเสริมให้ภารกิจด้านการปราบปรามมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์มากยิ่งขึ้น

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวก
- ๓.๓) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ
- ๔.๒) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
- ๔.๔) โครงการ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ในการให้บริการประชาชน
- ๔.๕) โครงการอำนวยความสะดวก
- ๔.๖) โครงการ Smiling Eye Smiling Heart DSI Network

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาลแบ่งเป็น ๒ มิติ คือ ๑) มิติด้านการพัฒนา และ ๒) มิติด้านการสร้างองค์กรสู่ธรรมาภิบาล คำว่าพัฒนา กล่าวคือ นวัตกรรมไม่เพียงมีแต่เทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT) เท่านั้น แต่นวัตกรรมหมายถึงสิ่งประดิษฐ์หรือความรู้ความคิดสร้างสรรค์ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีและเกิดประโยชน์มากขึ้น เพราะฉะนั้น นวัตกรรมอาจไม่ใช่แค่เครื่องมือ แต่หมายถึงการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นเป้าหมายสำคัญที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องถูกบังคับให้ต้องสร้างหรือริเริ่มด้วยเงื่อนไขของระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบ open data และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) จึงต้องขยายนวัตกรรมเป็น ๒ มิติ คือ ๑) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการหลัก การสืบสวนสอบสวน คือ ด้านการปราบปราม ในเรื่องของการป้องกัน ต้องสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามาเพื่อรองรับกระบวนการในการดำเนินงาน ๒) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก ซึ่งมีความสำคัญไม่ต่างกัน เพราะงานบริการ คือ งานคดีที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการอะไร ต้องการติดตามคดี การรู้สถานะภาพของคดี และผลสำเร็จของคดี ก่อนที่จะไปยังกระบวนการอัยการ และศาล นวัตกรรมในส่วนของการให้คำปรึกษาหรือผลงานทางวิชาการ ออกข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งในระดับกระทรวง รวมถึงในระดับมติคณะรัฐมนตรี กรมต้องมีบทบาทเป็นหน่วยงานทางวิชาการให้กับคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอแนวคิดในการวางกลไก วางโครงสร้างในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง บริการในเรื่องสุดท้ายคือ การบริการ ในเรื่องของการป้องกัน กล่าวคือ การวางเครือข่ายเฝ้าระวังโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ส่วนคำว่าอำนวยความสะดวกหรืออำนวยความสะดวกนั้น นวัตกรรมที่จะสร้างขึ้น ต้องให้มีความสะดวกขึ้นและเร็วขึ้น และประหยัดมากขึ้น พัฒนาการไปสู่ธรรมาภิบาล เช่น PMQA ๔.๐ รัฐบาล ๔.๐ และรางวัลเลิศรัฐ รวมถึง ITA โดยเฉพาะหมวด IIT (บุคลากรภายใน) EIT (ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย) OIT (การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ) เราจะต้องเคลื่อนที่ไปพร้อมกัน ถ้ารวมทั้ง ๔ ประเด็น กล่าวคือ "รัฐเป็นที่พึ่ง เชื่อถือได้ และไว้วางใจ" เป็นที่พึ่งสุดท้ายของความคาดหวังของสังคม ภายใต้ ๓ มิติ ที่จะพุดถึงการพัฒนา ๔.๐ คือ การเปิดกว้างนำสู่ความเชื่อมโยง ต้องใช้ประโยชน์ภายในและเปิดกว้างให้หน่วยงานภายนอกใช้ประโยชน์ด้วย การมีขีดสมรรถนะสูง คือ จะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีทัศนคติที่เป็นบวก เพื่อนำสู่การวิเคราะห์และนำส่งฐานข้อมูลต่อไป และการยึดโยงเอาประชาชนเป็นศูนย์กลาง นำมวลชนมาเป็นเครือข่าย สิ่งที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องสร้างคือ การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์จากมวลชน เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังระดับพื้นที่ เมื่อการป้องกันมีประสิทธิภาพดี งานปราบปราม งานสืบสวน อาจจะลดลงตามลำดับ

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒) เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒
- ๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advanced) / ๔๐๐ คะแนน
- ๒.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ระดับที่ ๕
- ๒.๔) จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service) (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ๒ งานบริการ

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- ๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔.๒) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.๓) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่องค์กรบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล
- ๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)
- ๔.๕) โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องขอเป็นคดีพิเศษ (e-Service)

๖. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- ❖ กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นำแผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ❖ กรณีแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบ แผนปฏิบัติการรายปี ประกาศใช้ และนำแผนปฏิบัติการรายปีเข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยได้รับการอนุมัติในระบบฯ จาก ปลัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี และขั้นตอนของระบบงบประมาณ
- ❖ หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)
- ❖ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ โดยรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ เป็นรายไตรมาส ทั้งรูปแบบเอกสารผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส เพื่อ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นราย ๖ เดือน และรายปี พร้อมทั้งรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

.....



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔ ประเด็นการพัฒนา ๘ เป้าหมาย

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล



๑. การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ

- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ความเที่ยงตรง เป็นกลาง รับผิดชอบ และโปร่งใส
- คุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด
- ศักยภาพ

ประเด็นที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ประเด็นที่ ๒ พัฒนารัพยากรบุคคลมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

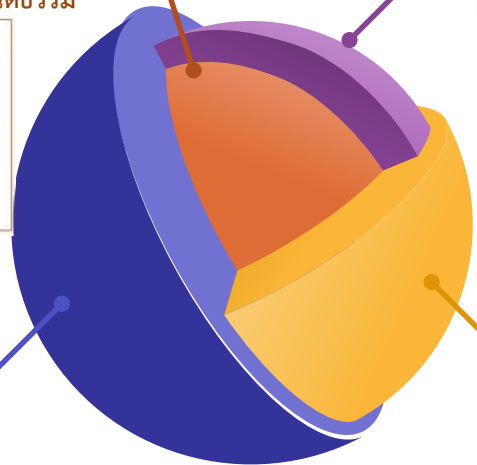


๑. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”
๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
๓. สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน



๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ



ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒,๑๘๓,๙๐๐ บาท และได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๕๓ คน	๖๒,๑๕๐ บาท	๖๒,๐๗๖ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบวิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	๒๙ คน	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๔๙,๗๗๒ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๓	โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	วันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๗-๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรมแห่งใหม่	๑๐๔ คน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๓,๓๒๐ บาท
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)" <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๔๙ คน	๖๕,๐๐๐ บาท	๖๔,๓๕๐ บาท
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อับชยและ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting	๑๒๗ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	๗,๙๖๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนิน คดีพิเศษในศาล <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๒๕ มีนาคม - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๔๔ คน	๓๓๐,๔๐๐ บาท	๓๒๖,๐๕๐ บาท
๘	โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหา เส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำผิด ทางอาญา (Proceeds of Crime) <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ทุกวันศุกร์ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม - วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๗ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ	๕๑ คน	๓๑,๐๕๐ บาท	๗,๐๐๐ บาท ** (วิทยากรไม่รับ ค่าตอบแทน วิทยากร)**
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิद्य คมนาตามแบบสังเคราะห์ความถึ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ศูนย์สื่อสาร)	วันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ (ภาควิชาการ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และ ภาคฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)	๕๓ คน	๖,๔๐๐ บาท	๓,๖๘๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิค การสอบปากคำในคดีพิเศษ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๓๑ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการ คดีพิเศษ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	วันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๓๑ คน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙๘,๘๕๐ บาท
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	วันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำหรับการเรียนภาคทฤษฎี ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการเรียนภาคปฏิบัติ ณ กองคดีต่าง ๆ ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๖๖ คน	๙๔๓,๙๐๐ บาท	๙๔๒,๗๒๐ บาท
๑๔	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๔๗ หลักสูตร)	๘๓ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๖๙,๕๖๓ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๕	โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๔๙,๖๔๔.๔๐ บาท
๑๖	โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐)	-	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	-

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการฝึกอบรมการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๕๐ คน	๔๖,๒๐๐ บาท	๔๖,๒๐๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรม การร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๓๘ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๘๘๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ประสบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมค่อนข้างจำกัด และมีความจำเป็นต้องจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่ให้กับโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรการเข้าสู่ตำแหน่ง ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักที่มีความสำคัญ คือ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ซึ่งมีระยะเวลาการฝึกอบรม ภาคทฤษฎี จำนวน ๒ เดือน และภาคฝึกหัดการปฏิบัติราชการ ณ กองคดี จำนวน ๓ เดือน ซึ่งต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก ทำให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจึงมีความจำเป็นต้องจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับทุกโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ ในบางโครงการจึงต้องรอใช้งบประมาณเหลือจ่ายสำหรับการจัดโครงการ ซึ่งมักจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในช่วงไตรมาสที่ ๔ ทำให้มีปัญหาในเรื่องจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพราะเป็นช่วงที่มีปริมาณงานค่อนข้างมาก ซึ่งบุคลากรอาจไม่สะดวกเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

๒. ในบางโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในระดับที่แตกต่างกัน ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถปฏิบัติตามที่วิทยากรบรรยายได้ทัน จึงควรจัดโครงการฝึกอบรมเป็น ๒ ระดับ คือ ขั้นพื้นฐาน (Basic) และขั้นสูง (Advanced) และคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ให้มีคุณสมบัติตรงกับหลักสูตรนั้น ๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน (Non - Classroom Training) ให้มากขึ้น อาทิเช่น การสอนงาน (Coaching) โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - Learning) เป็นต้น เนื่องจากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ใช้งบประมาณ และสามารถช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้จริง และควรใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเอง ผ่านระบบ E - Learning ที่จัดทำโดยหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลาโดยไม่จำกัดเวลา และมีหัวข้อการฝึกอบรมที่หลากหลายตามความต้องการของแต่ละบุคคล

๓. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ ที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้จัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคลมีผล การพัฒนาเป็นไป ตามแผนพัฒนา รายบุคคลที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวน คดีพิเศษ (Individual Development Plan : IDP) และการพัฒนาตามแผนฯ	←				→	กพน.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบวัด ความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตร กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานบังคับใช้ กฎหมาย					กพน./กบค.
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะและ ความเชี่ยวชาญไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕	๒.๑ โครงการปรับโน้ตทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	←→				กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่		↔			กบค.
			๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนิน คดีพิเศษในศาล”		↔			กพน.
			๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรม ดิจิทัล (Digital Crimes)”		↔			กพน.
			๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓			↔	↔	กพน.
			๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูล ขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I2 (Analyst’s Notebook)		↔			กพน.
			๒.๗ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ความเชี่ยวชาญภายนอก	↔			↔	กพน.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิง พัฒนา)	จำนวนกิจกรรมใน การพัฒนาบุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบ แนวคิดในเชิงพัฒนา) ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) - ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา Growth Mindset - ถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบที่มี Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงพัฒนา) โดดเด่น - การถ่ายทอดองค์ความรู้แนวปฏิบัติจาก บุคคลต้นแบบไปสู่บุคลากรในหน่วยงาน					กพน.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสามารถนำความรู้จากการเรียนรู้และพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ของข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←————→				กพน.
		ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐	๒. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)		←————→			กพน.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐						

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอด้วยวิธีการที่หลากหลาย	พัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ได้อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	←	→			กพน.
	มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการสร้างหลักสูตร E - Learning	←	→			กพน.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			๒. การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	←			→	กพน.
			๓. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ (Cisco Webex Meeting, Zoom Meeting, Line Official, YouTube)	←			→	กพน.
กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ยกระดับให้เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	←			→	กพน.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ มีศักยภาพและ เกิดความยั่งยืน ในการพัฒนา บุคลากร</p>	<p>พัฒนาสถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ ให้มีมาตรฐาน เป็นสถาบันหลัก ในการเสริมสร้าง ความรู้ และพัฒนา ทักษะ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านของ บุคลากรของกรม สอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ขับเคลื่อนสถาบัน การสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ</p>	←—————→				<p>กพน.</p>

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร สร้าง ศรัทธาและความ เชื่อมั่นของ ประชาชน	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตน ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม ร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	←————→				กบค.
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจ ในการครองตนตาม	๒. โครงการปรับโน้ตทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←————→				กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		หลักสุจริตธรรมใน ระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐							
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในระดับ มากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ		↔			กบค.	
			๔. โครงการสื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	←				→	กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๕. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร - กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิดผู้ปฏิบัติ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←				→	กบค.
บุคลากรมีความผูกพันรักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน	เสริมสร้างความผูกพันในองค์กรและในงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร - การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	←				→	กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการงานและชีวิตส่วนตัว - การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ 					

ส่วนที่ ๕

แผนการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งบประมาณการสัมมนาและฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๗๔๗,๒๐๐ บาท															
<p>๑. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เป้าหมาย : ๕๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงคุณภาพ: จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๑๕,๐๐๐.-	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ๑๐๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> :</p> <p><u>เชิงปริมาณ</u> : ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๕)</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ				←	→								๑๕,๐๐๐.-	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล” เป้าหมาย : ๔๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐) เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงาน สามารถทำสำนวน การสอบสวนคดีพิเศษ และเบิก ความในศาลได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ					↔								๒๘๘,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดี พิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญ พิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” เป้าหมาย : ๔๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ในเรื่องเกี่ยวกับนวัตกรรมทาง เทคโนโลยีและผลกระทบต่อ เศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบ อาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน และ ผ่านการทดสอบวัดความรู้ ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ						↔							๑๒๔,๕๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดี พิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญ พิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓</p> <p>เป้าหมาย : ๔๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ (๑) ที่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ</p>													๑,๐๐๐,๐๐๐	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผล เครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I2 (Analyst's Notebook) เป้าหมาย: ๔๐ คน ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้สามารถ ใช้โปรแกรม I2 (Analyst's Notebook) ขึ้นพื้นฐาน เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ						↔							๑๕๔,๗๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดี พิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญ พิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก เป้าหมาย: - ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนา เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนดและเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและสนับสนุนงบประมาณกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←												๑๐๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)


ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๘. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เป้าหมาย: ๑๐๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เชิงคุณภาพ : กรมสอบสวนคดีพิเศษมีวิธีการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย และมีองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำองค์ความรู้ไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจนเกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	←—————→												๕๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย – ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) จำนวน ๒,๒๑๙,๔๐๐ บาท</p>															
<p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTIP 101)” รุ่นที่ ๑</p> <p>เป้าหมาย: ๔๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และแนวทางในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด</p>	←→												๓๗๓,๖๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTIP 201)”</p> <p>เป้าหมาย: ๔๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และแนวทางในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด</p>				←	→								๔๙๓,๒๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTIP 101)” รุ่นที่ ๒</p> <p>เป้าหมาย: ๔๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ และแนวทางในการทำงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง แรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด</p>													๓๗๓,๖๐๐.-	<p>กองพัฒนาและ สนับสนุนคดี พิเศษ (สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “train of trainer for CTIP การพัฒนาทักษะวิทยากรมืออาชีพ สำหรับหลักสูตร “การป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ (TOT)” เป้าหมาย: ๓๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐) เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ และเทคนิคในการเป็นวิทยากร สำหรับหลักสูตร “การป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ สามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง แรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด													๖๔๘,๔๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดี พิเศษ (สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาหลักสูตรของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in Persons Centre of Excellence) เป้าหมาย: ๘๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ : หลักสูตรฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กรนอกภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (๑ หลักสูตร) เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ และแนวทางในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด													๓๓๐,๖๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

ส่วนที่ ๖

ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๗	๖๗	๖๗	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘
๑. โครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตน ตามหลักสุจริต ธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (ส่วนพัฒนาบุคลากรและ จริยธรรม)	ผู้บริหารกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๑ วัน ณ อาคารกระทรวง ยุติธรรมแห่งใหม่			↔									
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพศติมิชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (ส่วนพัฒนาบุคลากรและ จริยธรรม)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน	จำนวน ๑ วัน ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ / สถาบันการสอบสวนคดี พิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล				↔								

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๐ วัน ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล					๑๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๘								
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๕ วัน ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล						๑๐ - ๑๔ มี.ค. ๖๘							
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มี คุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ (๑) ที่ผ่านการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานสอบสวนคดี พิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๗๑ วัน ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล													

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๗	๖๗	๖๗	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘
๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคลด้วยโปรแกรม I2 (Analyst's Notebook) ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๕ วัน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการหรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล						๒๔ - ๒๘ มี.ค. ๖๘						
๗. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามหลักสูตรที่กำหนด)	←											→
๘. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ / สถานที่ราชการ ใน กรุงเทพฯ หรือปริมณฑล และรูปแบบออนไลน์	←											→

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
ค่าใช้จ่ายในการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย - ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) จำนวน ๒,๒๑๙,๔๐๐ บาท														
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTIP 101)” รุ่นที่ ๑ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ปปง. และสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๕ วัน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ		๒๕ - ๒๙ พ.ย. ๖๗										
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTIP 201)” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ปปง. และสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๕ วัน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ												

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTIP 101)” รุ่นที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ปปง. และสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๕ วัน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ							←	→				
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “train of trainer for CTIP การพัฒนาทักษะวิทยากรมืออาชีพสำหรับหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (TOT)” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ปปง. และสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๓ วัน ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด										←	→	

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๕. โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา หลักสูตรของศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in Persons Centre of Excellence) ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	บุคลากรจากกรมสอบสวน คดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ปปง. และ สำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๘๐ คน	จำนวน ๓ วัน ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด										←		→

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

ส่วนที่ ๗

โครงการสำรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ และจะพิจารณาตามลำดับความจำเป็นและเหมาะสม โดยประกอบด้วยโครงการ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๒,๑๔๔,๒๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน	๓๙๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สินทรัพย์ดิจิทัล กับอาชญากรรมพิเศษ	๘๘,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นคดีความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	๓๐๙,๖๐๐.-	กองคดีการเงินการธนาคารและ การฟอกเงิน
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การข่าวเพื่อสนับสนุนคดีพิเศษ	๔๘๔,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ	๒๒๒,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	๕๓๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒๓,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๙	โครงการเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานคุ้มครองพยาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๒,๓๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘๒,๓๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ศูนย์สื่อสาร)
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Open Source Intelligence Training (OSINT)	๓๒,๐๐๐.-	กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
๑๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนและงานการข่าวในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๑๓,๘๐๐.-	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค (จขต.)
๑๓	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพองค์ความรู้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านการตรวจพิสูจน์หนังสือเดินทางปลอมแปลงเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	๗๐,๑๐๐.-	กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
๑๔	โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานเพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล ปีที่ ๒	๒๓,๓๐๐.-	ศูนย์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะวิทยากรภายในองค์กร (Train the trainer)	๑๒๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะในการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร สำหรับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๒๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๑๗	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อยกระดับเป็น SMART DSI	๕๔,๒๐๐.-	ศูนย์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธีระดับการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านยุทธวิธี	๔๑๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๑๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติการพิเศษ (อินธิราช ๑๐) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘,๑๗๕,๕๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับที่ ๓ การปฏิบัติการพิเศษ	๓,๒๒๖,๘๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๒๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับที่ ๔ ครูฝึกทางยุทธวิธี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙๑,๖๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๒๒	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา ๓๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ	๑๗๐,๐๐๐.-	กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ
๒๓	โครงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒	๑๗๑,๔๐๐.-	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
๒๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๒๑,๙๐๐.-	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๕	โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายของกองคดีคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข จัดทำบันทึก ข้อตกลงที่เป็นมาตรฐานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน	๑๗๐,๐๐๐.-	กองคดีคุ้มครองผู้บริโภค
๒๖	โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดด้านความมั่นคง แบบ ๓๖๐ องศา	๓๘๑,๓๐๐.-	กองคดีความมั่นคง
๒๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงานคดีพิเศษสู่ความเป็นเลิศ	๒๘๘,๙๐๐.-	กองบริหารคดีพิเศษ
๒๘	โครงการเผยแพร่ความรู้ตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงาน คดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๒,๐๐๐.-	กองบริหารคดีพิเศษ
๒๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับธุรกิจ การเงินนอกระบบ	๑๓๙,๗๐๐.-	กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ
๓๐	โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นแนวทาง ในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา	๔๐๐,๐๐๐.-	กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา
๓๑	โครงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภาครัฐด้านภาษีอากร	๒๘๖,๔๐๐.-	กองคดีภาษีอากร
๓๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรการสืบสวนสอบสวนด้านคดีภาษีอากร	๒๗๐,๕๐๐.-	กองคดีภาษีอากร
๓๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการบังคับใช้กฎหมาย ระดับภูมิภาค	๘๔๘,๑๐๐.-	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอาชญากรรมของศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ ๔	๑๖๘,๘๐๐.-	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค
๓๕	โครงการสัมมนาทางกฎหมาย “ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้อง และแนวทางแก้ไขปัญหา”	๖๑๓,๒๐๐.-	กองกฎหมาย
๓๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๑๑,๙๐๐.-	กองนโยบายและยุทธศาสตร์
๓๗	โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๓๐๐,๐๐๐.-	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค
๓๘	โครงการสร้างการป้องกันอาชญากรรม ด้วยระบบ DSI Crime mapping (DSI MAP II) ระดับภูมิภาค ๙ ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๓๖,๙๐๐.-	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ
๓๙	โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนแผนที่และเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในการนำระบบภูมิสารสนเทศ โดยนำเทคโนโลยีเชิงพื้นที่สมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔๐,๔๐๐.-	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ
๔๐	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรวบรวมพยานหลักฐานในการสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยภาพถ่ายทางอากาศและระบบภูมิสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๗๑,๒๐๐.-	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ
๔๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	๖๘๖,๘๐๐.-	กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานกองกิจการอำนาจ ความยุติธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔๙,๘๐๐.-	กองกิจการอำนาจความยุติธรรม
๔๓	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและการช่วยเหลือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติด	๔๙๒,๒๐๐.-	กองคดียาเสพติด

ส่วนอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
๔. คำของบประมาณโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. หนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๙/๔๐๕๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
