



# แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กองนโยบายและยุทธศาสตร์  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

# คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษขึ้นตามแนวทางของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ทั้งสามระดับ ๒) การเปลี่ยนแปลงบริบทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓) สถานการณ์สังคมโลกและนโยบายทิศทางการเมือง และ ๔) ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งนโยบาย ข้อสั่งการของผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมและกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเป็นกรอบให้การดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษสอดคล้องและส่งผลต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๕ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และส่วนที่ ๕ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับ การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการนำไปใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตุลาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๔
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๓
ส่วนที่ ๓	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๓๐
ส่วนที่ ๔	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓๓
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล	๕๑
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๖๔
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	๗๔
	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล	๘๓
ส่วนที่ ๕	การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และแนวทางการติดตามประเมินผล	๙๔
ภาคผนวก		๙๗

ส่วนที่ ๑  
บทสรุปผู้บริหาร

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

### ๑.๑ ความเป็นมา

ประเทศไทยมีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑), (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับแผน ทั้ง ๓ ระดับโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน ร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้นจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

**มาตรา 65** รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

**มาตรา 142** การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต้องความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาต่างๆ

**มาตรา 162** คณะรัฐมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ



หมายเหตุ :

- นับตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ครม. มีมติกำหนดการตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน ... ระยะที่ ... (พ.ศ. .... - ....)” เว้นแต่ได้มีการระบุชื่อแผนไว้ในกฎหมาย ก่อนที่จะมีมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติ ครม. เป็นต้น ให้นำชื่อแผนว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือ แผนอื่น ๆ ... จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ
- แผนปฏิบัติราชการสำหรับองค์การมหาชน และ องค์กรอิสระ ให้ใช้ชื่อ “แผนปฏิบัติการ..... (ชื่อหน่วยงาน)....” สำหรับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อ “แผนวิสาหกิจ...” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายให้ใช้ชื่ออื่น และ “แผนปฏิบัติการด้าน...” สำหรับกรณีแผนที่เป็น issue base

**แผนระดับที่ ๑** ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามนัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕

**แผนระดับที่ ๒** เป็นแผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย ๔ แผน ดังนี้

**๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ. ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓ โดยเป็นแผนที่กำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยง ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องและประเด็นการพัฒนาจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยการกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ห้วงการพัฒนา ห้วงละ ๕ ปี ประกอบด้วยแผนรายประเด็นจำนวน ๒๓ ประเด็น

**๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละห้วงระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแนวนโยบายแห่งรัฐ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันและมุ่งตอบสนองของความเป็นอยู่ ที่มีความผาสุก และยั่งยืนของประชาชน ทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค โดยจะเป็นแผนชี้นำ ประเด็นการพัฒนาที่จะต้องให้ความสำคัญในห้วงระยะเวลา ๕ ปีนั้น

**๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** โดยเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับภัยภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

**แผนระดับที่ ๓** เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับที่ ๓ จึงเป็นกลไกของหน่วยงานสำคัญในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ จะดำเนินการผ่านแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปีเป็นหลัก ขณะที่แผนปฏิบัติการด้าน... ต้องมีเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทั้งนี้หน่วยงานของรัฐผู้เป็นเจ้าของแผนระดับที่ ๓ ทั้งแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการด้าน... ต้องจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ ๓ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินการขับเคลื่อนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นตามหลักการและวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System) ๒. พัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ในปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตลอดจนนโยบายรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงาน ภาครัฐภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ดังนี้ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

## ๑.๒ ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ

### ๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๗ และมาตรา ๒๕

### ๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเกี่ยวข้องในยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) โดยมีเป้าหมายคือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติธรรมและประพฤติมิชอบ และมีกระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง) โดยมีเป้าหมายคือ ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข และบ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ



### ๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๒

#### - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) ใน ๔ ประเด็น ดังนี้ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

#### - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ “พลิกโฉมประเทศสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติโดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ทำหน้าที่เป็นกลไกในการกำหนดประเด็นที่มีลำดับความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีและเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จะมีหมุดหมายทั้งสิ้น ๑๓ หมุดหมาย โดยที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการรายปี ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ คือ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

#### - นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในภาคใต้ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และนโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

### ๑.๒.๔ แผนระดับที่ ๓

#### - แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและ เท่าเทียม โดยยึดหลักนิติธรรม” โดยอยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความยุติธรรม อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ใน ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล และมิติที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ บริหารงานยุติธรรม

#### - แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประกอบด้วยแผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน ๕ ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๑๑ กลุ่ม โดยเป้าหมายของ (ร่าง) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม” และมีวัตถุประสงค์ของแผน “เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน” สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม แผนสิทธิมนุษยชน กลุ่มผู้เสียหาย พยาน และเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม

**- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนแม่บท หลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนด ทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

**- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)**

ได้กำหนด วิสัยทัศน์ของกระทรวงยุติธรรม คือ “เป็นหลักประกันความยุติธรรมตาม มาตรฐานสากล” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ยุทธศาสตร์ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

**- แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม**

วิสัยทัศน์ “อำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยเกี่ยวข้องกับภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในแผนปฏิบัติการ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม ๒. เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา และ ๓. ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

**- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)**

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๖ มุ่งหวังเป้าหมายสำคัญคือ การสร้างสังคม สงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**- นโยบายของรัฐบาล** นโยบายของรัฐบาลปรากฏตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายเร่งด่วน และนโยบายระยะกลาง - ระยะยาว โดยนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

**- นโยบายเร่งด่วน** ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. การปรับโครงสร้างหนี้ ช่วยเหลือลูกหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบ ๒. แก้ไขปัญหายาเสพติด การปราบปราม และการยึดทรัพย์ ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด ๓. ลดอาชญากรรมออนไลน์ อาชญากรรมข้ามชาติ และ ๔. สวัสดิการกลุ่มเปราะบาง สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ

**- นโยบายรัฐบาลระยะกลาง - ยาว** ได้แก่ การพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ มีนิติธรรม และความโปร่งใส ซึ่งมี ๓ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ คือ ๑. รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) ๒. รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการ และกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และ ๓. รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

**- นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม** เป็นการให้นโยบายในการปฏิบัติงานของกระทรวงยุติธรรมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และผู้บริหาร กระทรวงยุติธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวข้องในด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยกำหนดเป้าหมายให้การบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรม เข้าสู่ยุค **“ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ”** ผ่านนโยบายหลัก ๕ ประการ ได้แก่ ๑) นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงน้ำหนัก ๒) ต้องมีการแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย ๓) ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น ๔) ต้องมุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญ และ ๕) คติพจน์ “กันไว้ดีกว่าแก้”

### ๑.๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑.๓.๒ พันธกิจ ป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๑.๓.๓ เป้าประสงค์ ๑) การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

๒) ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

๓) เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมพิเศษ

๑.๓.๔ ตัวชี้วัดภาพรวม / เป้าหมาย

๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด / ร้อยละ ๑๐๐

๒) มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท

๓) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ / ร้อยละ ๗๖

๑.๓.๕ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

๑) เป้าหมาย

๑.๑) การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จ และพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๖

๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง / ร้อยละ ๙๗

๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท

๒.๕) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๐

๒.๖) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๗๖

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่

๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๓) พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการ ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

## แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์”
- ๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
- ๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๑
- ๒.๓) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๕
- ๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๐

### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- ๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

**๓) แนวทางการพัฒนา**

- ๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒) ยกกระดับความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๓) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวกความเป็นธรรม
- ๓.๔) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล****๑) เป้าหมาย**

- ๑.๑) เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒) เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

**๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) / ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒
- ๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advanced) / ๔๐๐ คะแนน
- ๒.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ระดับที่ ๕
- ๒.๔) จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ๒ งานบริการ

**๓) แนวทางการพัฒนา**

- ๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง
- ๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์การสมรรถนะสูง

## ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

## ส่วนที่ ๒

## ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

## ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

## ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

## (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

## (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

## (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษพัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ปฏิบัติงานด้วยเกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ มีการบริหารจัดการองค์การสอดคล้องตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ มีระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

## ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

### (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ปราบปรามการค้ามนุษย์ การฟอกเงิน การระงับ ป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ และบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศ และนอกประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกปลอดภัยและความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งผลให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐาน และประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ บูรณาการความร่วมมือ กับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ตลอดจนทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

##### (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๑. การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา
  ๓. พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย



- เป้าหมายของแผนย่อย
  ๒. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ พัฒนาระบบการเชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Big Data) มีการศึกษา วิจัย พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษ ที่เหมาะสมกับการใช้งานบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและสถานการณ์อาชญากรรมคดีพิเศษให้กับประชาชน การพัฒนาระบบบริหารราชการ ๔.๐ กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อให้การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

## ๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

### (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง โดยการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ ปราบปรามการค้ามนุษย์ การระวังป้องกันภัยทางไซเบอร์ และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความรู้สึกปลอดภัยและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง****● แนวทางการพัฒนา**

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๐. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

**● เป้าหมายของแผนย่อย**

๑. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
๒. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

**● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

ดำเนินการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การฟอกเงิน ด้วยการให้การปฏิบัติงานเชิงรุกด้วยการปราบปรามและดำเนินงานทาง คดีกับผู้กระทำผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติด้วยการพัฒนาความร่วมมือ ในการบังคับใช้กฎหมาย และการข่าวกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน นอกจากนี้ ดำเนินการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยการเฝ้าระวังระบบเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ บูรณาการสอบสวนคดีด้านความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กับหน่วยงานรัฐ และเครือข่ายภาคประชาชน โดยใช้กลไกการสอบสวนตาม พ.ร.บ.การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งหมดนี้เป็นการส่งผลให้การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้น สร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

**๒.๒.๒ ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand)**

ห่วงโซ่คุณค่าประเทศไทย (Final Value Chain Thailand) คือ องค์กรประกอบ กิจกรรม และกระบวนการต่าง ๆ ทั้งหมดที่มีความสอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบตลอดกระบวนการดำเนินงานที่จะสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) นั้น ๆ ได้ตามที่กำหนด และนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย แผนแม่บทด้านที่ ๑ ความมั่นคง แผนแม่บทย่อย (๑.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และ แผนแม่บทด้านที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนแม่บทย่อย ๒๒.๑ การพัฒนากฎหมาย



<https://link.dsi.go.th/๘EG๖xd>

### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ “พลิกโฉมประเทศสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะมีหมุดหมายทั้งสิ้น ๑๓ หมุดหมาย โดยที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑ หมุดหมาย ได้แก่

**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน** กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อย ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล และกลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

### ๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล อีกทั้ง ยังเป็นพื้นที่แห่งความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ทั้งในด้านการร่วมกันป้องกันภัยคุกคาม การแก้ไขปัญหาค้ำค่าง และการสร้างความมั่งคั่งร่วมกันอย่างยั่งยืน

๒) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ การลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย การพัฒนาทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ยกกระดับและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ให้เป็นที่ยอมรับจากสากล

๔) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันและปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด **สกัดกั้นและปราบปรามขบวนการค้ายาเสพติด** บำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม

๕) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ ประเทศไทยสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ การยกระดับมาตรฐานรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และลดการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

๖) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคการก่อการร้าย **ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย** มีขีดความสามารถในการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย มีศักยภาพในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติ

๓) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ ยกระดับงานข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนต่อสถานการณ์ด้านความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ ระยะยาว ขยายเครือข่ายเฝ้าระวัง เพื่อสนับสนุนงานข่าวกรองและการวางระบบงานข่าวกรองสำหรับป้องกันภัยคุกคามที่สำคัญ

๔) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงขนาดใหญ่เชิงดิจิทัล ให้สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ

## ๒.๓ แผนระดับ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมโดยยึดหลักนิติธรรม” โดยอยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมใน ๓ มิติหลัก ได้แก่

**มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย** เป็นการมุ่งผลักดันให้เกิดการทบทวนและพัฒนาเพื่อให้มีกฎหมายที่ดี สามารถนำไปบังคับใช้ในสังคมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกฎหมาย นำไปสู่การยอมรับและปฏิบัติตามของประชาชนโดยเห็นว่าการกฎหมาย เป็นเครื่องมือที่รับประกันความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนในสังคมได้อย่างเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม) ๒) การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์ ๓) การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

**มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล** เป็นการพัฒนากลไกระบบและกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับกันทั่วไป เพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ ปกป้องคุ้มครองความปลอดภัย และสร้างความเป็นธรรมตามสิทธิพื้นฐานแก่ประชาชนทุกคนในสังคมอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ทิ้งร่องรอยของความเสียหายและบาดแผลในจิตใจแก่บุคคลและสังคมเกินไปกว่าประโยชน์ที่ได้รับ ทั้งผู้กระทำผิดและผู้เสียหาย ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการอำนวยความยุติธรรมที่เป็นประโยชน์ที่แท้จริงแก่ประชาชนและสังคม โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive Justice) ๒) การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท ๓) การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

**มิติที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม** เป็นการมุ่งยกระดับการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อให้มีเป้าหมายและทิศทางในการบริหารงานในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่มีความสอดคล้องกัน เพื่อมุ่งอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนและสังคมได้อย่างแท้จริงบนพื้นฐานของบทบาท อำนาจหน้าที่ และศักยภาพในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายและภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมในทุกขั้นตอน รวมทั้งเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยมุ่งผลักดันให้เกิดการบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย ๒) การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๓) การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

### ๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ. ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยแผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน ๕ ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๑๑ กลุ่ม โดยเป้าหมายของร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม” และมีวัตถุประสงค์ของแผน “เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน” สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สรุปสาระสำคัญพอสังเขปดังต่อไปนี้

แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม กำหนดให้มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ให้ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ยกเลิกโทษประหารชีวิต และประกันให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหาย พยาน และเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงสิทธิการช่วยเหลือ

แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์

แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มคนพิการ

### ๒.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล** เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้าง บริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลและสามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล** โดยเป็นการสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชนทั้งที่ประกอบอาชีพในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรงและทุกสาขาอาชีพให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบัญญัติและบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น บุคลากรวิชาชีพด้านนิติศาสตร์ มีความเข้าใจและเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาดิจิทัลตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อาทิ ระบบบันทึกคำให้การ (CIS-INQUIRY) ระบบติดตามสถานะคดี (CIS-STATS) งานการอำนวยความสะดวกและช่วยเหลือประชาชน ด้วยระบบการให้ความรู้และเตือนภัยเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษ กับประชาชนผ่าน Application ต่าง ๆ เช่น DSI Application, Rootan และ Choochai Chat Bot เป็นต้น พร้อมทั้งได้มีการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล เพื่อให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยการพัฒนาศูนย์กลางกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e - Learning โดยได้จัดนำระบบ Learning Management System : LMS) หรือ MOJ e - Learning กระทรวงยุติธรรมซึ่งเป็นระบบในการรองรับการนำเข้าสู่หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

### ๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) กระทรวงยุติธรรม (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของกระทรวงยุติธรรม คือ “เป็นหลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล” มีพันธกิจ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน ๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล ๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล ๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม** มีเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. อำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม และ ๒. กระบวนการยุติธรรมได้รับความเชื่อมั่นและไม่ถูกนำไปใช้เป็นเงื่อนไขในการใช้ความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ ๑. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่ด้อยโอกาสและฐานะยากจนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้เพิ่มมากขึ้น ๓. ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๘๕

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม** มีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องได้แก่ กระบวนการยุติธรรมมีมาตรฐานตามหลักสากล ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ ๒. การยกระดับคะแนนหลักนิติธรรมจากการวัดโดย WJP ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น ๓. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมาย เพื่อให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับหลักสากล ๔. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ๕. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการงานด้านยุติธรรม (ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์/ฐานข้อมูลกระบวนการยุติธรรม/การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ๖. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมถูกนำมาใช้พัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศเพิ่มขึ้น ๗. ค่าคะแนน DTF (Distance to Frontier) มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ความยาก - ง่าย ตาม Ease of Doing Business)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องได้แก่ ๑. ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัยจากอาชญากรรมด้านความมั่นคง

โดยมีตัวชี้วัดตามแผนฯ ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ ๑. มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ที่สามารถปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐและประชาชน

## ๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### วิสัยทัศน์ (Vision)

อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

### พันธกิจ (Mission)

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม

### ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative Indicator)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

## ๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพ กติกา (Law Awareness & Culture of Law)

### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
- ๑.๒ สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ๑.๓ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๒.๒ ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

### ๓) แนวทางการพัฒนา

#### ๓.๑ พัฒนากฎหมายให้ทันสมัย

- ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเพื่อยกเลิก ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายให้มี ความเหมาะสม สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และรองรับ ความเปลี่ยนแปลงโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

- พัฒนากฎหมายที่จำเป็นต่อการเข้าถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และป้องกันอาชญากรรมรูปแบบใหม่

- พัฒนามาตรการลงโทษอื่นแทนโทษทางอาญา การใช้โทษทางอาญาเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

#### ๓.๒ สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

- พัฒนาเครื่องมือ กลไก และคลังความรู้เพื่อสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

- พัฒนาช่องทางในการสื่อสารรวมทั้งเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลด้านกฎหมาย และเคารพสิทธิให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ ความต้องการของสังคม

#### ๓.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

- สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมาย

- ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมาย และการป้องกันอาชญากรรม

## ๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

### ๑) เป้าหมาย

๑.๑ บริการงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรม ได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

๑.๒ พัฒนาการให้บริการงานยุติธรรม ทั้งในด้านการช่วยเหลือเยียวยาประชาชน และ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทให้มีประสิทธิภาพ

### ๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service)

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม

๒.๓ ร้อยละของจำนวนข้อพิพาท คดีความที่เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพิ่มขึ้น



### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการให้บริการงานยุติธรรมและช่วยเหลือในการดำเนินคดี

- ออกแบบและพัฒนาการให้บริการงานยุติธรรมที่สร้างสรรค์สะดวก รวดเร็วและ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึง โดยเน้นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบการให้บริการ ช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาทางกฎหมาย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย

## ๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๑.๒ ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี การพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ และการบังคับคดี
- ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม
- ๒.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบงานยุติธรรมตามมาตรฐานสากล
- ๒.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เป็นผู้บังคับใช้กฎหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์และการบังคับคดี

- พัฒนาการสืบสวน สอบสวน แสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการดำเนินคดีและการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์
- เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนบริหารงานบังคับคดี

๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

- เชื่อมโยง และพัฒนาฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินคดีและการช่วยเหลือประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานยุติธรรม

๓.๓ พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามมาตรฐานสากล

- สร้างกระบวนการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบริการงานยุติธรรมที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๔ พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

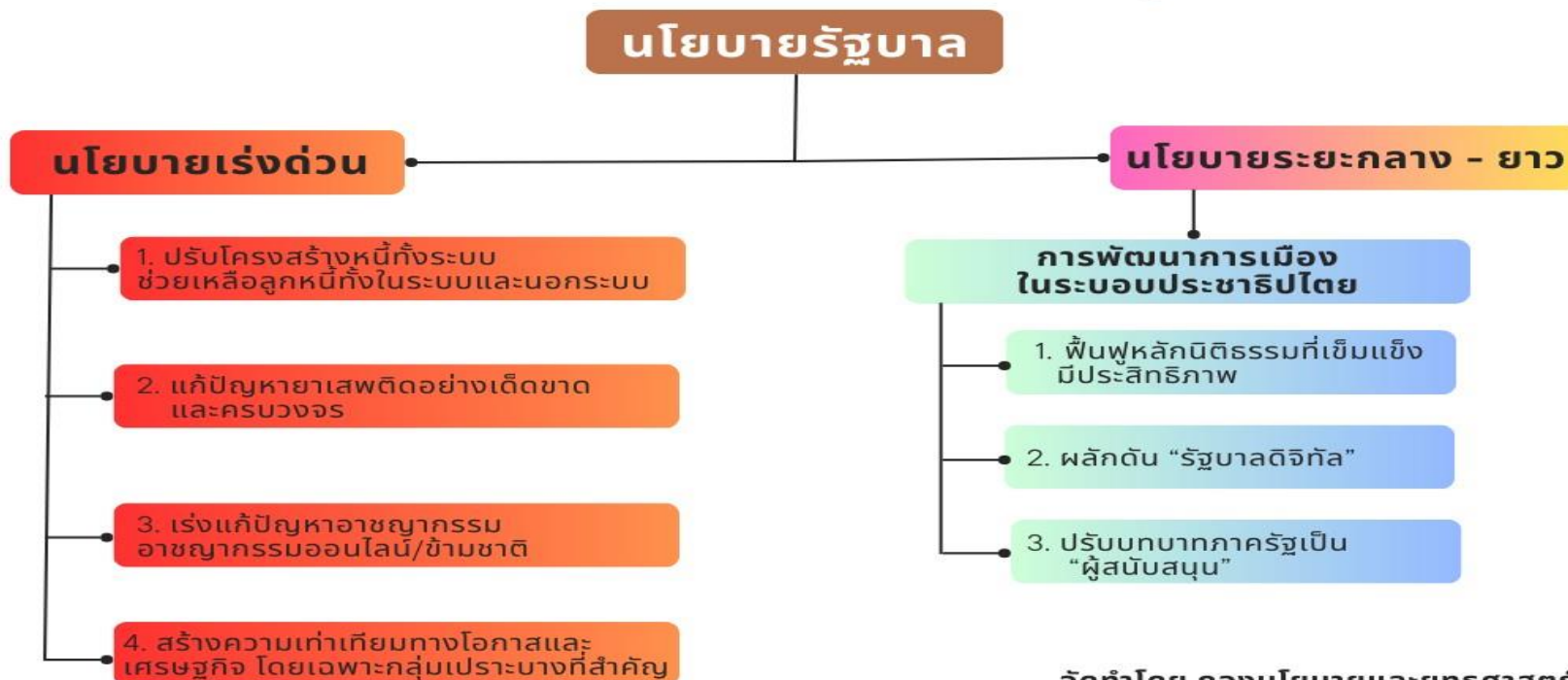
- พัฒนาบุคลากรในระบบงานยุติธรรมให้ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน หลักคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน

๒.๔ นโยบายรัฐบาล / นโยบายผู้บริหารกระทรวง

นโยบายของรัฐบาลปรากฏตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายเร่งด่วน และนโยบายระยะกลาง - ระยะยาว โดยนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้



# Government Policy



จัดทำโดย กองนโยบายและยุทธศาสตร์

## นโยบายเร่งด่วน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

นโยบายที่ ๑ รัฐบาลจะผลักดันให้เกิดการปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ โดยเฉพาะกลุ่มสินเชื่อบ้านและรถ ช่วยเหลือลูกหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบ ภายใต้ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน ควบคู่กับการเพิ่มความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยจะดำเนินนโยบายผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ธนาคารพาณิชย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์

นโยบายที่ ๘ รัฐบาลจะแก้ปัญหาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจร เริ่มตั้งแต่การตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้นควบคุมการลักลอบนำเข้าและตัดเส้นทางการลำเลียงยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด การค้นหาผู้เสพในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด การฝึกอาชีพ การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามดูแล ช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม

นโยบายที่ ๙ รัฐบาลจะเร่งแก้ปัญหาอาชญากรรม อาชญากรรมออนไลน์/ มิจฉาชีพ และอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน โดยการเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามแก๊งคอลเซ็นเตอร์และรับมือกับอาชญากรรมออนไลน์ อย่างรวดเร็ว ช่วยเหลือเหยื่อของมิจฉาชีพอย่างทันท่วงที โดยผนึกกำลังกับประเทศเพื่อนบ้าน และสร้างกลไกการร่วมรับผิดชอบของบริษัทผู้ประกอบการโทรคมนาคมและธนาคารพาณิชย์

นโยบายที่ ๑๐ รัฐบาลจะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

**นโยบายรัฐบาล ระยะกลาง – ยาว** ที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ คือ การพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็งมีเสถียรภาพ มีนิติธรรม และความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดแบ่งออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

**๑. รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency)** สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรม ที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุด ในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ ให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

**๒. รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ** เปลี่ยนผ่าน ราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น และการดูแลชุมชน

๓. รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น ปรับบทบาทภาครัฐเป็นการส่งเสริมสนับสนุน (Enable) การอำนวยความสะดวก (Facilitate) และการกำกับกฎกติกา (Regulate) เพื่อให้ประชาชน และเอกชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งจะลดกฎหมายและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Ease of Doing Business) เพื่อไม่ให้ภาครัฐเป็นอุปสรรคของภาคธุรกิจหรือขีดขวางการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

### นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

การบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรม เข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” ผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อปกป้องคุ้มครองประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยจากอาชญากรรมการละเมิดกฎหมายที่เป็นอันตรายต่อประชาชน การละเมิดสิทธิมนุษยชน และปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาค ความยุติธรรม ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ที่เป็นรูปธรรมด้วยหลักนิติธรรม โดยให้มีการปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจโดยสุจริต เทียงธรรม กล้าหาญ และปราศจากอคติทั้งปวง การใช้ดุลพินิจต้องมีข้อเท็จจริงที่มีพยานหลักฐานชัดเจน ได้แก่ พยานบุคคล พยานเอกสาร พยานวัตถุ และพยานผู้เชี่ยวชาญ ข้อเท็จจริงอื่นใดที่ไม่มีพยานหลักฐานถือว่าไม่ใช่ข้อเท็จจริง โดยสรุปเป็นรูปธรรมออกมาเป็นนโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

**ประการที่ ๑ นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงหน้า** ไม่ให้ประชาชนเป็นผู้ที่ต้องเข้ามาหาความยุติธรรมเพียงฝ่ายเดียว การเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน เหมือนสิทธิในการมีชีวิตหรือสิทธิในการไม่ตกเป็นทาส ความยุติธรรมจะต้องกินได้ เป็นสิ่งที่ประชาชนจับต้องได้ ความถูกต้องและความยุติธรรมจะต้องเป็นเรื่องเดียวกัน ดังนั้นการช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างทั่วถึงและเสมอภาคกัน จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงยุติธรรม

**ประการที่ ๒ ต้องมีการแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย** ถือเป็นหน้าที่หลักของกระทรวงยุติธรรม เพราะว่ากฎหมายไม่เท่ากับความถูกต้อง บางครั้งกฎหมายกับความยุติธรรมไม่เท่ากันเสมอไป การบัญญัติกฎหมายจะต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคม รากฐานของหลักนิติธรรม และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะสร้างความผาสุกให้กับประชาชน

**ประการที่ ๓ ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น** อาชญากรรม คือ พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดอันตรายและความสูญเสียต่อสังคมโดยส่วนรวม ส่วนอาชญากรไม่ได้หมายความว่าความเฉพาะอาชญากรรมเท่านั้น แต่ให้หมายความรวมถึงผู้บังคับใช้กฎหมาย และผู้ที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรมด้วย ถ้าผู้บังคับใช้กฎหมายและผู้ที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม ไม่มีความเป็นธรรม จึงมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนา เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และความซับซ้อนที่มีอยู่ตลอดเวลา

**ประการที่ ๔ ต้องมุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญ** ถือเป็น การสร้างความเข้มแข็งให้หลักนิติธรรม กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ หรือการกระทำใด จะขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญมิได้ ไม่ควรให้กฎหมายรัฐธรรมนูญซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุด แต่เวลาปฏิบัติกลับเล็กกว่ากฎหมายธรรมดา ในขณะที่เดียวกันข้าราชการของกระทรวงยุติธรรม จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่ใช้อำนาจตามอำเภอใจ มิเช่นนั้นจะเป็นภัยอันตรายต่อสังคม

**ประการที่ ๕ คติพจน์ “กันไว้ดีกว่าแก้”** เนื่องจากการป้องกันอาชญากรรมย่อมดีกว่าการลงโทษอาชญากร ดังนั้นการป้องกันอาชญากรรมจึงถือเป็นเป้าประสงค์สูงสุดของกระทรวงยุติธรรม รวมถึงบุคคลในกระบวนการยุติธรรม และผู้มีบทบาทของกระทรวงยุติธรรม ต้องมีการพัฒนา มีการปรับปรุง เป็นที่ทราบกันว่าผู้ก่ออาชญากรรม

ไม่ว่าจะองค์กรเล็กหรือใหญ่ มักจะมีการพัฒนาที่เร็วกว่าผู้บังคับใช้กฎหมาย แม้แต่สถาบันการเงินระดับโลก ยังตามอาชญากรรมไม่ทัน ในยุคใหม่ของกระทรวงยุติธรรม จะต้องมีการพัฒนา มีการสร้างนวัตกรรม และต้องมีความกล้าหาญ สิ่งหนึ่งคือสังคมไทยไม่มีความกล้าหาญในการปราบปรามผู้มีอิทธิพล

ดังนั้น เพื่อให้นโยบายของกระทรวงยุติธรรม ทั้ง ๕ ประการดังกล่าว สามารถดำเนินไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล กระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดกลุ่มภารกิจสำคัญรองรับไว้ทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม โดยกลุ่มที่ ๒ การอำนวยความสะดวก ได้แก่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รายละเอียดดังนี้

◆ เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด โดยเฉพาะความผิดทางอาญาที่มีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคง ระบบเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของประเทศ เทคโนโลยี และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือความผิดตามมาตรา ๒๑ ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ อาทิ ยกระดับในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดของผู้ทรงอิทธิพลที่เข้ามาเกี่ยวพันกับการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประชาชนเป็นเครื่องมือทั้งทางตรงและทางอ้อมในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ หรือการฮั้วประมูล การนำเงินภาษีของประชาชนมาใช้ต้องให้เกิดประโยชน์อย่างจริงจัง การแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ โดยการเอามุขมาเป็นสินค้าหรือการค้ามนุษย์ จะต้องถูกดำเนินการอย่างจริงจัง

◆ ยกระดับการบังคับใช้กฎหมายคดีอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้น โดยให้กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการตามกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย กล่าวคือ กฎหมายการอุ้มหายถูกกำหนดให้กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการทั้งหมด ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรทั้ง ๕๐๐ คนไม่มีผู้ใดขัดในเรื่องนี้เลย แสดงว่า กรมสอบสวนคดีพิเศษต้องสร้างความหวังของประชาชนให้เกิดขึ้นให้ได้

◆ ข้าราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมต้องมีภาวะผู้นำสูง ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งหลักนิติธรรม ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

◆ สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการอำนวยความสะดวก

โดยแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามนโยบายของมตตคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีความสอดคล้องกับภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังแผนภาพที่ ๑



แผนภาพที่ ๑ : ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

## ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

### ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ Sustainable Development Goals – SDGs \*

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๖ มุ่งหวังเป้าหมายสำคัญคือ การสร้าง สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดเป้าหมาย (Target) ไว้ ๑๐ เป้าหมายย่อย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑๖.๑ ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

เป้าหมายที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายที่ ๑๖.๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม

เป้าหมายที่ ๑๖.๔ ลดการลักลอบ เคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความของแข็งแกร่ง กระบวนการติดตามและส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกขโมยไป และต่อสู้กับ อาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กร ทุกรูปแบบภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายที่ ๑๖.๖ การพัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใส ในทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๑๖.๗ สร้างหลักประกันว่าจะมีการลดการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดีในทุกระดับ การตัดสินใจ

เป้าหมายที่ ๑๖.๘ ขยายและเสริมความแข็งแกร่งของการมีส่วนร่วมของประเทศ กำลังพัฒนาในสถาบันของธรรมาภิบาลระดับโลก

เป้าหมายที่ ๑๖.๙ จัดให้มีเอกลักษณ์ทางกฎหมายสำหรับทุกคน โดยรวมถึงการให้ มีการจดทะเบียนเกิด (มีสูติบัตร) ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๑๖.๑๐ สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและ มีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและข้อตกลง ระหว่างประเทศ อีกทั้งยังมีการกำหนดเป้าประสงค์ในการนำไปปฏิบัติ ๒ เป้าประสงค์ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑๖.a เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันระดับชาติที่เกี่ยวข้อง โดยรวมถึง การกระทำผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อสร้าง ขีดความสามารถในทุกระดับ โดยเฉพาะในประเทศกำลัง พัฒนา เพื่อจะป้องกันความรุนแรงและต่อสู้กับการก่อการร้ายและอาชญากรรม

เป้าหมายที่ ๑๖.b ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ ๑๖



ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เกี่ยวข้องกับ เป้าหมายที่ ๑๖ “การสร้าง สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

**ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ**

๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ มุ่งหวังเป้าหมายสำคัญคือ การสร้าง สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒) เป้าหมายย่อย (Target)

๒.๑) เป้าหมายที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในพื้นที่สาธารณะและพื้นที่ส่วนตัว รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ และการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น

๒.๒) เป้าหมายที่ ๑๖.๔ ลดการลักลอบ เคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความของแข็งเกร็ง กระบวนการติดตามและส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกขโมยไป และต่อสู้กับอาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กร ทุกรูปแบบภายในปี ๒๕๗๓

**ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น**

๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ มุ่งหวังเป้าหมายสำคัญ คือ การสร้าง สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายที่ ๑๖.๑ ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

**การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม**

๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ มุ่งหวังเป้าหมายสำคัญ คือ การสร้าง สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายที่ ๑๖.๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคน สามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม

.....

## ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)  
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

## ส่วนที่ ๔

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

## ๔.๑ ภาพรวม

## ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล

## นิยามวิสัยทัศน์

◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

#### ๔.๑.๒ พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปรามปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

#### ๔.๑.๓ เป้าประสงค์ (Goals) / ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปรามปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด / ร้อยละ ๑๐๐

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปรามปรามสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมพิเศษ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๗๖

#### ๔.๑.๔ ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI) :

◇ เกียรติศักดิ์ (Dignity)	หมายถึง	มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
◇ เชี่ยวชาญ (Specialist)	หมายถึง	มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก
◇ ซื่อสัตย์ (Integrity)	หมายถึง	มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

## ๔.๒ แผนปฏิบัติการ

### ๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ กระบวนการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวน สิ่งสำคัญ คือ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน นำสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างไร้ร่องรอย เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งอัยการและศาลในทุกระดับ สิ่งที่สามารถทำได้จะตอบในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในการสืบสวนสอบสวน และการแสวงหาพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างคุ้มค่า การใช้มาตรการพิเศษ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวกับการปกปิดเงิน รวมถึงการใช้มาตรการทางภาษีอากร ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน กรมสรรพากร หรือหน่วยงานทางปกครองต่าง ๆ เพื่อร่วมบังคับใช้มาตรการทางอาญา การจัดตั้งแหล่งข่าว การบูรณาการภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น DSI Station หรือสายข่าวต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและแจ้งข้อมูลเบาะแส และการรักษาสถานที่เกิดเหตุในเบื้องต้น ตลอดจนการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สามารถบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส และมีความคุ้มค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ในสำนวนคดี เรียกว่าเป็นการสร้างมาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การคุ้มครองตามหลักของสิทธิผู้ถูกจับกุมตามมาตรา ๗ การคุ้มครองผู้ต้องหาตามมาตรา ๑๓๔/๑ – ๑๓๔/๔ ประกอบกับมาตรา ๑๓๕ การให้สิทธิในการมีล่ามแปลภาษาตามมาตรา ๑๓ และการปล่อยตัวชั่วคราว ตามมาตรา ๙๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เป็นสิทธิและเสรีภาพของผู้ต้องหาหรือผู้ถูกจับกุมที่จะต้องได้รับ การคุ้มครองพยาน การดำเนินการภายหลังการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการใช้นวัตกรรมเพื่อให้การบริหารงานคดีตั้งแต่กระบวนการต้นจนจบ (End to End Process) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ เช่น การรวบรวมข้อมูลแพลตฟอร์มสังคมออนไลน์ วิเคราะห์ข้อมูลภาพนิ่ง & ภาพเคลื่อนไหว และการแฝงตัว Open source Intelligence (OSINT) , เครื่องติดตามโทรศัพท์เคลื่อนที่ระยะไกล , เครื่องดักฟัง เป็นต้น พัฒนารูปแบบเป็นการสอบสวนออนไลน์ การมี Mobile Lab เคลื่อนที่ หรือห้องสอบสวนเคลื่อนที่ เป็นสิ่งที่ควรเกิดขึ้นและสามารถทำได้ ห้องสอบสวนอาจต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์หรือภูมิสถาปัตย์ ให้มีความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ และมีศักยภาพเพียงพอที่จะบันทึกภาพและเสียง และสามารถแปลงเสียงเป็นคำได้ ตลอดจนการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับในด้านการป้องกันอาชญากรรม มีการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น DSI map , Checkdi DSI ซึ่งมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สิ่งที่ขาดไปคือ การบริหารจัดการ ถึงแม้จะมีโปรแกรมหรือ software ต่าง ๆ อยู่มาก แต่ข้อมูล (Data) ที่เข้าสู่ฐานข้อมูลยังมีไม่มากเพียงพอที่จะนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เรียกใช้ หรือประมวลผลเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการได้ ดังนั้น การนำ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมคดีพิเศษ ผลักดันเข้าสู่กระบวนการ open data จะนำไปสู่การคิด วิเคราะห์ กำกับ และติดตามผลงานของผู้บริหารได้ รวมถึงการรับบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลได้เช่นกัน

**๑) เป้าหมาย**

การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

**๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จและพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๖

๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง / ร้อยละ ๙๗

๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน / ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท

๒.๕) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๐

๒.๖) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๗๖

**๓) แนวทางการพัฒนา**

๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่

๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๓) พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

**๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ**

๔.๑) งานปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔.๒) โครงการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

๔.๔) โครงการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ

๔.๕) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคง

๔.๖) โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๗) โครงการบูรณาการสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงด้านต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๘) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๙) แผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔.๑๐) โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยุทธวิธีของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

## ๔.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การสร้างบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็น การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) และเครื่องมือสำหรับใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์กร (HR Scorecard) รวมถึงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความสุข คือ การเห็นคุณค่าในตนเองและงานที่ทำ ความภูมิใจในตนเองและในงานที่ทำ ความพึงพอใจในงาน และองค์กร ความมั่นคงและความสุขในชีวิตการทำงาน อาจเกิดจากระบบสวัสดิการ ระบบมูลนิธิ ระบบกองทุน ระบบการดูแลเยียวยาบุคลากร รวมถึงภูมิสถาปัตยกรรมในการทำงานที่เอื้อต่อทุกคน เพื่อให้มีความสุขในทุกวันที่มาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การกำหนดให้สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งสมรรถนะประกอบด้วย ความรู้ (ปัญญา) ทักษะ (ความพร้อมทางร่างกาย) และทัศนคติ (ความคิดและจิตใจ) ดังนั้น สถาบันฯ จะเป็นหน่วยฝึกอบรมสร้างคน ทั้งกาย ใจ และสติปัญญา ภายใต้คำวาท่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานสากลที่วางไว้

### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรตินิยมดี เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”
- ๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
- ๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๑
- ๒.๓) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๕
- ๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๐

### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกกระตือรือร้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

#### ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard

๔.๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๓) โครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย

๔.๕) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๖) โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

#### ๔.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การบูรณาการด้านการดำเนินงาน คือ การถอดบทเรียนจากกระบวนการทำงาน (work flow) ต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินคดี โดยบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเข้าถึงฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับพยานหลักฐานที่สำคัญกับสำนวนคดี

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การบูรณาการด้านบุคลากร ซึ่งเมื่อบูรณาการแล้วจะได้ผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ (บุคลากรมากขึ้น) และเชิงคุณภาพ (ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญจากบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ)

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ ด้านการบูรณาการเครื่องมือ เช่น การยกระดับแอปพลิเคชันต่าง ๆ ด้านมัลติมีเดียให้เกิดขึ้น เพื่อส่งผลไปยังภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ร่วมกันเฝ้าระวังและป้องกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่าน DSI Station ซึ่งต้องขยายขอบเขตพื้นที่เป้าหมายที่กว้างและมากขึ้นครอบคลุมเป้าหมายต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ๑๑ ประเทศ ที่คนไทยจำนวนกว่า ๑ แสนคนไปทำงานในประเทศนั้น ๆ จะต้องมี DSI Station ให้ครอบคลุม เพื่อดูแลอาชญากรรมด้านการค้ามนุษย์และแรงงานข้ามชาติไปยังประเทศเหล่านั้นให้ครบถ้วน การสร้าง AI หรือ IT ที่จากหน่วยปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ เครื่องมือพิเศษต่าง ๆ จะเป็นกลไกส่งเสริมให้ภารกิจด้านการปราบปรามมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์มากยิ่งขึ้น

##### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ

๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา



๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) /เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.๒) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวก

๓.๔) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

### ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑) โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

๔.๒) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ

๔.๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

๔.๔) โครงการ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ในการให้บริการประชาชน

๔.๕) โครงการอำนวยความสะดวก

### ๔.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาลแบ่งเป็น ๒ มิติ คือ ๑) มิติด้านการพัฒนา และ ๒) มิติด้านการสร้างองค์การสู่ธรรมาภิบาล คำว่าพัฒนา กล่าวคือ นวัตกรรมไม่เพียงมีแต่เทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT) เท่านั้น แต่นวัตกรรมหมายถึงสิ่งประดิษฐ์หรือความรู้ความคิดสร้างสรรค์ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีและเกิดประโยชน์มากขึ้น เพราะฉะนั้น นวัตกรรมอาจไม่ใช่แค่เครื่องมือ แต่หมายถึงการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นเป้าหมายสำคัญที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องถูกบังคับให้ต้องสร้างหรือริเริ่มด้วยเงื่อนไขของระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบ open data และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) จึงต้องขยายนวัตกรรมเป็น ๒ มิติ คือ ๑) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการหลัก การสืบสวนสอบสวน คือ ด้านการปราบปราม ในเรื่องของการ ป้องกันต้องสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามาเพื่อรองรับกระบวนการในการดำเนินงาน ๒) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก ซึ่งมีความสำคัญไม่ต่างกัน เพราะงานบริการ คือ งานคดีที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการอะไร ต้องการติดตามคดี การรู้สถานะ ภาพของคดี และผลสำเร็จของคดี ก่อนที่จะไปยังกระบวนการอัยการ และศาล นวัตกรรมในส่วนของการให้คำปรึกษาหรือผลงานทางวิชาการ ออกข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งในระดับกระทรวง รวมถึงในระดับมติคณะรัฐมนตรี กรมต้องมีบทบาทเป็นหน่วยงานทางวิชาการให้กับคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอแนวคิดในการวางกลไก วางโครงสร้างในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง บริการในเรื่องสุดท้ายคือ การบริการ ในเรื่องของการป้องกัน กล่าวคือ การวางเครือข่ายเฝ้าระวังโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ส่วนคำว่าอำนวยความสะดวกหรืออำนวยความสะดวกนั้น นวัตกรรมที่จะสร้างขึ้น ต้องให้มีความสะดวกขึ้นและเร็วขึ้น และประหยัดมากขึ้น พัฒนาการไปสู่ธรรมาภิบาล เช่น PMQA ๔.๐ รัฐบาล ๔.๐ และรางวัลเลิศรัฐ รวมถึง ITA โดยเฉพาะหมวด IIT (บุคลากรภายใน) EIT (ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย) OIT (การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ) เราจะต้องเคลื่อนที่ไปพร้อมกัน ถ้ารวมทั้ง ๔ ประเด็น กล่าวคือ "รัฐเป็นที่พึ่ง เชื่อถือได้ และไว้วางใจ" เป็นที่พึ่งสุดท้ายของความคาดหวังของ

สังคม ภายใต้ ๓ มิติ ที่จะพูดถึงการพัฒนา ๔.๐ คือ การเปิดกว้างนำสู่ความเชื่อมโยง ต้องใช้ประโยชน์ภายในและเปิดกว้างให้หน่วยงานภายนอกใช้ประโยชน์ด้วย การมีขีดสมรรถนะสูง คือ จะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีทัศนคติที่เป็นบวก เพื่อนำสู่การวิเคราะห์และนำส่งฐานข้อมูลต่อไป และการยึดโยงเอาประชาชนเป็นศูนย์กลาง นำมวลชนมาเป็นเครือข่าย สิ่งที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องสร้างคือ การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์จากมวลชน เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังระดับพื้นที่ เมื่อการป้องกันมีประสิทธิภาพดี งานปราบปราม งานสืบสวน อาจลดลงตามลำดับ

### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒) เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / ได้รับความคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advanced) / ๔๐๐ คะแนน

๒.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ระดับที่ ๕

๒.๔) จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ๒ งานบริการ

### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์กรสมรรถนะสูง

### ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๓) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่องค์กรบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล

๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)

๔.๕) โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องขอเป็นคดีพิเศษ (e-Service)

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒๐๔.๒๒๙๖ ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>๑. ยกระดับการสืบสวน สอบสวนสู่มาตรฐานสากล</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่ จำนวน ๑๐ งาน/โครงการ ได้แก่</b>					
๑. งานปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	๖๐.๐๐๐๐	๖๐.๐๐๐๐				กองคดี/ศ.สรข.
๒. โครงการจัดตั้งแหล่งข่าว	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐				กองคดีที่ได้รับจัดสรร
๓. โครงการการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐				กปพศ.
๔. โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๗.๔๙๖๐	๗.๔๙๖๐				กคม.
๕. โครงการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐				กคฟ.
๖. โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ	๐.๓๙๘๔	๐.๓๙๘๔				กมค.
๗. โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒.๙๓๖๐	๒.๙๓๖๐				กปภ.
๘. โครงการบูรณาการสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงด้านต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๔.๓๓๕๐	๔.๓๓๕๐				กปภ.
๙. งานปราบปรามอาชญากรรมการลักลอบนำเข้าของมาในราชอาณาจักร	๗.๔๐๕๖	๗.๔๐๕๖				กปภ.
๑๐. โครงการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษหรืออนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง	-	-				กกม.
<b>ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ จำนวน ๑ งาน/โครงการ ได้แก่</b>						
๑. โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กพน.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการ ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ จำนวน ๗ งาน/โครงการ ได้แก่						
๑. งานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	-	-				กพน.
๒. โครงการระบบจัดเก็บและบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้ต้องหาคดีพิเศษ	๑๑.๕๑๒๙	๑๑.๕๑๒๙				กทศ.
๓. โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยุทธวิธีของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ	๔๕.๑๐๐๓	๔๕.๑๐๐๓				กพพศ.
๔. โครงการจัดหาธปฏิบัติกรสื่อสารเคลื่อนที่พร้อมอุปกรณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔.๙๖๖๖	๔.๙๖๖๖				กพน.
๕. โครงการ “การดำเนินมาตรการทางกฎหมาย “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติดอย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลบุคคลและระบบการเงินของเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด”	งบฯ ภายนอก	งบฯ ภายนอก				กยส.
๖. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การพัฒนา I base ฐานข้อมูลทางภาษีอากร	-	-				กคก.
๗. โครงการจัดหาเครื่องมือวัดและตรวจจับคลื่นวิทยุแบบเคลื่อนที่	๐.๖๘๑๕	๐.๖๘๑๕				กพน.
<b>รวม ๑๘ โครงการ</b>	<b>๑๕๕.๐๘๒๓</b>	<b>๑๕๕.๐๘๒๓</b>				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>๒.พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</b>	<b>ยกระดับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard จำนวน ๔ งาน/โครงการ ได้แก่</b>					
๑. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard	-	-				กบค.
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	* ๐.๐๑๕๐	* ๐.๐๑๕๐				กบค.
๓. โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-				กบค.
๔. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	* ๐.๐๑๕๐	* ๐.๐๑๕๐				กบค.
<b>พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล จำนวน ๗ งาน/โครงการ ได้แก่</b>						
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	๑.๗๔๗๒	๑.๗๔๗๒				กพน.
๒. โครงการการสื่อสารเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมของหน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				สลก. (ศสอ.)
๓. โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานเพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล	**	**				สลก. (ศสอ.)
๔. โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการบังคับใช้กฎหมายระดับภูมิภาค	**	**				กปภ.
๕. โครงการการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กพน.

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงาน กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	**	**				กปภ.
๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงาน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ ๖ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	**	**				กปภ.
<b>พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุกและผูกพันองค์กร จำนวน ๒ งาน/โครงการ ได้แก่</b>						
๑.โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กบค.
๒. การดำเนินงานกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กบค.
<b>พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๒ งาน/โครงการ ได้แก่</b>						
๑. การบริหารจัดการสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (จัดหาอุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดีพิเศษ)	๓๕.๘๐๓๓	๓๕.๘๐๓๓				กพน.
๒. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม	-	-				กพน.
<b>รวม ๑๕ โครงการ</b>	<b>๓๗.๕๕๐๕</b>	<b>๓๗.๕๕๐๕</b>				

หมายเหตุ \* รोजัดสรรงบประมาณจากโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมลักษณะคดีพิเศษ

\*\* รोजัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเหลือจ่ายฯ

	แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓.บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๕ งาน/โครงการ ได้แก่						
	๑. โครงการการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	๐.๑๘๑๒	๐.๑๘๑๒				กตท.
	๒. โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ	๑.๑๘๒๙	๑.๑๘๒๙				กนย.
	๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	-	-				กกม.
	๔. โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	*	*				กทศ.
	๕. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย - ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ภายใต้โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์)	๒.๒๑๙๔	๒.๒๑๙๔				กพน.
	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวก จำนวน ๒ งาน/โครงการ ได้แก่						
	๑. โครงการ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ในการให้บริการประชาชน	-	-				กทศ.
	๒. โครงการอำนวยความสะดวก	๓.๒๓๗๗	๓.๒๓๗๗				กอธ.
	พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษและตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ จำนวน ๕ งาน/โครงการ ได้แก่						
	๑. โครงการผลิตสื่อเชิงรุก “วารสารดีเอสไอ”	-	-				สลก.
	๒. โครงการ “ดีเอสไอ เพาะกล้าเยาวชน เป็นมนุษย์พันธุ์พิเศษ (Open House)” Season 3	**	**				สลก.
	๓. โครงการแถลงข่าว ให้ข่าวและการให้สัมภาษณ์ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				สลก.

	แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	๔. โครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปลัมภ์ ปีที่ ๒	-	-				สลก.
	๕. โครงการ DSI Junior	**	**				กปภ.
	รวม ๑๒ โครงการ	๖.๘๒๑๒	๖.๘๒๑๒				

หมายเหตุ \* รोजัดสรรงบประมาณจากโครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมลักษณะคดีพิเศษ”

\*\* รोजัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเหลือจ่ายฯ



แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ		
๔. พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล	ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๓ โครงการ						
	๑. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	-				กบค.
	๒. โครงการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล	-	-				สลก.
	๓. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-				กบค.
	ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง จำนวน ๕ งาน/โครงการ						
	๑. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๒๐๙	๐.๐๒๐๙				กพร.
	๒. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากลเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๐.๐๓๘๔	๐.๐๓๘๔				กนย.
	๓. โครงการ แผนเพิ่มประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-				กงพ.
	๔. โครงการ “งานดำเนินการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	-	-				กตน.
	๕. งานการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี	-	-				กทศ.
พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์กรสมรรถนะสูง จำนวน ๗ งาน/โครงการ							
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)	-	-				กทศ.	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	๒. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)	-	-				กทศ.
	๓. โครงการพัฒนาระบบตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชน (DSI Smart Service)	๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐				กบพ.
	๔. โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ IP PHONE กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔.๖๘๑๓	๔.๖๘๑๓				กพท.
	๕. งานการทบทวนแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กทศ.
	๖. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ แบบรวมศูนย์	-	-				กทศ.
	๗. โครงการบริหารจัดการข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-				กทศ.
	รวม ๑๕ โครงการ	๔.๗๗๕๖	๔.๗๗๕๖				
รวมทั้งสิ้น ๖๐ โครงการ		๒๐๔.๒๒๙๖	๒๐๔.๒๒๙๖				



## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ๔ ประเด็นการพัฒนา ๘ เป้าหมาย

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล



๑. การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ

- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ความเที่ยงตรง เป็นกลาง รับผิดชอบ และโปร่งใส
- คุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด
- ศักยภาพ

ประเด็นที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ประเด็นที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

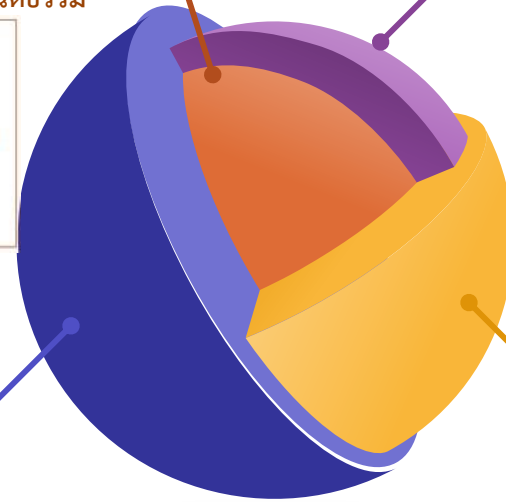


๑. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”
๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
๓. สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน



๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ



# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑

## ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

**ตารางสรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และงาน/โครงการสำคัญ  
แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๑ : ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล**

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรฐานสากล</b>					
๑.๑ ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบพ.	ร้อยละ ๑๐๐	เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่	<b>๑. งานปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ</b> <b>ตัวชี้วัด : เซึ่งปริมาณ</b> ๑) ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ๑๐๐ ๒) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน /เอกชน ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท <b>ตัวชี้วัด : เซึ่งคุณภาพ</b> ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการมีความเห็นฟ้อง ร้อยละ ๙๗ <b>กิจกรรม</b> ๑) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๒) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านการเงินการธนาคาร ๓) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ๔) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านความมั่นคง ๕) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ๖) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านทรัพย์สินทางปัญญา ๘) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านธุรกิจการเงินนอกระบบ ๑๐) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านภาษีอากร ๑๑) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านยาเสพติด ๑๒) การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านอื่น ๆ ๑๓) การสืบสวนของศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว ๑๔) การสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ	๖๐.๐๐๐๐	กองคดี ศ.สรช.
๑.๒ ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จและพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบพ.	ร้อยละ ๖	มีการเร่งรัดปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ			
๑.๓ ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบพ.	ร้อยละ ๙๗				
๑.๔ มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้องรักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบพ.	๑๙,๐๐๐ ล้านบาท				

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. โครงการจัดตั้งแหล่งข่าว</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            จำนวนแหล่งข่าวที่จัดตั้ง ไม่น้อยกว่า ๓๓ ราย</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            จำนวนข่าวที่ได้จากแหล่งข่าวสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในสำนวน            การสืบสวน การสอบสวนคดีพิเศษ หรือสนับสนุนงานด้านอื่น ๆ            ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลระดับพื้นที่ ของศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย</li> <li>- จัดตั้งแหล่งข่าวของกองคดีทรัพย์สินทางปัญญา ไม่น้อยกว่า ๘ ราย</li> <li>- จัดตั้งแหล่งข่าวของกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ไม่น้อยกว่า ๑๕ ราย</li> </ul>	<p>๐.๒๕๐๐</p> <p>๐.๐๘๐๐</p> <p>๐.๑๐๐๐</p> <p>๐.๐๗๐๐</p>	<p>กองคดีที่ ได้รับจัดสรร</p>
			<p><b>๓. โครงการการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            จำนวนพยานที่ได้รับการคุ้มครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ความพึงพอใจของพยานที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</li> <li>๒) พยานสามารถให้ปากคำเป็นประโยชน์ต่อรูปคดี</li> </ol> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การเบิกจ่ายงบประมาณการคุ้มครองพยาน ให้มีความปลอดภัย สามารถให้ปากคำอันเป็นประโยชน์ต่อรูปคดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</li> <li>๒) การตรวจเยี่ยมพยานเพื่อประเมินสถานการณ์/ภัยคุกคาม/ความเสี่ยงภัย จากสภาพแวดล้อมของพยานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการคุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</li> </ol>	<p>๘.๐๐๐๐</p>	<p>กปพศ.</p>

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๔. โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            ๑) จำนวนคดีพิเศษและเรื่องสืบสวนเกี่ยวกับคดีค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คดี/เรื่อง            ๒) จำนวนเรื่องในการดำเนินงานด้านการข่าวและการช่วยเหลือผู้เสียหายเชิงรุกหรือกรณีจำเป็นเร่งด่วน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            ๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/กล่าวหา/กล่าวโทษเกี่ยวกับความผิดฐานค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องได้รับพิจารณาเป็นคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐            ๒) จำนวนผู้เสียหายหรือสงสัยว่าจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน            ๓) ส่วนงานสอบสวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นสอดคล้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>กิจกรรม</b>            ๑) การดำเนินป้องกันปราบปรามการสืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เชิงรุก            ๒) การดำเนินการจัดตั้งแหล่งข่าวคดีต่อต้านการค้ามนุษย์            ๓) การดำเนินการคุ้มครองพยานในคดีค้ามนุษย์            ๔) การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์</p>	<p>๗.๔๙๖๐</p> <p>๕.๖๕๐๐</p> <p>๐.๗๕๖๐</p> <p>๐.๘๔๐๐</p> <p>๐.๒๕๐๐</p>	<p>กคม.</p> <p>กคฟ.</p>
			<p><b>๕. โครงการ “ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ”</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            ๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๙๙            ๒) ร้อยละของเรื่องสืบสวนดำเนินการแล้วเสร็จตามที่กรมกำหนด ร้อยละ ๙๙</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการมีความเห็นฟ้อง/ร้อยละ ๙๕</p>	<p>๒.๐๐๐๐</p>	<p>กคฟ.</p>

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>กิจกรรม</p> <p>การสืบสวนสอบสวนคดีความผิดพอกเงินทางอาญา</p> <p><b>๖. โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ</b></p> <p>๑) มีฐานข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคคล/กลุ่มบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวในลักษณะที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ รวมถึงฐานข้อมูลของบุคคลและกลุ่มบุคคลดังกล่าว และนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคดีความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๒) มีฐานข้อมูลตัวแทนอำพราง (NOMINEE) และฐานข้อมูลตามพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจ ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตามภารกิจของกองคดีความมั่นคงที่มีความเคลื่อนไหวในลักษณะที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ รวมถึงฐานข้อมูลของบุคคลและกลุ่มบุคคลดังกล่าว และนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคดีความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>ตัวชี้วัด : คุณภาพ</b></p> <p>๑) มีฐานข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคคล/กลุ่มบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวในลักษณะที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ รวมถึงฐานข้อมูลของบุคคลและกลุ่มบุคคลดังกล่าว และนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคดีความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p> <p>๒) มีฐานข้อมูลตัวแทนอำพราง (NOMINEE) และฐานข้อมูลตามพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจ ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามภารกิจของกองคดีความมั่นคงที่มีความเคลื่อนไหวในลักษณะที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ รวมถึงฐานข้อมูลของบุคคล</p>	๐.๓๙๘๘	กมค.



เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>และกลุ่มบุคคลดังกล่าว และนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคดีความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินโครงการฯ โดยจัดจ้างเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๒ คน และจัดซื้อ External Harddisk</p>		
			<p><b>๗. โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b></p> <p>มีฐานข้อมูลข่าวกรองด้านความมั่นคง ด้านภัยความมั่นคงอื่น และอาชญากรรมพิเศษอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ เรื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการข่าวกรองกับภาคีเครือข่ายการ บังคับใช้กฎหมายอำนวยความสะดวกและการข่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) การรวบรวมและสร้างฐานข้อมูล</p> <p>๒) การอำนวยความสะดวก</p>	๒.๙๓๖๐	กปก.
			<p><b>๘. โครงการบูรณาการสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงด้านต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b></p> <p>๑) การดำเนินการสอบสวนคดีพิเศษที่เกี่ยวกับความมั่นคงด้านต่าง ๆ โดยสามารถสรุปเรื่องสืบสวน ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คดี</p> <p>๒) ดำเนินการเรื่องสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคง จำนวน ๗ เรื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b></p> <p>สกัดกั้น ระงับ ยับยั้ง การกระทำผิดและบังคับใช้กฎหมายคดีพิเศษต่อเป้าหมาย ให้กระทำผิดไม่ได้โดยยาก สามารถลดการกระทำผิดเกี่ยวกับความมั่นคงด้านต่าง ๆ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>การดำเนินการเรื่องสืบสวนและคดีพิเศษที่เกี่ยวข้องกับด้านความมั่นคงต่างๆ รวมถึงเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ และดำเนินการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน</p>	๔.๓๓๕๐	กปก.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.๕ ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับ การปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กกม.</p>	ร้อยละ ๙๐		<p>๙. งานปราบปรามอาชญากรรมการลักลอบนำเข้าของมาในราชอาณาจักร</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>๑) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๙๐</p> <p>๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่อัยการมีความเห็นฟ้อง ร้อยละ ๙๕</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละของจำนวนคดีที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษหรือใช้ กระบวนการยึดทรัพย์ตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) การแสวงหาพยานหลักฐานจากหน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้ ข้อเท็จจริงในการพิสูจน์ความผิด บุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการ กระทำความผิดลักษณะเป็นขบวนการลักลอบการนำเข้าและค้าซากสัตว์โดย ผิดกฎหมาย</p> <p>๒) การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการกระทำความผิดในลักษณะ เป็นขบวนการลักลอบการนำเข้าและค้าซากสัตว์โดยผิดกฎหมาย</p>	๗.๔๐๕๖	กปภ.
			<p><b>๑๐. งานปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ หรืออนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>จำนวนกฎหมายที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาเห็นชอบให้มีการ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ร่างข้อเสนอแก้ไข พ.ร.บ.จำนวน ๑ ฉบับ ร่างข้อเสนอ แก้ไขกฎกระทรวง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b></p> <p>การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษหรือ อนุบัญญัติถูกต้องตามหลักกฎหมาย และหลักเหตุผล เรียบร้อย รัดกุม สามารถนำเข้าสู่กระบวนการเพื่อตราเป็นกฎหมายหรือกรณีอนุบัญญัติ สามารถลงนามเพื่อใช้บังคับต่อไป</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษหรืออนุบัญญัติ ที่เกี่ยวข้อง</p>	-	กกม.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑.๖ ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กพน.	ร้อยละ ๗๖	ส่งเสริมหลักความ เที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มี ความเสี่ยง ต่อการถูกละเมิด ในการ ปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ	<b>๑. โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน <b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ <b>กิจกรรม</b> ๑) ทบทวนแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๒) การพัฒนาคุณภาพสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๓) การพัฒนาคู่มือการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔) การสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕) การกำหนดขนาดของคดีพิเศษ		กพน.
		พัฒนาศักยภาพด้าน อุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อม ของบุคลากร และการ บริหารจัดการ ในการ ปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ	<b>๑. งานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> จำนวนผลงานวิจัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b> ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้ สามารถรองรับและเท่าทันต่อสถานการณ์อาชญากรรมพิเศษได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <b>กิจกรรม</b> ๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๒) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนอำนวยความสะดวกในโครงการ วิจัยได้รับงบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทศว.) ๓) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนานำเสนอผลงานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์	-	กพน.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. โครงการระบบจัดเก็บและบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษมีระบบสารสนเทศสำหรับจัดเก็บและบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาคดีพิเศษใช้งาน ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๑ ระบบ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b></p> <p>๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษมีฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และมีระบบบริหารจัดการรับและส่งรายงานผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ทำให้การจับกุมติดตามตัวผู้กระทำความผิดนำมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๒) ทำให้การพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา มีความสะดวก รวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการพิมพ์ลายนิ้วมือ/จัดเก็บลายพิมพ์นิ้วมือ และมีข้อมูลเพื่อป้องกันเอกสารสูญหายได้</p> <p>๓) การตรวจสอบข้อมูลประวัติการกระทำผิดของผู้ต้องหา มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ มีความรวดเร็ว ลดระยะเวลาในการพิมพ์มือและการตรวจสอบ</p> <p>๔) สามารถบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาคดีพิเศษ ในการนำส่ง/รับผลการตรวจสอบเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>จัดหาระบบจัดเก็บและบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาคดีพิเศษ</p>	๑๑.๕๑๒๙	กทศ.
			<p><b>๓. โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยุทธวิธีของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดหาครุภัณฑ์ฯ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b></p> <p>-</p>	๔๕.๑๐๐๓	กปพศ.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เข็มขัดทางยุทธวิธี ๗๘ ชุด (๐.๓๕๑๐ ลบ.)</p> <p>๒) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์แว่นตาทายปืน ๗๘ อัน (๐.๗๓๗๑ ลบ.)</p> <p>๓) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ปืนช็อตไฟฟ้า ๒๐ ชุด (๒ ลบ.)</p> <p>๔) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กล้องวิดีโอสำหรับบันทึกภาพติดหมวกกันกระสุนและอุปกรณ์ ๓๖ ชุด (๑.๗๖๔๐ ลบ.)</p> <p>๕) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์หูฟังสำหรับการปฏิบัติการทางยุทธวิธี ๓๖ ชุด (๒.๔๖๖๐ ลบ.)</p> <p>๖) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์อุปกรณ์เสริมประสิทธิภาพหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ๓๖ ชุด (๐.๗๕๒๔ ลบ.)</p> <p>๗) โครงการอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพอาวุธปืนเล็กยาว ๓๖ ชุด (๖.๑๙๒ ลบ.)</p> <p>๘) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ปืนกลมือ ขนาด ๙ มม. พร้อมอุปกรณ์ ๓๖ ชุด (๖.๐๘๗๑ ลบ.)</p> <p>๙) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กล้องมองกลางคืน (Night Vision) พร้อมอุปกรณ์ ๒๐ ชุด (๑๐.๔๑๗๖ ลบ.)</p> <p>๑๐) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์อากาศยานไร้คนขับสำหรับการปฏิบัติการทางยุทธวิธี พร้อมอุปกรณ์ ๑ ชุด (๐.๓๗๗๕ ลบ.)</p> <p>๑๑) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กระบอกเหล็กสามท่อน ๓๖ ชุด (๐.๑๗๙๗ ลบ.)</p> <p>๑๒) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กล้องตรวจความร้อน พร้อมอุปกรณ์ ๒ ชุด (๓.๖๑๔๑ ลบ.)</p> <p>๑๓) โครงการจัดซื้อเสื้อเกราะป้องกันกระสุน ระดับ ๓ ๑๐๐ ตัว (๓.๓ ลบ.)</p> <p>๑๔) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษและของกลางในคดีพิเศษ (การจัดซื้อพาเลทพลาสติก ๑๐๐ แผ่น) (๐.๑๐๔๙ ลบ.)</p> <p>๑๕) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษและของกลางในคดีพิเศษ (การจัดซื้อชั้นแร็คชุดสหกรรม ๗๒ ชุด) (๐.๖๔๕๙ ลบ.)</p> <p>๑๖) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษและของกลางในคดีพิเศษ (การจัดซื้อรถลากจูงด้วยมือ ๒ คัน) (๐.๐๒๓๐ ลบ.)</p> <p>๑๗) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมติดตั้งประจำห้องยุทธการ (Operation room/War room) (๕.๘๐๙๕ ลบ.)</p>		

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>๑๘) โครงการการจัดหาอุปกรณ์กล่องวงจรปิดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในระบบการติดตามพยานที่ใช้ในการคุ้มครองพยานในคดีพิเศษ (กล่องวงจรกล่องปิด) (๐.๑๖๙๕ ลป.)</p> <p>๑๙) โครงการจัดซื้อกระสุนปืน ขนาด ๙ มม. (๑๑๕-๑๒๔ เกรน) ๔,๗๕๐ นัด (๐.๑๐๐๐ ลป.)</p>		
			<p><b>๔. โครงการจัดการปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่พร้อมอุปกรณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b>            จำนวนความถี่ของการนำรถปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่พร้อมอุปกรณ์ไปใช้ในงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b>            รถปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่พร้อมอุปกรณ์ ที่จัดซื้อสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานสืบสวนสอบสวนของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างมีคุณภาพ และเท่าทันต่อสถานการณ์อาชญากรรมพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ตั้งกรรมการร่าง TOR และกำหนดราคากลาง</li> <li>๒) ร่าง TOR เพื่อเตรียมการจัดซื้อ</li> <li>๓) ประกาศทำประชาพิจารณ์</li> <li>๔) ตั้งกรรมการจัดซื้อและทำการจัดซื้อ</li> <li>๕) ตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ และจ่ายงบประมาณจัดซื้อตามราคากลาง</li> </ol>	๔.๙๖๖๖	กพท.
			<p><b>๕. โครงการ การดำเนินมาตรการทางกฎหมาย “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติดอย่างสัมฤทธิ์ผล ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลบุคคลและระบบการเงินของเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b>            สามารถนำข้อมูลการวิเคราะห์หาความเชื่อมโยงของบุคคล การเงิน ทรัพย์สิน และพฤติกรรมอื่นๆ มาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเพื่อดำเนินคดีและติดตามยึดทรัพย์สิน โดยมีเป้าหมายคือ การขยายผล</p>	งบฯ ภายนอก	กยส.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>ดำเนินคดียึดอายัดทรัพย์สินเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด อย่างน้อย ๑ เครือข่าย ภายใน ๓ เดือน และขยายผลต่อเนื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b></p> <p>การป้องกันและปราบปรามคดียาเสพติดที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขยายผลดำเนินคดีกับเครือข่ายผู้กระทำความผิดรายใหญ่ โดยเฉพาะที่มีลักษณะเป็นองค์กรอาชญากรรม และมีการใช้มาตรการยึดทรัพย์สินเพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติดได้อย่างมีผลสัมฤทธิ์</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) นำข้อมูลบุคคล เส้นทางการเงิน รวมถึงพฤติการณ์อื่น ๆ มาวิเคราะห์ ความเชื่อมโยง</p> <p>๒) บูรณาการการปฏิบัติกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ร่วมกัน วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>๓) ดำเนินมาตรการทางกฎหมาย สืบสวนสอบสวนดำเนินคดี จนนำไปสู่ การยึดอายัดทรัพย์สินตามกฎหมาย (๓ เดือน /๑ เครือข่าย)</p> <p>๔) สรุปรายงานผล</p>		
			<p><b>๖. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การพัฒนา I base ฐานข้อมูลทางภาษีอากร</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b></p> <p>ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖) ที่ สามารถจัดทำฐานข้อมูลได้</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b></p> <p>กองคดีภาษีอากร มีฐานข้อมูล กลไก และเครื่องมือสนับสนุน การปฏิบัติงาน ให้สะดวก รวดเร็ว</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) ดำเนินการบันทึกข้อมูลคดีพิเศษด้านภาษีอากร คดีพิเศษที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ (scan file)</p>	-	กคภ.

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒) จัดทำตารางวิเคราะห์ ๓) ทดสอบการจัดทำ และทดลองใช้แผนผังความสัมพันธ์ในด้านภาษีอากร ๔) สรุปผลการดำเนินการ		
			<b>๗. โครงการจัดหาเครื่องมือวัดและตรวจจับคลื่นวิทยุแบบเคลื่อนที่</b> <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b> จำนวนความถี่ของการนำเครื่องมือวัดและตรวจจับคลื่นวิทยุแบบเคลื่อนที่ ไปใช้ในงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b> เครื่องมือวัดและตรวจจับคลื่นวิทยุแบบเคลื่อนที่ ที่จัดซื้อสามารถนำไปใช้ ในการพัฒนางานสืบสวนสอบสวนของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างมีคุณภาพ และเท่าทันต่อสถานการณ์อาชญากรรมพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต <b>กิจกรรม</b> ๑) ตั้งกรรมการร่าง TOR และกำหนดราคากลาง ๒) ร่าง TOR เพื่อเตรียมการจัดซื้อ ๓) ประกาศทำประชาพิจารณ์ ๔) ตั้งกรรมการจัดซื้อและทำการจัดซื้อ ๕) ตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ และจ่ายงบประมาณจัดซื้อตามราคากลาง	๐.๖๘๑๕	กพท.



## แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒

พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**ตารางสรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และงาน/โครงการสำคัญ  
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี**

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”</b>					
๑. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการ ตามแผน HR Scorecard ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบค.	ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard	<p><b>๑. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard</b> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการตามแผน HR Scorecard</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ สอดคล้องตามมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล HR Scorecard ทั้ง ๕ ด้าน</p> <p>๒) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๑</p> <p><b>กิจกรรม</b> การจัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผล ตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard จัดทำแผนฯ</p>	-	กบค.
			<p><b>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๙๕</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐</p>	๐.๐๑๕๐	กบค.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<b>กิจกรรม</b> ๑) การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมและมาตรการป้องกันรับสินบน ๒) ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่เป็นต้นแบบตามหลักธรรมาภิบาล		
			<b>๓. โครงการก่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย            ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> จัดทำและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษา วินัยราชการ กรณีศึกษาต่างๆ ฯลฯ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง <b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b> จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐ <b>กิจกรรม</b> จัดทำและเผยแพร่สื่อ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษา วินัยราชการ กรณีศึกษาต่าง ๆ	-	กบค.
			<b>๔. โครงการปรับโน้ตค้นในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับ            ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริต ธรรม ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๕๕ คน <b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b> จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐ <b>กิจกรรม</b> ๑) การบรรยายให้ความรู้ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ๒) ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่เป็นต้นแบบตามหลักธรรมาภิบาล ๓) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	๐.๐๑๕๐	กบค.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กพน.</p>	<p>ร้อยละ ๙๑</p>	<p>พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล</p>	<p><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงาน บังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b></p> <p>๑) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๑</p> <p>๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒) หลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล</p> <p>๓) หลักสูตร อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook)</p> <p>๕) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก</p> <p>๖) โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๗) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p> <p>๘) โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>หมายเหตุ : การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรในปีงบประมาณ</p>	<p>๑.๗๔๗๒</p>	<p>กพน.</p>

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. โครงการการสื่อสารเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมของหน่วยงานในกรม สอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทำการสื่อสารเผยแพร่ภารกิจและ  กิจกรรมของหน่วยงานตนเองในการปฏิบัติการเกี่ยวกับคดีพิเศษ เรื่องสืบสวน  เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ภารกิจและกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่ได้จัดทำ  ค่าของงบประมาณประจำปีครบทุกกิจกรรม สาธารณชนเกิดการรับรู้ เข้าใจใน  ภารกิจ นโยบาย การชี้แจง ให้ความร่วมมือ และมีการแสดงความคิดเห็นต่อ  ภารกิจและกิจกรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยวัดจากยอด engagement  ในสื่อสังคมออนไลน์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้ง ๖ ช่องทางสื่อสาร ได้แก่  Facebook Youtube X Tiktok Instagram และ Website</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ้งคุณภาพ</b></p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการยอมรับ ความศรัทธาและความไว้วางใจ  จากสาธารณชน และมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดีมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>เผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสารหลักของกรม  สอบสวนคดีพิเศษ Facebook Youtube X Tiktok Instagram Website</p>	-	<p>สสท. (ศสอ.)</p>
			<p><b>๓. โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานเพื่อการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ้งปริมาณ</b></p> <p>บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์  กับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ ด้านการสื่อสารองค์กร การเสริมสร้าง  ภาพลักษณ์องค์กร ตลอดจนมีความสามารถผลิตสื่อและจัดทำเนื้อหาที่เหมาะสม  กับกลุ่มเป้าหมายและสามารถเผยแพร่ภารกิจงานในกอง/ศูนย์/กลุ่มงาน  ของตนต่อประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		<p>สสท. (ศสอ.)</p>

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กร สามารถสื่อสารข้อมูลข่าวสารได้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการยอมรับ ความศรัทธาและความไว้วางใจจากสาธารณชน และมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดีมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล</p>		
			<p><b>๔. โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการบังคับใช้กฎหมายระดับภูมิภาค</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>ผู้บริหารกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค และบุคลากรกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ผู้บริหารกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคและบุคลากรกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และมีแนวทางในการบริหารงานที่สอดคล้องประสานกัน ภายใต้ความร่วมมือ ความเข้าใจ และความชอบด้วยกฎหมาย</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินโครงการสัมมนาฯ สรุปผลและจัดทำรายงาน</p>		กปภ.
			<p><b>๕. โครงการการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) (ร้อยละ ๘๐)</p>	-	กพท.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เจริญคุณภาพ</b></p> <p>บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ บุคลากรมีความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)</p> <p>๒) บุคลากรดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)</p> <p>๓) สรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) และรายงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ</p>		
			<p><b>๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงาน กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ</b></p> <p>ผู้บริหารกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค และบุคลากรกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เจริญคุณภาพ</b></p> <p>ผู้บริหารกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคและบุคลากรกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และมีแนวทางในการบริหารงานที่สอดคล้องประสานกัน ภายใต้ความร่วมมือ ความเข้าใจและความชอบด้วยกฎหมาย</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาฯ</p>		กปก.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงาน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ ๖ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ 6 และบุคลากรสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ คดีพิเศษเขตพื้นที่ 6 กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคเข้าร่วม สัมมนา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ 6 และบุคลากร สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ 6 กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค มีการ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนแสดง ความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้มีแนวทาง</p> <p>ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาฯ</p>		กปภ. (ศปพ.๖)
<b>๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร</b>					
<p>ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบค.</p>	ร้อยละ ๘๕	พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุกและผูกพันองค์กร	<p>๑. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากร ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>-</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>กิจกรรม</p> <p>จัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผล ทั้งในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแผนสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	-	กบค/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. การดำเนินงานกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เติบโตปริมาณ</b></p> <p>๑) จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ไตรมาสละ ๑ ครั้ง  ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากร</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เติบโตคุณภาพ</b>  บุคลากรได้รับสวัสดิการ ได้รับการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน  <b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สวัสดิการการช่วยเหลือบุคลากร  จากกองทุนสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ  ๒) กิจกรรมการดำเนินการจัดการสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากร จากกองทุน  สวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีการถึงแก่กรรมของเจ้าหน้าที่ หรือบิดา  มารดา</p>	-	กบค.
<b>๓. สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร</b>					
<p>ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตาม  แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนสถาบัน  การสอบสวนคดีพิเศษ  ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กพน.</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ  ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับ  การฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน  บังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและ  ต่างประเทศ</p>	<p><b>๑. การบริหารจัดการสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (จัดหาอุปกรณ์  และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดีพิเศษ)</b>  <b>ตัวชี้วัด : เติบโตปริมาณ</b>  จัดหาอุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง สำหรับสถาบันการสอบสวน  คดีพิเศษตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและทันตามระยะเวลาที่กำหนด  <b>ตัวชี้วัด : เติบโตคุณภาพ</b>  สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีอุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง  เพื่อให้บริการสำหรับผู้เข้ารับการอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ  <b>กิจกรรม</b>  ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียงตามพระราชบัญญัติ  การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกำหนดเวลาดำเนินการ</p>	๓๕.๘๐๓๓	กพน.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม</b>  <b>ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ</b>  ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๓)  <b>ตัวชี้วัด : เจริญคุณภาพ</b>  บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม (หลังจากเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรมไปแล้ว ๓ เดือน)</li> <li>รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผล</li> <li>รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ</li> </ol>	-	กพน.

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓  
บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

**ตารางสรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และงาน/โครงการสำคัญ**  
**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ : บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน**

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ</b>					
๑.๑ จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการ ความร่วมมือหรือการทำกิจกรรมความ ร่วมมือเพิ่มขึ้น ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กกม.	เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา	บูรณาการความร่วมมือ ภาคีเครือข่ายทั้งภายใน และต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง	<p><b>๑. โครงการการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b>  ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ  <b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b>  สามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในและ  ต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองได้อย่างสะดวกรวดเร็ว  <b>กิจกรรม</b>  ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องอาญา  ๒) พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศที่มีที่ตั้งใน  ประเทศไทย  ๓) พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศ  เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ</p>	๐.๑๘๑๒  ๐.๐๕๐๐ ๐.๑๐๐๐ ๐.๐๓๑๒	กตท.
			<p><b>๒. โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิด อาชญากรรมคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b>  ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการ  ป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ ๑,๙๙๐ คน  ๒) จำนวนคู่มือเฝ้าระวังอาชญากรรมคดีพิเศษ ๑,๕๐๐ เล่ม  ๓) จำนวนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ (DSI STATION) ๑,๕๐๐ เล่ม</p>	๑.๑๘๒๙	กนย.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถดำเนินการกับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ที่ส่งมาจากเครือข่ายภาคประชาชน โดยเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา มีความเห็น/ข้อสั่งการ</p> <p>๒) กรมสอบสวนคดีพิเศษมีข้อมูลการเฝ้าระวังอาชญากรรมคดีพิเศษในพื้นที่ เพื่อนำไปกำหนดพื้นที่เสี่ยง และแนวทางในการป้องกันอาชญากรรมต่อไป</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) กิจกรรมเปิดศูนย์รับข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่เครือข่ายอาชญากรรมคดีพิเศษ (DSI STATION)</p> <p>๒) กิจกรรมการจัดการกระบวนการรวบรวมความสัมพันธ์เครือข่ายดีเอสไอ</p> <p>๓) กิจกรรมนวัตกรรมสารสนเทศการเผยแพร่องค์ความรู้เครือข่ายดีเอสไอ เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษผ่านสื่อออนไลน์</p> <p>๔) กิจกรรม “Smiling Eyes, Smiling Heart DSI Network”</p> <p>๕) กิจกรรมสร้างการรับรู้เพื่อป้องกันอาชญากรรมคดีพิเศษ</p> <p>๖) กิจกรรมป้องกันอาชญากรรมการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน “I’ll Follow You”</p> <p>๗) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายกรมสอบสวนคดีพิเศษด้านการ ป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ</p> <p>๘) กิจกรรมสรุปบทเรียนงานด้านการป้องกันอาชญากรรมคดีพิเศษ</p>		
			<p><b>๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>จำนวนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง กรมสอบสวนคดีพิเศษกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศที่มีการลงนาม</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) สืบหาความต้องการในเรื่องความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p>	-	กกรม.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒) กระตุ้นและขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกรมฯ จัดทำ MOU ๓) ติดตามสนับสนุนการจัดทำ MOU ๔) รายงานผลการดำเนินการเสนอ อสพ. ๕) ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ		
			<b>๔. โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> ๑) งานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ งาน ๒) มีองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง <b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b> ๑) ระดับความสำเร็จของการจัดงานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรม เทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๒) ระดับความสำเร็จของการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางเทคโนโลยีในการ พัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <b>กิจกรรม</b> จัดงานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีฯ และส่งรายงาน ผลการดำเนินโครงการฯ		กทศ.
			<b>๕. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย – ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ภายใต้ โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์)</b> <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b> ๑) การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงานของ องค์กรนอกภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (จำนวน ๒ หลักสูตร) ๒) จัดการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงานขององค์กรนอกภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (จำนวน ๔ รุ่น)	๒.๒๑๙๔	กพท.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เจริญคุณภาพ</b></p> <p>๑) ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย - ออสเตรเลีย ตามแผนปฏิบัติการร่วมว่าด้วยความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ระหว่างไทย - ออสเตรเลีย ค.ศ. ๒๐๒๒ - ๒๐๒๕</p> <p>๒) ระดับความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และแนวทางในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) ผลการดำเนินงานสามารถตอบสนองต่อข้อเสนอแนะตามรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้อย่างครอบคลุม</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in Persons Centre of Excellence)</p> <p>๒) การฝึกอบรม หลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTIP ๑๐๑)” (จำนวน ๒ รุ่น)</p> <p>๓) การฝึกอบรม หลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTIP ๒๐๑)” (จำนวน ๑ รุ่น)</p> <p>๔) การฝึกอบรม หลักสูตร “train the trainer for CTIP การพัฒนาทักษะวิทยากรมืออาชีพสำหรับหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์” (จำนวน ๑ รุ่น)</p>		
<p>๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กนย.</p>	<p>เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม</p>	<p><b>๑. โครงการ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ในการให้บริการประชาชน</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ</b></p> <p>ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ระบบ</p>	<p>-</p>	<p>กทศ.</p>

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)”</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ศึกษาและจัดเตรียมข้อมูลและเครื่องมือที่จำเป็น</li> <li>๒) พัฒนาประสิทธิภาพระบบ</li> <li>๓) จัดทำและส่งรายงานผล</li> </ol>		
			<p><b>๒. โครงการอำนวยความสะดวก</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b> จำนวนผู้ร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนและด้านสิทธิชุมชนเพื่ออำนวยความสะดวก และด้านอื่น ๆ (จำนวน 100 ราย/ปี)</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งคุณภาพ</b> อำนวยความสะดวกจากการบูรณาการหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพประชาชนด้านกฎหมายและการเข้าถึงความเป็นธรรม</li> <li>๒) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ</li> <li>๓) โครงการอำนวยความสะดวกด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิชุมชน (คนไร้รัฐไร้สัญชาติ)</li> </ol>	๓.๒๓๗๗	กธ.
<b>๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ</b>					
๒.๑ ร้อยละของประชาชนและเครือข่ายที่รับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สลก. กนย.	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ	<p><b>๑. โครงการผลิตสื่อเชิงรุก “วารสารดีเอสไอ”</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เสิ่งปริมาณ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มีสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมถึงการแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมให้แก่ประชาชนและหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ ฉบับ/ปี</li> </ol>	-	สลก.



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>๒) มีช่องทางการประชาสัมพันธ์และติดตามข้อมูลข่าวสารของกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มอีก ๑ ช่องทาง</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่สู่ประชาชนและหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินการรวบรวมข้อมูลข่าวสาร บทบาท ภารกิจขององค์กรและความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อจัดทำเป็น วารสารดีเอสไอ ซึ่งเป็นวารสารราย ๓ เดือน ต่อ ๑ ฉบับ รวม ๔ ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมฯ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มช่องทางการสร้างการรับรู้ และแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ</p>		
			<p><b>๒. โครงการ “ดีเอสไอ เพาะกล้าเยาวชน เป็นมนุษย์พันธุ์พิเศษ (Open House)” Season 3</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจบทบาทภารกิจ และสามารถจดจำตลอดจนการติดตามความเคลื่อนไหวของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน หน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน ในกระบวนการยุติธรรม</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>การดำเนินการจัดโครงการ “ดีเอสไอ เพาะกล้าเยาวชน เป็นมนุษย์พันธุ์พิเศษ (Open House)” Season ๓ เปิดโอกาสให้นักเรียน จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดขึ้น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกำหนด</p>		สลก.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>รายละเอียดและคุณสมบัติรับสมัคร โดยประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านช่องทางการเผยแพร่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสามารถจดจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งภารกิจ หน้าที่ การเข้าถึงข้อมูลและช่องทางการติดต่อต่าง ๆ อีกทั้งเพื่อขยายเครือข่ายการเฝ้าระวังในการป้องกันการกระทำความผิดที่อาจเกิดขึ้นในชุมชน สถานศึกษา เป็นการป้องกันอาชญากรรมพิเศษ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นและขั้นตอนการปกป้องสิทธิแก่ประชาชน</p> <p><b>๓. โครงการ “แถลงข่าว ให้ข่าวและการให้สัมภาษณ์ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ”</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>          ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการจัดแถลงข่าว ให้ข่าวและการให้สัมภาษณ์ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือแจ้งเตือนภัยที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดที่เข้าข่ายอาชญากรรม เพื่อให้ประชาชนไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมหรือมีภูมิคุ้มกันอาชญากรรมทุกรูปแบบ และลดปริมาณการเกิดอาชญากรรมและความเสียหาย</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>          กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชน</p> <p><b>กิจกรรม</b>          ดำเนินกิจกรรม/โครงการจัดแถลงข่าวหรือแถลงความก้าวหน้าผลงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนและพัฒนาเครือข่ายในการสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาท ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษในยุคดิจิทัล</p>	-	สลก.
			<p><b>๔. โครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ปีที่ ๒</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>          การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	-	สลก. (ปชส.)

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินการโครงการในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกระบวนการยุติธรรม บทบาทหน้าที่ ภารกิจของเพิ่มช่องทางในการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายเพื่อการป้องกันหรือลดการเกิดปัญหาอาชญากรรม</p>		
			<p><b>๕. โครงการ DSI Junior</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจบทบาทภารกิจ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ตลอดจนอาชญากรรมออนไลน์</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ตลอดจนอาชญากรรมออนไลน์</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>ดำเนินโครงการ DSI Junior สร้างภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันไม่มีวันตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยกิจกรรมเป็นรูปแบบสันทนาการและบรรยายและให้ความรู้ เพื่อไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์จากการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ และเหยื่ออาชญากรรมออนไลน์ โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดขึ้นในสถานศึกษา ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (โครงการนำร่อง ๒ ครั้ง)</p>		กปก.

# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔

## พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

**ตารางสรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และงาน/โครงการสำคัญ  
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ : พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล**

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล</b>					
๑.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบค.	ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<p><b>๑. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</b> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>- ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) ศึกษาเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) จัดประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <p>๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ</p> <p>๔) ติดตามผลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๕) ตรวจสอบความถูกต้องและนำเข้าข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	-	กบค.
			<p><b>๒. โครงการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล</b> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	-	สลก.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>กรมสอบสวนคดีพิเศษสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับ สาธารณชนในการเป็นองค์กรที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม <b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) โครงการ เสือกันหนาวไม่ใช่ DSI ขอ ส่งต่อให้ผู้ประสบภัยหนาว ๒) โครงการ ดีเอสไอ “กล้า” รักโลก ๓) โครงการ “DSI อาสา เย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็ง เต้านม” ปี ๒ ๔) โครงการ “ดีเอสไอ ปันอิม สร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวัน คล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๕) โครงการ “กล่องยูเอชที รีไซเคิล สร้างบ้านไม้เทียมให้คนยากไร้”</p>		
			<p><b>๓. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ฯ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจใน คุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ <b>กิจกรรม</b></p> <p>จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ</p>	-	กบค.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>๒. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม</b>					
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กพร.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า ๔๐๐ คะแนน (Advanced)	ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง	<p><b>๑. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ/เชิงคุณภาพ</p> <p><b>๑) กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</b> เชิงปริมาณ : คะแนนการประเมินการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนน เชิงคุณภาพ : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น หรือไม่น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p><b>๒) กิจกรรม การยกระดับการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ</b> เชิงปริมาณ : จำนวนผลงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ขอรับรางวัล ไม่น้อยกว่า ๓ ผลงาน เชิงคุณภาพ : ผลงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับรางวัล ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน</p> <p><b>๓) กิจกรรม การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ</b> เชิงปริมาณ : จำนวนระบบสารสนเทศสำหรับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ : จำนวน ๑ ระบบ เชิงคุณภาพ : การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น หรือไม่น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>	๐.๐๒๐๙	กพร.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๔) กิจกรรม การให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการ</b>            เชิงปริมาณ : จำนวนร้อยละของหน่วยงานที่รับทราบ            ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐            เชิงคุณภาพ : ร้อยละจำนวนหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน            ตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ            ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)            ๒) การยกระดับการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ            ๓) โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการ            ดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ            ๔) การให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ</p>		
			<p><b>๒. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรหลัก ในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดตามสัดส่วนของ กิจกรรมหลัก</p> <p>๒) ร้อยละความสำเร็จผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒน องค์การตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (to be)</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            ร้อยละความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชน ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p>	๐.๐๓๘๔	กนย.



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) สู่การปฏิบัติ</p> <p>๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิง ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการผลกระทบทางลบต่อสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>		
			<p>๓. โครงการ แผนเพิ่มประสิทธิภาพ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>๑) สามารถลดค่าไฟฟ้าลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับผลการ เบิกจ่ายรอบ ๖ เดือน หลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้</p> <p>๒) สามารถลดค่าไปรษณีย์ลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับผลการ เบิกจ่ายรอบ ๖ เดือน หลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑) ลดค่าไฟฟ้าลงได้</p> <p>๒) ลดค่าไปรษณีย์ลงได้</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>การดำเนินการเกี่ยวกับแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ แต่งตั้งคณะทำงาน จัดประชุมกำหนดกิจกรรมเพื่อดำเนินการ ตามแผน จัดทำแผนและเสนอผู้บริหารเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แจ้งให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมบัญชีกลาง ในระยะเวลาที่กำหนด</p>	-	กฟพ.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>๔. โครงการ งานดำเนินการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ ภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด : เจริญคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การตรวจสอบการดำเนินงานโครงการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๒) ตรวจสอบทางการเงิน และการปฏิบัติตามระเบียบ</li> <li>๓) ตรวจสอบการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงาน</li> <li>๔) การตรวจสอบการบริหารพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>๕) การตรวจสอบระบบสารสนเทศ</li> <li>๖) การตรวจสอบการใช้งานระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง</li> <li>๗) ตรวจสอบการบริหารงานและรายงานการเงินของกองทุน สวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๘) สอบทานประเมินความพอเพียงและประสิทธิภาพของ ระบบควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน แบบ ปค ๖.</li> <li>๙) ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคของส่วนราชการ ทุกไตรมาส (๔ รอบ)</li> <li>๑๐) สอบทานแผนการบริหารความเสี่ยง</li> </ol>	-	กตน.
			<p>๕. งานการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ ร้อยละความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี</p>	-	กทศ.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่มีต่อแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) ศึกษาวิเคราะห์แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๒) ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มของเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำข้อมูล มาใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี</p> <p>๓) สำรวจ/วิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) จัดการประชุมเพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี</p> <p>๕) ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี ฉบับปรับปรุง</p>		
<p>๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงาน ยุติธรรม</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กทศ.</p>	ระดับที่ ๕	พัฒนาระบบสารสนเทศ สู่องค์การสมรรถนะสูง	<p><b>๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ (CIS)</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องที่มีต่อระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ (CIS)</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ (CIS)</p>	-	กทศ.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนา นวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือ การให้บริการ (e-Service) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กบพ.	๒ งานบริการ		<p><b>๒. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>๑) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)</p> <p>๒) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) ส่วนขยายเพิ่มเติม</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและผู้บริหารกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีต่อระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>พัฒนาและปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวน คดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)</p>	-	กทศ.
			<p><b>๓. โครงการพัฒนาระบบตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้ บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชน (DSI Smart Service) ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b></p> <p>-</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑) ร้อยละความครบถ้วน สมบูรณ์ของข้อมูลในระบบตอบกลับ อัตโนมัติแบบฉับพลันทันที (Chatbot)</p> <p>๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบตอบกลับอัตโนมัติ แบบฉับพลันทันที (Chatbot)</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑) พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลในระบบ</p> <p>๒) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและความพึงใจของผู้รับบริการ</p> <p>๓) รายงานผลการดำเนินงานเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	๐.๐๓๕๐	กบพ./ กทศ.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๔. โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ IP PHONE กรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            จำนวนความถี่ของการนำโทรศัพท์ IP PHONE ไปใช้ในการติดต่อสื่อสารและประสานงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            IP PHONE ที่จัดซื้อและปรับปรุงใหม่สามารถนำไปใช้ในการติดต่อสื่อสารในกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างมีคุณภาพ</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ตั้งกรรมการร่าง TOR และกำหนดราคากลาง</li> <li>๒) ร่าง TOR เพื่อเตรียมการจัดซื้อ</li> <li>๓) ประกาศทำประชาพิจารณ์</li> <li>๔) ตั้งกรรมการจัดซื้อและทำการจัดซื้อ</li> <li>๕) ตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ และจ่ายงบประมาณจัดซื้อตามราคากลาง</li> </ol>	๔.๖๘๑๓	กพท.
			<p><b>๕. งานการทบทวนแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            ระดับความสำเร็จของการทบทวนแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</b>            -</p> <p><b>กิจกรรม</b>            การทบทวนแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	-	กทศ.
			<p><b>๖. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์แบบรวมศูนย์</b>  <b>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</b>            ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์แบบรวมศูนย์</p>	-	กทศ.

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการสำคัญ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>-</p> <p>กิจกรรม</p> <p>ดำเนินโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์แบบรวมศูนย์</p>		
			<p>๗. โครงการบริหารจัดการข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (PC และ Notebook) ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลได้ / ๙๐๐ เครื่อง</p> <p>ตัวชี้วัด : เชิงคุณภาพ</p> <p>-</p> <p>กิจกรรม</p> <p>ดำเนินกิจกรรมโครงการบริหารจัดการข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	-	กทศ.

## ส่วนที่ ๕

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)  
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ และการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

## ส่วนที่ ๕

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ  
การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และแนวทางการติดตามประเมินผล

## ๔.๑ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จ ของแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามผลการดำเนินงานและนำผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลชัดเจน จึงกำหนดการถ่ายทอดแผนฯ ดังนี้

- ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) เป็นกรอบในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติการของหัวหน้าหน่วยงาน
- สร้างการรับรู้และเผยแพร่แก่หน่วยงาน บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานภายนอกกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ๔.๒ การแปลงแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปสู่การปฏิบัติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดแนวทางในการแปลงแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ ) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- ใช้เป็นกรอบของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดทำแผนการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ใช้เป็นกรอบของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการจัดทำแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น แผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล แผนการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น



### ๔.๓ แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นำแผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กรณีแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี ประกาศใช้ และนำแผนปฏิบัติการรายปีเข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยได้รับการอนุมัติในระบอบจากปลัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี และขั้นตอนของระบบงบประมาณ
- หน่วยงานในสังกัดนำเข้าสู่ข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)
- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ โดยรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ เป็นรายไตรมาส ทั้งรูปแบบเอกสารผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส เพื่อกองนโยบาย และยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นราย ๖ เดือน และรายปี พร้อมทั้งรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

.....

## ภาคผนวก

รายละเอียด งาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ

แบบรายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ รายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล



<https://link.dsi.go.th/๗GamIG>

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



<https://link.dsi.go.th/vVLIFN>

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน



<https://link.dsi.go.th/๗IPDE๐>

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล



<https://link.dsi.go.th/๔๖n๒ta>