

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)



จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)	๔ - ๑๙
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)	๒๐ - ๓๘
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๓๙ - ๔๐

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงาน และโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนที่ผ่านเกณฑ์ จากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” และได้มอบให้กับทางโรงเรียนเพื่อเสริมความรู้ให้กับเยาวชน	รูปภาพ (หลักฐาน ๑)	สำนักงานเลขาธิการกรม
ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนที่ผ่านเกณฑ์ จากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกช่วงอายุ	๒. โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และอายุต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” และแจ้งเวียน ให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเนื้อหาต้านการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	รูปภาพ (หลักฐาน ๒)	สำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนนโยบายประชาสัมพันธ์เรื่อง (No Gift Policy)	แผนนโยบายประชาสัมพันธ์ (หลักฐาน ๓) (หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปฎิบัติวิธีคิด ปฎักิจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน ยกระดับค่าคะแนนผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้ใช้บริการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๙๒.๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินที่ระดับ ผ่าน และอยู่ในระหว่างการเสนอวิเคราะห์การประเมินให้อธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ	สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๕. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	-	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่สอบสวนคดีพิเศษทุกคนได้เสียสละทุกวินาที ทุกวินาที ทุกวินาที คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร หน่วยงาน ในสังกัด	๖. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทย หัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	รูปภาพกิจกรรม (เอกสาร ๕)	สำนักงาน เลขาธิการ กรม
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ ครบทั้ง ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๒๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๖)	กลุ่ม บริหาร ทรัพยากร บุคคล
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนทาบวมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ จริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการ หัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน” และแจ้งเวียน	รูปภาพกิจกรรม (เอกสาร ๗)	กลุ่ม บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน					ให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบุคลากรรายนายไปบุลย์ หารือราศรีกุล เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายภาคประชาชน” และได้แจกเล่มจริยธรรมภายใต้กิจกรรม/โครงการ หัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายด้านเทคนิค การเก็บรวบรวม พยานหลักฐาน อาชญากรรมคดีพิเศษ ในวันพุธที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ณ โรงแรมทวารวดี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี		
ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรฐานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเจตนาที่มิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๔,๙๓๕ บาท	รูปภาพกิจกรรม ภายใต้โครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันอังคารที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๕.๐๐ น. ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคัตตีพิเศษ และหลักสูตร และเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ เจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงาน สอบสวน คัตตีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ	สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคัตตีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๙๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคัตตีพิเศษ)	-	กองพัฒนา และสนับสนุน คัตตีพิเศษ
ร้อยละผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคัตตีพิเศษ และหลักสูตร และเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงาน สอบสวน คัตตีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ	๑๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคัตตีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คัตตีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๙๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคัตตีพิเศษ)	-	กองพัฒนา และสนับสนุน คัตตีพิเศษ
ร้อยละของเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ ในการครองตน ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการ ศูนย์, รองผู้อำนวยการ กอ.กอง ในสังกัด กรมสอบสวน คัตตีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับโมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคัตตีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	๒,๘๒๐ บาท	ได้จัดโครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคัตตีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒	รูปภาพกิจกรรม ภายใต้โครงการปรับโมทัศน์ ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหาร ทุกระดับ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็งด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๓๒๐,๐๐๐	อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งด้านภาวะผู้นำ ตลอดจนทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และก้าวเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ในระดับภูมิภาคขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๙ คน	ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หลักฐาน ๙)	
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๓๒๐,๐๐๐	การจัดพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ และพิธีสงฆ์ในงานแถลงผลการปฏิบัติงาน และมีพิธีกรรมการจัดตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบ ๒๐ ปี ในวันที่จันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G และลานหน้าพระพุทธรูปชัยภูมิการนิราศ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างความ เป็นสิริมงคลให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขานุการกรม
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากร	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	๔๒,๐๐๐ บาท	๑. ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพอร์รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี	ประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๑)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕	๒. จำนวนบุคลากรได้รับ การคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่เกิน ๖ คน	มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งแลลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงานด้านรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการโดยเคร่งครัด	นับ	แผน	ผล	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ได้จัดทำ การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรตามหลักความรู้ความสามารถ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและชัดเจน รวมถึง เพื่อกำกับการปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” คนคู่ “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” ทั้งนี้ เพื่อสนองตอบ ต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการ บริหารราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่สังคม			
		๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรม องค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน				๒. ปัจจุบันสถานะของการดำเนินการใน ขั้นตอนการคัดเลือกทุกขั้นตอนได้เสร็จ สิ้นสมบูรณ์แล้ว โดยกรมสอบสวน คดีพิเศษจึงได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีหนังสือที่ ๐๘๒๑/ ว ๘๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ประชามติพร้อมประกาศฉบับดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน			
		๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการ ของอธิบดี							

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>๓. สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓.๑ ประเภทตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>นางสาวจาวรรณ ครุสาตะ</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓.๒ ประเภทตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>นายธีรยุทธ ยมาภัย</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ</p> <p>๓.๓ ประเภทตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป</p> <p>นางกชกรณี อรรคชาติศรี</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส</p> <p>๓.๔ ประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ</p> <p>นายณัฐเทพ ฅมยกวีวัฒน์</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๓.๕ ประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>นางสาวฉนวนวรรณ สอดจันทร์</p> <p>ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๓.๖ ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ</p> <p>ผู้ได้รับการคัดเลือก ว่าที่ร้อยตรีหญิง ปิยาพร เทศลาภ</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> <p>๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดพิธีประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๓</p>		

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ประสิทธิภาพดำเนินงานสุจริต และนโยบาย การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในองค์กร	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี และเป็นบุคลากรที่ดี	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาเข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๔๒๕ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๕๖๘ ลง วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หลักฐาน ๑๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ “สถานพลังใจ ร่วมต้านภัยทุจริต” และ “หยุดทุจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชัน” เพื่อเผยแพร่ร่วมกัน กิจกรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนปฏิบัติการกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต	โปสเตอร์ “สถานพลังใจ ร่วมต้านภัยทุจริต” และ “หยุดทุจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชัน” (หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ และประชาชน	<p>๑๗. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ ขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคมประชาชนเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น 	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ไม่ได้โครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” ประชาชนรับรู้เข้าใจภารกิจ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนัก ถึงอาชญากรรมพิเศษ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)	(หลักฐาน ๑๔)	สำนักงานเลขาธิการ กรม	

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)
 บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรการ/แนวทาง	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บันทึกข้อความ ส่วนที่ ๕๖ ๐๘๐๑.๔/๖๔๑ เรื่อง รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๒ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ www.dsi.go.th/th (หลักฐาน ๑๖)	สำนักงานเลขานุการกรม และกองนโยบายและยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทาง การร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาส ให้บุคลากร และประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมการเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ไม่ได้งบประมาณ	ผลการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ช่องทาง www.dsi.go.th, Intranet Dsi, ชาวประชาสัมพันธ์, ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๑๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดสร้างรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทาง การปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	รายงานผลการดำเนินงานการตามแบบ รายงานผลการดำเนินงาน กรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงาน และร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบรวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินการ ของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (website://acoc.pacc.go.th)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรับรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปรับปรุงการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่งมอบให้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษ และผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาไกล การป้องกัน การทุจริต ใน การสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิด การทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทาง ในการพัฒนามาตรการ และการป้องกันการป้องกัน การสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	๖๔๕,๐๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างการจัดทำเป็นโครงการ และขยายเวลาดำเนินการในห้วงเวลา ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	-	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม : โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์
ผลการดำเนินงาน
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจรรยาบรรณสภา ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” และได้มอบให้กับทางโรงเรียนเพื่อเสริม
ความรู้ให้กับเยาวชน



จรรยาบรรณ

กรณีศึกษาโรงเรียนสุราษฎร์ธานี จรัลธรรม และโรงเรียน สุราษฎร์ธานี

คุณธรรม จริยธรรม

ตอน “แบบปดมอุมิการศึกษา”





นางสาวสุจิตต์มอุมิ จักรสาร จากโรงเรียนวัดสวนสกล (ป.อ.ส.) นางสาวสุจิตต์มอุมิ โศภิตการโปดม เภสัชกรผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โศภิตการโปดม การศึกษา (Thomson) ที่มุ่งเน้นการศึกษาของผู้อื่น แม้จะไม่ได้รับเงินเดือน และค่าตอบแทน แต่ก็ได้รับเกียรติ สรรเสริญจากสังคมและผู้เกี่ยวข้อง เช่น เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานราชการ ระดับชำนาญการ ภาคส่งเสริมการ ตระกูล และครอบครัวผู้ดูแลเรียนการสอน ไม่ได้จบการศึกษาชั้น ปริญญาตรีสำเร็จตามเกณฑ์ได้ และนางสาวสุจิตต์มอุมิรับ วิชาได้แก่การปดดมอุมิการศึกษาครั้ง

นฤมิตรเรื่องนางสาวสุจิตต์มอุมิ กล่าว เช่น การ การที่สนใจใฝ่อยากเรียนสูง ขาดการทำงานได้ว่าเป็นผู้ ประพฤติดี ออกกำลังกาย สามรถเวลา ๓๕ (๕) และ ๖๕ (๖) ผู้ที่ บริหารงานอยู่เป็นที่ยอมรับจากเพื่อน น.ศ. ๒๐๕

การลงโทษ

“ปลดออกจากราชการ”


สำหรับ

โครงการกิจกรรม : โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทฤษฎีนิติศึกษา

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำกิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทฤษฎีนิติศึกษา” และแจ้งเวียน ให้นักวิชาการ จริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเนื้อหาด้านการคิดและผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม





มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความมุ่งมั่นในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักค่านิยมที่ตนนับถือ เคารพในศักดิ์ศรีและศักดิ์ศรีของความเป็นคน ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามหลักของคลองธรรม ไปซึ่งสิ่งดี และตรงไปซึ่งสิ่งไม่ดี ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบในการดำรงตนปฏิบัติหน้าที่ และไม่ยอมรับการทุจริตหรือการทุจริตของผู้อื่น มิได้คำนึงถึงสัมพันธไมตรีสัมพันธ์ สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องของชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมและเกี่ยวข้องกับผู้เกี่ยวข้องกันผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียผลประโยชน์ หรือสามารถหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือทำไปเกี่ยวข้องกับผู้เกี่ยวข้อง
- ๕ มุ่งส่งเสริมเกียรติ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อ เวลาและสถานการณ์ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษาคุณธรรมในการทำงาน ที่ดี รักษาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานที่เป็นที่ไม่นับถือการประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความลำเอียงส่วนตัว หรือเหตุผลของความคิดเห็นส่วนตัว ศักดิ์ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และเชื้อชาติหรือความเชื่อเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะ เป็นการให้จุดให้โทษแก่ผู้ใดคนหนึ่ง และระแวดระวัง
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยดีทั้งการที่เห็น และการที่มองไม่เห็น และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ทั้งปฏิบัติตนได้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นและยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลไว้จาก หลักคำสอนทางศาสนา มารับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน
ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง (No Gift Policy)



โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินที่ระดับผ่าน และอยู่ในระหว่างการเสนอวีเคราะห์การประเมินให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

#	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย
1	กรมราชทัณฑ์	98.43
2	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	95.42
3	กรมคุมประพฤติ	94.17
4	กองบัญชาการ	93.72
5	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	93.19
6	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	92.63
7	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	92.27
8	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	91.39
9	สำนักงานอัยการสูงสุด	90.75
10	กรมพิทักษ์สิทธิของเจ้าและเยาวชน	90.65
11	สำนักงานกึ่งการยุติธรรม	90.34
12	สถาบันอนุญาโตตุลาการ	90.24
13	กรมบังคับคดี	89.33

ตารางสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔				
ปีงบประมาณ	คะแนนรวม (ร้อยละ)	ลำดับที่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า	ลำดับที่ของกระทรวงยุติธรรม	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๒๕๖๒	๘๗.๘๘	๖๔	๔	A
๒๕๖๓	๘๖.๖๓	๗๙	๙	A
๒๕๖๔	๙๒.๓๘	๙๖	๗	A
๒๕๖๕	๙๕.๔๓	๒๗	๒	A
๒๕๖๖	๙๒.๖๓	๖๑	๖	ผ่าน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน

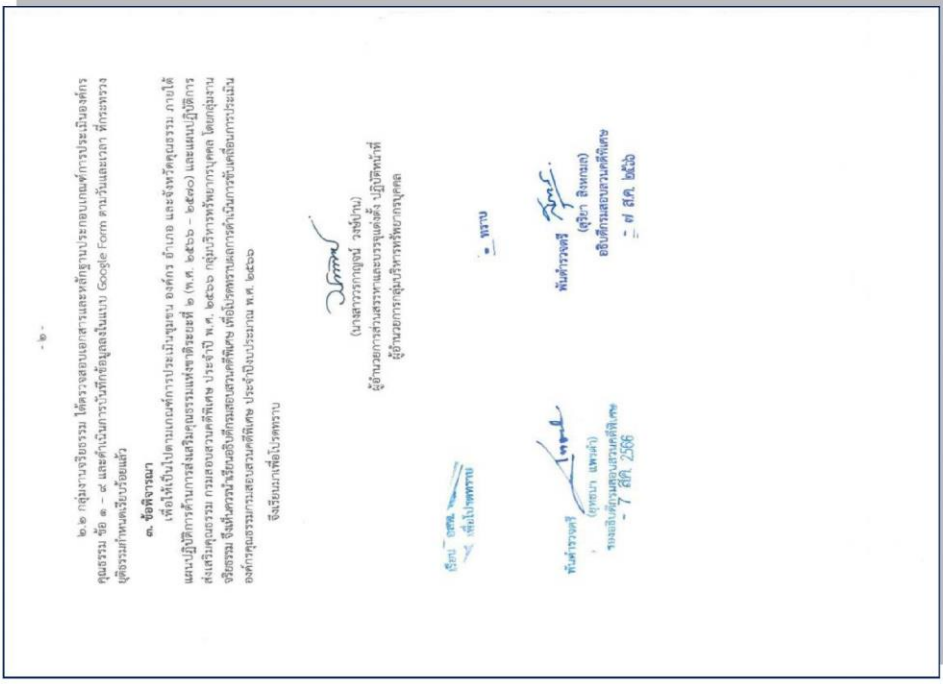
บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ



โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

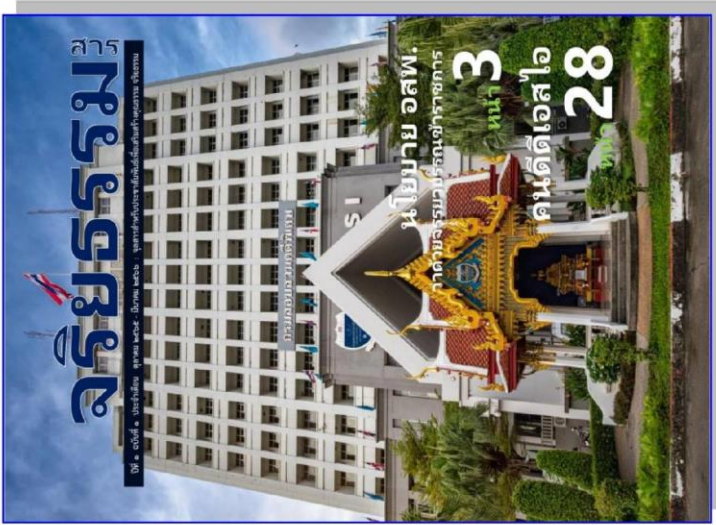
หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าร่วมการประเมินองค์การคุณธรรมรูปแบบ และดำเนินการเป็นงานตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ ครบทั้ง ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และแจ้งเวียนให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบุคลากร วิทยากร วิทยานิเทศพิเศษชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายภาคประชาชน” และได้แจกเล่มจริยธรรมภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศึกษากฎหมายอาชญากรรมคดีพิเศษ ในวันที่พุธที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๑๐ น. ณ โรงแรมทวารวดี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี



โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

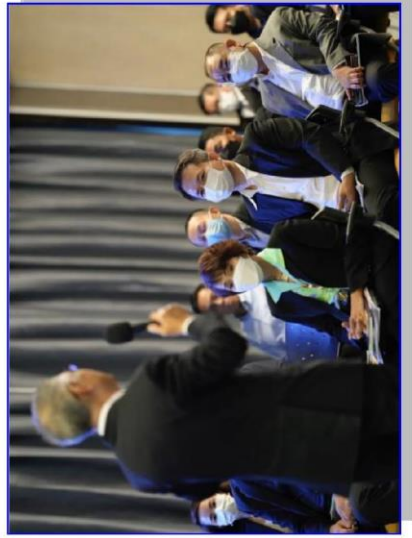
ได้จัดโครงการโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันที่อังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผู้เข้าร่วม ๙๐ คน



โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับโฉมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโฉมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ ตลอดจนทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๙ คน



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน


การจัดพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ และพิธีสงฆ์ ในงานแถลงผลการปฏิบัติงาน และนิทรรศการการจัดตั้งกรมสอบสวน คดีพิเศษ ครบ ๒๐ ปี ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G และลานหน้าพระพุทธรีย์อภัยมารีราศ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างความเป็นผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน

ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และยังไม่มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าวแล้ว

ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ตำแหน่ง	นางสาวจรรยา รุ่งเรือง
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นางสาวจรรยา รุ่งเรือง
ตำแหน่ง	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าวแล้ว

ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ -

ข้าราชการประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก
ตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก
ตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก
ตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้างต้นจะได้รับการปฏิบัติและยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสอันควร

ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการกิจกรรม : โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมแสดงแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๔๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด

Form with sections: ๑. ข้อมูลทั่วไป (Organization info), ๒. เนื้อหา (Activities and goals), ๓. วัตถุประสงค์ (Objectives), and ๔. ข้อมูลอื่น (Additional info).

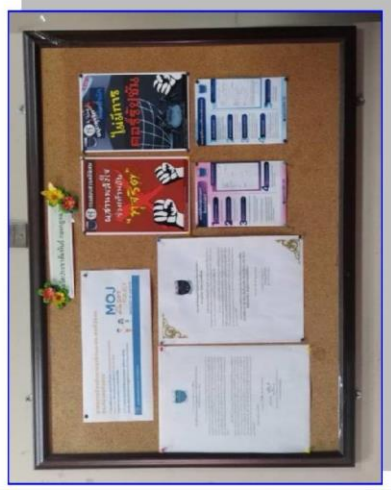
Form with signature and date: รับทราบ... วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖. Includes a signature and stamp.

ประกาศเจตจำนงการไม่ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. Includes the DSU logo and text of the declaration.

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน

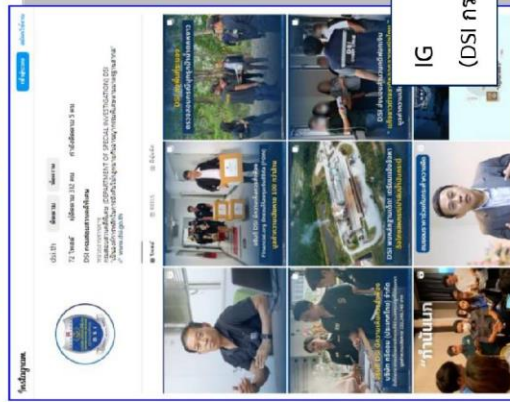
ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ “ผลงานพลังใจ ร่วมต้านภัยทุจริต” และ “หยุดทุจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชั่น” เพื่อเผยแพร่ทางด้านจริยธรรม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนปฏิบัติการกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ภายใต้โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”



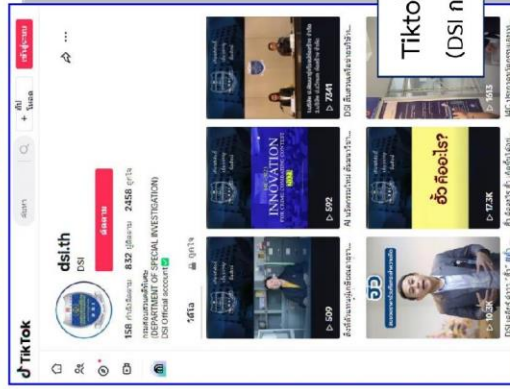
โครงการ/กิจกรรม : “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์”

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนรับรู้เข้าใจภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงโอกาสของกิจกรรมพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



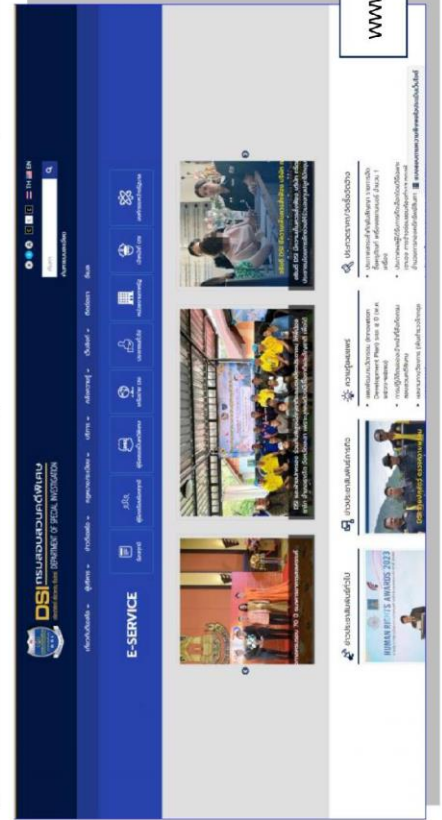
IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



www.dsi.go.th



facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

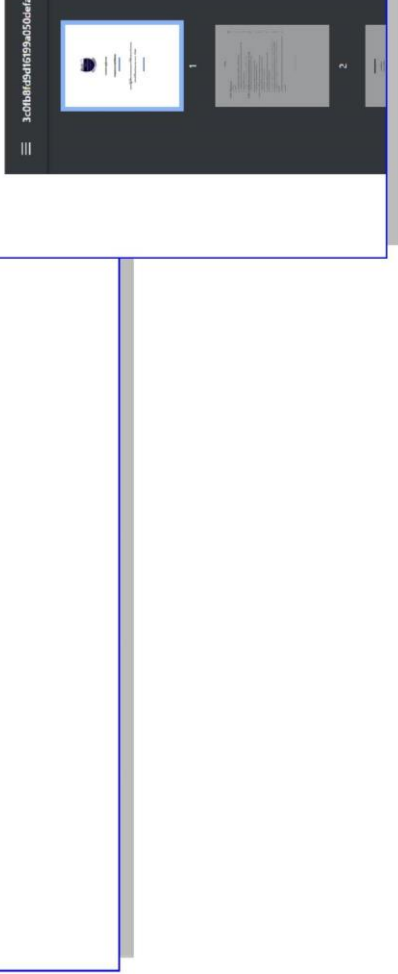
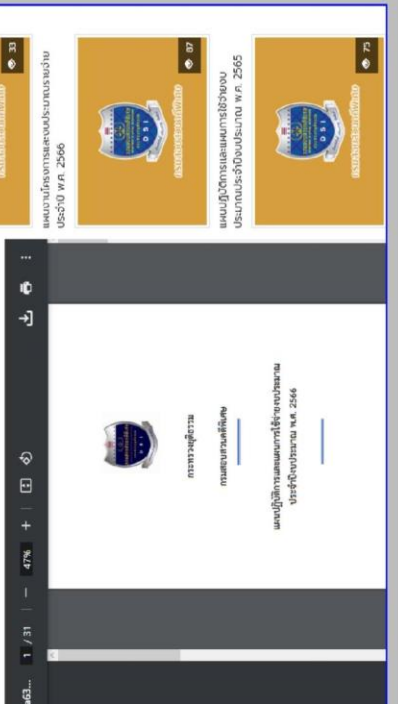
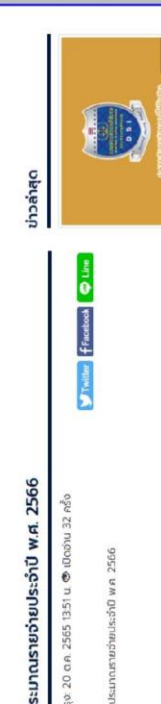
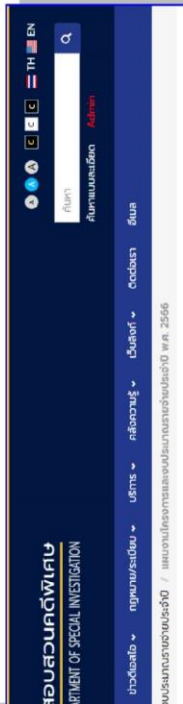
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากร และจริยธรรม ได้ดำเนินงานจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรการร้องเรียนหรือการทุจริต หรือประพตติมิชอบ

ผลกการดำเป็นงาน

ผลกการพัฒนและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรการร้องเรียนหรือการทุจริตหรือประพตติมิชอบ ผังกระบวนกรการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ช่องทาง www.dsi.go.th, Intranet Dsi, ข่าวประชาสัมพันธ์, ผังกระบวนกรรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ศูนย์บริหารความประพฤติ, ส่วนอำนวยการ, วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ที่ ๒๑๐๑๕๔/๒๑๐๑๑ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอร้องขอความช่วยเหลือในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความประพฤติ

ด้วยศูนย์บริหารความประพฤติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงหนังสือคุณบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนที่ ๒๑๐๑๕๔๒๕๑๕๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เกี่ยวขอใช้กลุ่มบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการจัดการเรื่อง ๒๐ กิจกรรมทางพัฒนาและประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบที่มีทั้งการร้องเรียนหรือประพตติมิชอบ โดยขอความช่วยเหลือในการประชาสัมพันธ์และดูแลเรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบ และขอใช้ช่องทางกรรการร้องเรียนกรณีใช้เทคโนโลยีการทุจริตและประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

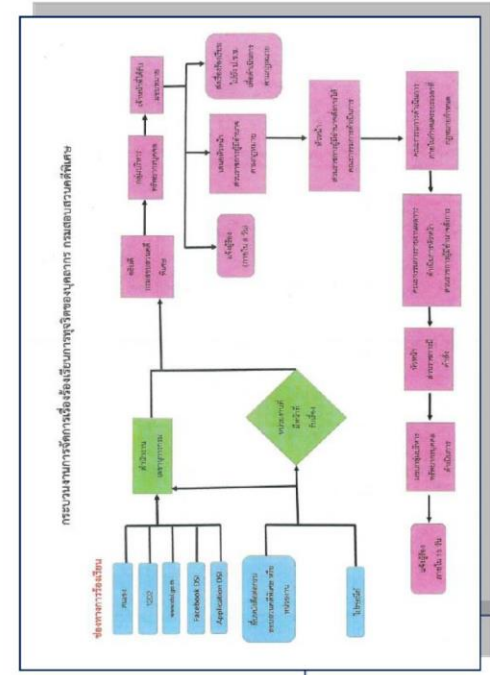
กลุ่มบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอเรียนขอทราบก่อนดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เป็นไรหรือไม่ และขอเรียนขอทราบก่อนดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เป็นไรหรือไม่

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนกรรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งผู้ดูแล

ห้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าพนักงานสอบสวน กรมสอบสวนคดีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

(ลายเซ็น)
(นางสาวกรรการชุนย์ ราชพัฒน์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารความประพฤติ
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กรมสอบสวนคดีพิเศษ, ส่วนอำนวยการ, วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ที่ ๒๑๐๑๕๔/๒๑๐๑๑ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอร้องขอความช่วยเหลือในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความประพฤติ

ด้วยศูนย์บริหารความประพฤติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงหนังสือคุณบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนที่ ๒๑๐๑๕๔๒๕๑๕๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เกี่ยวขอใช้กลุ่มบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการจัดการเรื่อง ๒๐ กิจกรรมทางพัฒนาและประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบที่มีทั้งการร้องเรียนหรือประพตติมิชอบ โดยขอความช่วยเหลือในการประชาสัมพันธ์และดูแลเรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

กลุ่มบริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอเรียนขอทราบก่อนดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เป็นไรหรือไม่ และขอเรียนขอทราบก่อนดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนหรือประพตติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เป็นไรหรือไม่

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนกรรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการตามที่ได้แจ้งผู้ดูแล

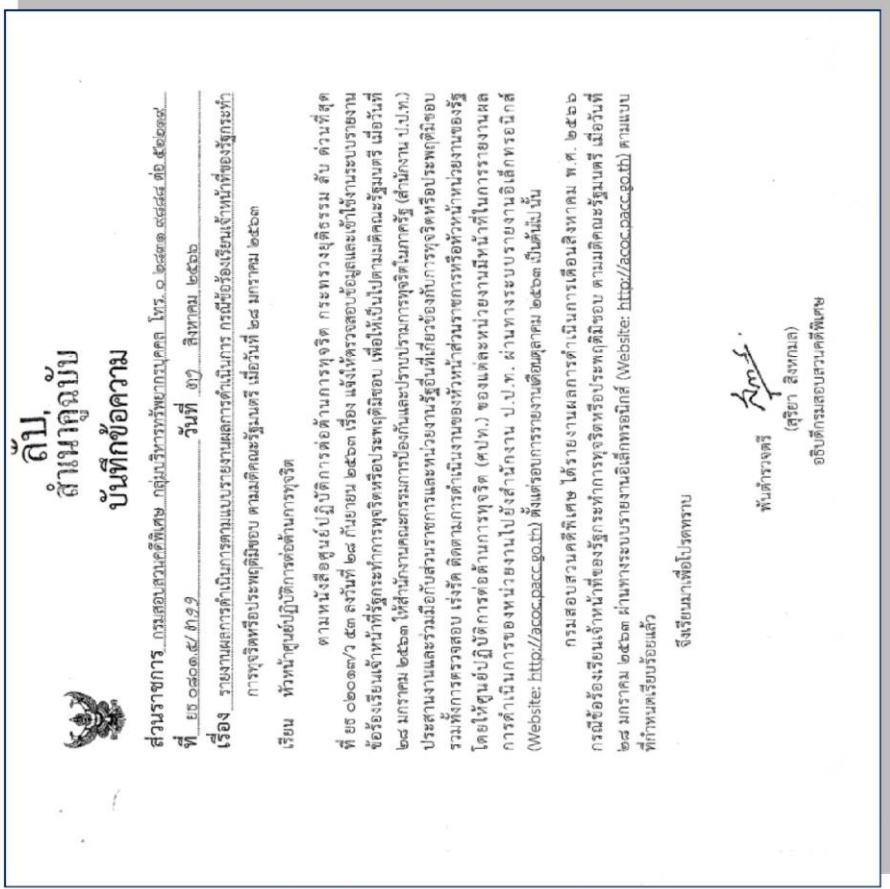
ห้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าพนักงานสอบสวน กรมสอบสวนคดีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลายเซ็น)
(นางสาวกรรการชุนย์ ราชพัฒน์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารความประพฤติ
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการยื่นกรณียื่นเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (website://accoc.pacc.go.th)



ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 52242