

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๕ - ๒๔
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๒๕ - ๔๗
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๔๘ - ๔๙

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผน ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือ ให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อน สู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) ได้มีการ ติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๑ โครงการ/ กิจกรรม ๑ โครงการไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตาม ช่วง เวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๙๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. หนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๘๖๙ ขอแจ้งเวียนประกาศเจตนาารมณ์เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. จัดทำประกาศเจตนาารมณ์	(หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗		
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคล และหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตามหนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ๐๘๒๖/๓๗๕๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทุก หน่วยงานได้จัดทำกิจกรรมครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วมประเมิน องค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย	(หลักฐาน ๒)	ทุกหน่วยงาน
ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อ เผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรม สอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของ กลุ่มเป้าหมาย และภูมิคุ้มกันภัย	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในระบบการ เรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้ ๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ -อินโฟกราฟิก เรื่องคุกคามทาง เพศออนไลน์ ภัยร้ายของ	(หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		จากอาชญากรรมต่างๆ					<p>สังคมไทยและสังคมโลก</p> <p>- คลิปวีดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย</p> <p>๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>-อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการขอตาน จำนวน ๒ ภาพ</p> <p>- คลิปวีดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก</p> <p>๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวีดีโอเตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ซัด</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๙	๘๙	๙๒.๘๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๘๘ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ผ่านดี	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการจัดโครงการณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาวเสร็จเรียบร้อยแล้ว	(หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โดยผลการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งบุคคลเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ		
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๔๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ และได้จัดทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๘ กิจกรรม เสร็จสิ้นทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้าราชการและบุคลากรของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	(หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๒ ราย		
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม - มีการจัดทำโปสเตอร์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	๑๕,๐๐๐ บาท	ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์ พระราชจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์ พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพี ยง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๘)	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการ ปฏิบัติงาน”	พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๙)	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๑๐)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละของเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการศูนย์, รองผู้อำนวยการกองในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขบวนการสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มี	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๗.๙๐	๑๕,๐๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิงจริยธรรมในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ และมีความเข้าใจในหัวข้อการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหารงานทีมงานใน	(หลักฐาน ๑๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		คุณธรรม จริยธรรม					ระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน		
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญาเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติ ศักดิ์ เชี่ยวชาญ และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฏิญาณตนครั้งนี้ ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุรียา สิงห์มงคล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองเสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก	(หลักฐาน ๑๒)	สำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ปิยะ รักสกุล รองอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ร้อยตำรวจเอก วิชญ์ ฉิมตระกูล รอง อธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำ ปฏิญาณตนด้วยความ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดถือหลักธรรม มาภิบาล อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรมสอบสวนคดี พิเศษ		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๔๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๓๐๓๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี การ ดำเนินการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัล ดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ระดับ หน่วยงาน การคัดเลือก	(หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประพุดิตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดี					ระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกกระดัดกรม และได้มีประกาศเรื่องรายชื่อผู้ที่ได้รับ เป็นบุคคลต้นแบบ คนดีดีเอสไอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๙๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(หลักฐาน ๑๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไส้สะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม ดีเอสไอ ไส้สะอาดได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หยุดการทุจริต คอร์รัปชั่น โดย	(หลักฐาน ๑๕)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เช่นบอร์ด ของหน่วยงานภายในกรม สอบสวนคดีพิเศษ		
สื่อรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และประชาชน	๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมาก ยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) Dsi ก ร ม สอบสวนคดีพิเศษ (dsu_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ สถานการณ์ รวดเร็ว และ สะดวกมากยิ่งขึ้น	(หลักฐาน ๑๖)	สำนักงานเลขาธิการ กรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้จัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	(หลักฐาน ๑๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียน Intranet และ Internet	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๑๘)	กองนโยบายและยุทธศาสตร์และสำนักงานเลขานุการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผน					<p>ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ ใช้งบประมาณ” > แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้ ใช้งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไป พลังก่อน”</p> <p>๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบาย และยุทธศาสตร์(กนย.) > ดาวน์ โหลด > แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้ ใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลังก่อน</p> <p>๓. หน้าแรกของ Internet กรม สอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้อง กับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี” > “แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้ ใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลังก่อน”</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน</p>		

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>สังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ ยธ ๐ ๘ ๑ ๕ / ว ๐ ๘ ๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>หมายเหตุ : ๑. การจัดทำ แผนปฏิบัติการและการใช้จ่าย งบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถ จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้</p> <p>๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำ แผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้า เว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. URLการประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง https://www.dsi.go.th/Type/ Procurement-plans/๑</p>	๒. แผนการจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๑๙)	สำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๙๓๖ ขออนุมัติกิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนดังนี้ -IntranetDsi > ประชาสัมพันธ์> ฝั่งกระบวนงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๐)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๑๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ	(หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							รายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: http://acoc.paccogo.th) ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	๖๔๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างรอดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน	(หลักฐาน ๒๒)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

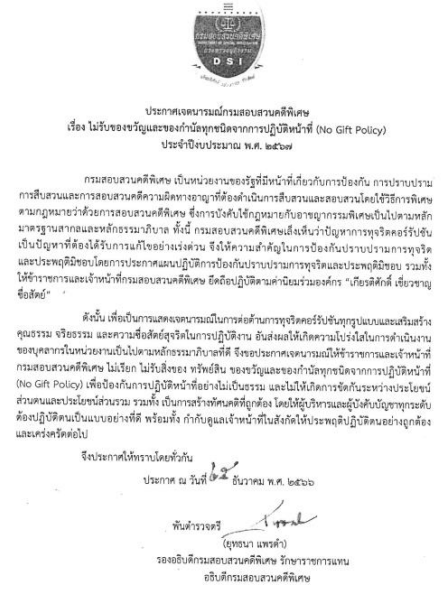
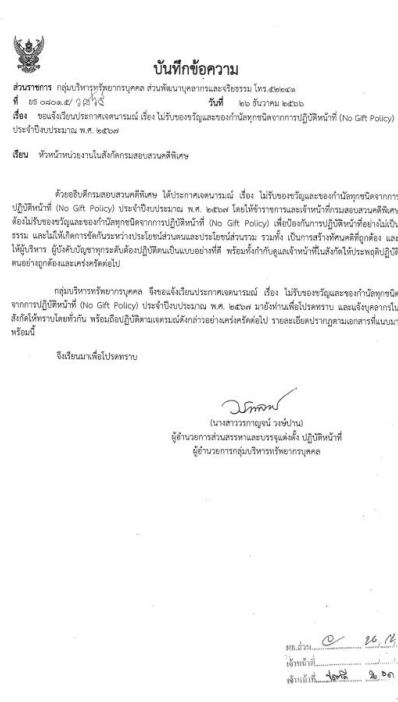
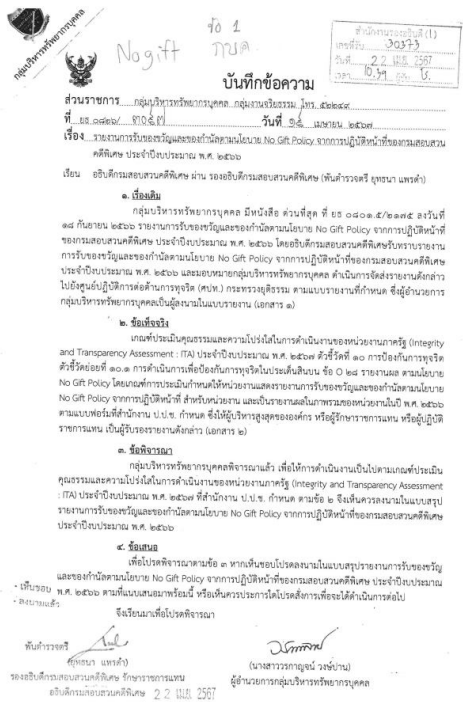
โครงการ/กิจกรรม : ๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๙๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๘๖๙ ขอแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗

๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์



รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

ผลการดำเนินงาน

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม
- จัดทำโปสเตอร์ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตีตประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ใกิตใต้บรรพ ๒ ก ๑ กรมที่ ๒
บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารธรรม โทร. ๕๒๖๒๖
ที่ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ข้าราชการผลการขึ้นเครื่องการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เชื้อเริ่มต้น
๑.๑ คณะทำงานพิจารณาเลือกกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม มีหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๑๗/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง รับรองขานาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ซึ่งมีมติประชุมได้กำหนดให้หน่วยงานภายในกระทรวงยุติธรรมที่มีคำขวัญระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า (ที่มีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการขึ้นไป หรือเทียบเท่า) รวมถึงกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ระดับ ๑ - ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดส่งผลการดำเนินงานการประเมินเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๐๘๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑.๑ พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลาการขึ้นเครื่องการดำเนินงาน ซึ่งมีกรอบกำหนดระยะเวลา หน่วยงานทั้ง ๒๒ หน่วยงาน ได้ส่งผลการดำเนินงานที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ กลุ่มงานวิจัยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๔ ครบทั้ง ๒๒ หน่วยงาน และดำเนินการบันทึกข้อมูลลงใน Google Form ตามวันและเวลาที่กระทรวงยุติธรรมกำหนดเรียบร้อยแล้ว


๒. ข้อเท็จจริง
๒.๑ คณะทำงานพิจารณาเลือกกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม มีหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๑๗/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง รับรองขานาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมองค์กร อำเภอก และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๒๐๑๗/๑๖๘๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ซึ่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประเมินได้ในระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมีหน่วยงานในระดับสำนัก/กองของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๒ หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ หน่วยงาน ประเมินได้ในระดับคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย



- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- ๒) กรมคุมประพฤติ

๑) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๒) กรมบังคับคดี
๓) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๔) กรมราชทัณฑ์
๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๖) สำนักงานกิจการยุติธรรม
๗) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๘) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๙) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
๑๐) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
๑๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๒) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
๑๓) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๔) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๕) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๖) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๗) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๘) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๙) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓. ข้อพิจารณา
เพื่อให้การประเมินคุณธรรม องค์กร อำเภอก และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานวิจัยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการขึ้นเครื่องการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาววราภรณ์ วงษ์บ้าน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทราบ

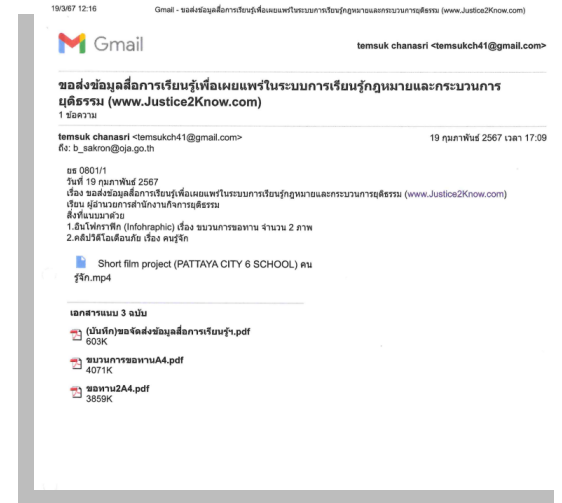
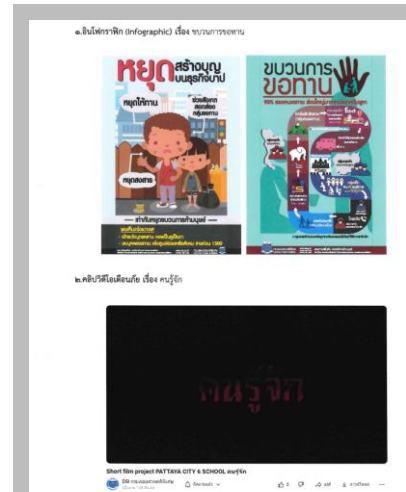
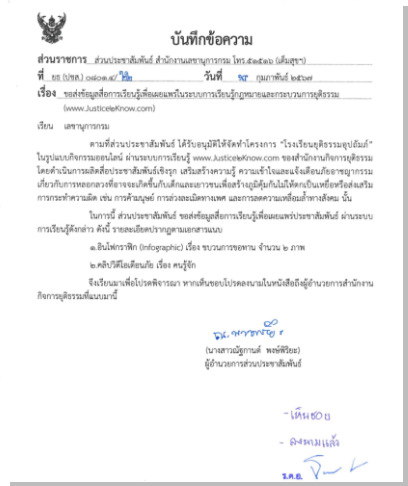
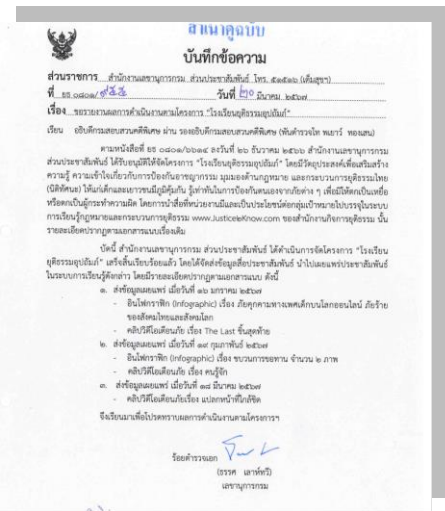

พันตำรวจตรี 
(เชษฐา เสงี่ยม)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
15 ส.ค. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้

๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่องคุกคามทางเพศออนไลน์ ภัยร้ายของสังคมไทยและสังคมโลก และคลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย
๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการขอทาน จำนวน ๒ ภาพ และคลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก
๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ขีด



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน :

เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๘ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๑. มีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ หน่วยงาน **ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗,๖๘๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๔%** โดยหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๘** ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ **ผ่านดี**

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๕

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๗๒ ซึ่งผลคะแนนที่ได้จากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง ๓ แบบ ได้แก่

เครื่องมือที่ใช้ประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๘๕.๗๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (ส่วน ๑ หน่วยงานกับข้อมูล) ได้ร้อยละ ๘๗.๐๔ (ส่วน ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. กับข้อมูล) ได้ร้อยละ ๘๙.๐๕	๘๘.๐๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๙.๕๙

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๒๒
	การใช้งบประมาณ	๘๖.๕๔
	การใช้อำนาจ	๘๗.๗๕
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๗๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๓๓
	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๗
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๘๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๗๒
	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐
	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๖๗

๒.๓ การจัดอันดับผลคะแนนระดับกรมหรือเทียบเท่า พบว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษจัดอยู่ในอันดับที่ ๓๙ ของจำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน

๒.๔ การจัดอันดับผลคะแนนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมพบว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษจัดอยู่ในอันดับที่ ๗ ของจำนวน ๑๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

1 กรมราชทัณฑ์	ส่วนกลาง	96.67
2 กรมพัฒนาและส่งเสริมคนพิการ	ส่วนกลาง	95.77
3 สำนักงานกฤษฎีกา	ส่วนกลาง	95.16
4 กองยุติธรรม	ส่วนกลาง	94.54
5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่วนกลาง	93.60
6 กรมศุลกากร	ส่วนกลาง	93.22
7 กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ส่วนกลาง	92.98
8 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่วนกลาง	92.33
9 สถาบันวิจัยทางคดี	ส่วนกลาง	90.87
10 สถาบันสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมสิทธิ (polhrmsa)	ส่วนกลาง	89.69
11 กรมบังคับคดี	ส่วนกลาง	89.45
12 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	ส่วนกลาง	89.28
13 สถาบันยุวทัศน์	ส่วนกลาง	74.84

ตารางสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗				
ปีงบประมาณ	คะแนนรวม (ร้อยละ)	ลำดับที่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า	ลำดับที่ของกระทรวงยุติธรรม	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๒๕๖๔	๙๓.๓๘	๓๖	๗	A
๒๕๖๕	๙๕.๕๓	๒๗	๒	A
๒๕๖๖	๙๒.๖๓	๖๓	๖	ผ่าน
๒๕๖๗	๙๒.๙๘	๓๙	๗	ผ่านดี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน :

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาวเสร็จเรียบร้อย โดยผลการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งบุคคลเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วม (ร้อยละ ๑๐๐)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ			
๒	สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๑)	๑๐	๑๐	
๓	สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๒)	๒๓	๒๓	
๔	สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๓)	๑๐	๑๐	
๕	สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๔)	๙	๙	
๖	สำนักงานผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษ	๒๔	๒๔	
๗	สำนักงานเลขาธิการกรม	๘๐	๘๐	
๘	กองกฎหมาย	๑๘	๑๘	
๙	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐	๓๐	
๑๐	กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ	๓๑	๓๑	
๑๑	กองกิจการต่างประเทศและติดต่อราชการระหว่างประเทศ	๕๒	๕๒	
๑๒	กองคดีการคุ้มครองผู้เสียหาย	๓๖	๓๖	
๑๓	กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน	๕๒	๕๒	
๑๔	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ	๔๗	๔๗	
๑๕	กองคดีความมั่นคง	๕๕	๕๕	
๑๖	กองคดีคุ้มครองผู้บริโภค	๓๒	๓๒	
๑๗	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕๔	๕๔	
๑๘	กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา	๕๓	๕๓	
๑๙	กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๔๙	๔๙	
๒๐	กองคดีธุรกิจการเงินการธนาคาร	๕๖	๕๖	
๒๑	กองคดีภาษีอากร	๔๘	๔๘	
๒๒	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	๘๘	๘๘	
๒๓	กองนโยบายและยุทธศาสตร์	๓๗	๓๗	
๒๔	กองบริหารคดีพิเศษ	๕๓	๕๓	
๒๕	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	๒๐๕	๒๐๕	
๒๖	กองปฏิบัติการพิเศษ	๖๘	๖๘	
๒๗	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	๕๙	๕๙	
๒๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐	๑๐	
๒๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๗	๗	
๓๐	ศูนย์สืบสวนสะทอและการข่าว	๕๐	๕๐	
๓๑	กองคดีอาชญากรรม	๓๑	๓๑	
๓๒	กองกิจการอันวามความยุติธรรม	๔๖	๔๖	
๓๓	กองคดีการฟอกเงินทางอาญา	๑๖	๑๖	
รวมทั้งสิ้น : คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		๑๔๒๙	๑๔๒๙	

สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๑)
(พ.ศ.ศ.พุทธนา แพร่ดำ)



สำนักงานรองอัยการสอบสวนคดีพิเศษ (๒)
(พ.ศ.พ.เพียร ทองแสน)



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน :

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ที่ ยธ๐๘๒๖/๓๔๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ และได้จัดทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๘ กิจกรรม เสร็จสิ้นทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้าราชการ และบุคลากรของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๒ ราย

ชื่อพนักงาน ร้อย 6 /
ว.บ.ค. บันทึกข้อความ
 ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาองค์กรและจริยธรรม (สำนักกฎหมาย โทร. ๕๒๓๑๑. ที่ ๕๒ ๐๘๒๖/ ๖๔๕๐) วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี สุพานา แพร่งฟ้า)
๑. เบื้องต้น
 ๑.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ และได้จัดทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๘ กิจกรรม (เอกสารแนบ ๑)
 ๑.๒ ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องการประเมินหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส (Best Practice : BP) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานโดยพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่ยังมีประกอบอยู่การดำเนินงาน ข้อที่ ๒ การดำเนินการขึ้นทะเบียนหน่วยงานผู้กำกับเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารที่กำกับดูแลทราบ (เอกสารแนบ ๒)

๒. มีมติเชิงรับ
 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นครบทั้ง ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้าราชการ และบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๕๒ ราย
๓. เสนอขอความเห็นชอบ
 เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ หากเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณาจุฑา วัฒนังาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สุพานา
 (พันตำรวจตรี สุพานา แพร่งฟ้า)
 รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ข้าราชการการแผน
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 19 มิ.ย. 2567

แนบส่งเริ่มคุณธรรม
 สำนัก/กอง...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....จังหวัด.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/ฝ่าย)	หลักฐาน
ปัญญาที่ฉลาด	บุคลากรมีวินัยสุจริตและยึดมั่นค่านิยมหลัก ๓ ประการ	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลจะยึดมั่นค่านิยมหลัก ๓ ประการและไม่ฝักใฝ่ผลประโยชน์ส่วนตัว	-	ระยะเวลาตามแนบส่งเริ่มที่ ๑ ดำเนินการร้อยละ ๑๐ หรือ ๓๐ ตัวชี้ ๑ จำนวนผู้ปฏิบัติตามคุณธรรมในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรมได้ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรของแผนกต้นสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๓๐) กิจกรรมภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๗ ตัวชี้ ๒ จำนวนผู้ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๓ ประการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ได้ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรของแผนกต้นสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๓๐) กิจกรรมภายในเดือน ก.พ. - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗ และผลสัมฤทธิ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔.๑ งดไปพักราชการ	เพื่อเป็นข้าราชการมีคุณธรรมสุจริตและยึดมั่นค่านิยมหลัก ๓ ประการ	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล จะร่วมลด ละ เลิกกิจกรรมที่ไม่จำเป็น	-	ระยะเวลาตามแนบส่งเริ่มที่ ๑ - จำนวนบุคลากรของ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรม (แต่ละจังหวัด ร้อยละ ๓๐๐)	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล	- ภาพข่าว/หลักฐานที่ส่งให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๕. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕.๑ งดไปพักราชการ	เพื่อเป็นข้าราชการมีคุณธรรมสุจริตและยึดมั่นค่านิยมหลัก ๓ ประการ	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล จะร่วมลด ละ เลิกกิจกรรมที่ไม่จำเป็น	-	ระยะเวลาตามแนบส่งเริ่มที่ ๑ - จำนวนบุคลากรของ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรม (แต่ละจังหวัด ร้อยละ ๓๐๐)	บุคลากรในองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล	- ภาพข่าว/หลักฐานที่ส่งให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(นางสาววรรณาจุฑา วัฒนังาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

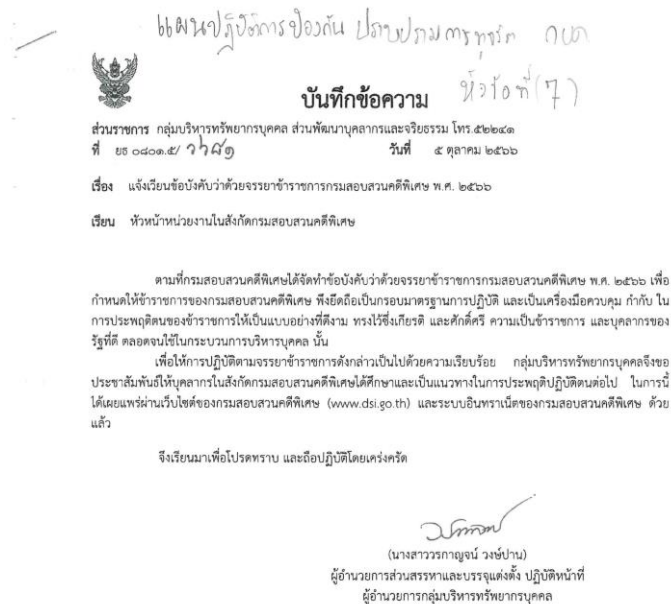
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม

- มีการจัดทำโปสเตอร์ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๙.อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)

ผลการดำเนินงาน : ได้จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร การสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อบรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการป้องกัน และปราบปรามทุจริต” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๒. โครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗ - ๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิงจริยธรรมในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ และมีความเข้าใจในหัวข้อการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหารงานที่ทีมงาน ในระดับมาก และมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม :๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญา เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฏิญาณตนครั้งนี้ ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุริยา สิงห์กลม อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองเสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก ปิยะ รักสกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และร้อยตำรวจเอก วิษณุ ฉิมตระกูล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำปฏิญาณตนด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือหลักธรรมาภิบาล อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม :๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว๓๐๓๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ระดับหน่วยงาน การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกระดับกรม และได้มีประกาศเรื่องรายชื่อผู้ที่ได้รับ เป็นบุคคลต้นแบบ คนดีดีเอสไอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร..... โทร. ๕๓๒๐๓ (คุณวานิด)

ที่...ยธ.๐๘๒๑/ว.๓๐๓๖..... วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.

เรียน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เลขานุการกรม, ผู้อำนวยการกอง กลุ่ม และศูนย์

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน คือ การคัดเลือกระดับหน่วยงาน การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกระดับกรม นั้น

บัดนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลข้างต้นตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว และได้มีประกาศเรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในกรณี กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอส่งนามาประกาศฉบับดังกล่าวตามเอกสารที่แนบท้ายมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุทร บุญยะกร)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยช ๐๘๒๖/๓๔๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ
 ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร
 ที่ : ยช.๐๘๒๖/๓๔๖๒ วันที่ : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 เรื่อง : รายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เชื้อเชิญ
 ๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวกำหนดให้มีโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ intranet.dsi โดยมีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)
 ๑.๒ ร้องอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ วิชาการกำหนด อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอนุมัติโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่าง เดือนสิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)
 ๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยช ๐๘๒๖/ว ๓๑๒๙ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Intranet.dsi ที่ <https://pp.dsi.go.th> (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง
 บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ปราบกฏามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๓๙๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๑๙ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา
 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้
 ๓.๑ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ
 ๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

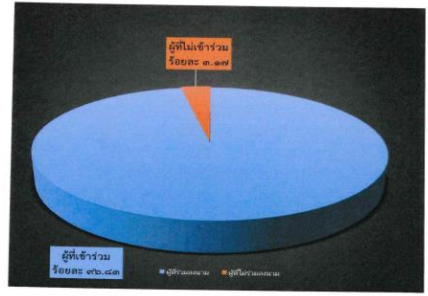
๔. ข้อเสนอ
 ๔.๑ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๔.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๑. หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อดำเนินการต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(Signature)
 (นางสรรกรากฎจน์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ปรป
 - ดำเนินการตามแบบ
 พันตำรวจตรี (พิเศษ) แพร่คำ
 รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ วิชาการทราบ
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 10 กย. 2567

สรุปผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีผู้ตั้งนามเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๓๙๔ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๔๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓



โดยจำแนกผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประเภทของบุคลากร ดังนี้

ประเภทของบุคลากร	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๓๔	๙๖.๘๓
พนักงานราชการ	๑๘๕	๑๓.๑๖
ลูกจ้างชั่วคราว	๓๘	๒.๗๗
พนักงานจ้างแบบภารกิจ	๑๓๗	๑๐.๑๘
รวม	๑,๓๙๔	๑๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : ชมรม ดีเอสไอ ใส่สะอาดได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หยุดการทุจริต คอร์รัปชัน โดยประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่นบอร์ดของหน่วยงาน ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน




โครงการ/กิจกรรม : ๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์”

ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) Dsi กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsu_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น



สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ TikTok DSI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ TikTok DSI					
	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	DSI #foryou #dsi #palace			๑	๓	๑,๕๖๕

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ					
	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความเห็น	แชร์	เข้าถึง
1	DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับรางวัลสิทธิประจำปี พ.ศ. 2567 สาขาบริหารภาครัฐ ประเภทอาชญากรรมฐานการบริการ ระดับดีเด่น ผลงาน "ขยายผลบริการ ระบบบริการจัดการสิทธิมนุษยชนระดับรัฐ" โดย กองคดีสูงส่ง การเงินและระบบ #DSI #รางวัล #สิทธิ		1	0	1	58
2	DSI ได้รับรางวัลสิทธิประจำปี 2567 สาขาการบริการประชาชนระดับดีเด่น ประเภทสิทธิมนุษยชนระดับรัฐ โดย กองคดีสูงส่ง #DSI #รางวัล #สิทธิ		2	1	1	48
3	ผลงาน "การมีอำนาจของเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต" ของคดีพิเศษ - ยานาฮี DSI STATIN ของคดีสูงส่ง และประจักษ์ "โดย ส่วนคดีอาชญากรรมคดีพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์		-	-	-	36

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI) ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI)					
	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	กองบริหารคดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ		๑๓	-	-	๓,๕๓๓
๒	ได้รับรางวัลสิทธิประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สาขาบริการภาครัฐ ประเภทอาชญากรรมฐานการบริการ ระดับดีเด่น ผลงาน "ขยายผลบริการ ระบบบริการจัดการสิทธิมนุษยชนระดับรัฐ" โดย กองคดีสูงส่ง การเงินและระบบ		๒๐	๓	-	๔๓๓

โครงการ/กิจกรรม : ๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ได้จัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดี

พิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



๒๐๖๖
จกช
๖๐ที่ 19
กบค

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้ขึ้นชื่อในหน่วยงานของรัฐ ระเบียบราชการ หรือหน่วยงานบริหารการคดีความสืบเนื่องกันตาม
ที่อ้างถึงให้เกิดการทุจริต โดยมีผู้ปฏิบัติราชการตำแหน่งการทุจริต (คปจ.) ซึ่งเป็นลูกจ้างได้ขึ้นชื่อตาม
คำสั่งการทุจริตพิเศษ (คตส.) เป็นลูกจ้างในกรณีพิเศษหรือหน่วยงานภายใต้บังคับที่หน่วยงาน
กรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด เพื่อเป็นการพัฒนา
ประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตเชิงรุก (Carnation Risk Assessment) เพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินการทุจริต
(Corruption Risk Control) ไปใช้ในการปฏิบัติให้ทันและเป็นธรรม อันส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
ภาครัฐลดลง ประชาชนและราชการมีความเชื่อมั่นต่อการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลให้
ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม การสืบสวน
และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ถือกำเนิดขึ้นสืบเนื่องสืบเนื่องมาโดยวิธีการพิเศษตามกฎหมาย
ว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณาจากภารกิจนี้ โดยให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ตามคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ปรากฏว่าประเมินความเสี่ยงเรื่อง การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครอง
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญ
ในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถือปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ การปฏิบัติงานในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน
ต้องปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการ
การรักษาความลับที่อยู่ในสำนวน

ข้อ ๒ หากเกิดกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม คำสั่ง ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับ
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อบังคับ กคท.ว่าด้วยการรักษา การไปรษณีย์ข้อมูลข่าวสารที่ได้มา
และการทำลายข้อมูลข่าวสารอื่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือมีเจตนากระทำการใดๆ เพื่อฝ่าฝืน หรือกระทำการ
โดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น จะต้องถูก
ดำเนินการทางวินัยและ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสอดส่อง ดูแล ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ
การปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา หากปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมหรือการ
กระทำในลักษณะดังกล่าวข้างต้น นอกจากผู้กระทำดังกล่าวจะถูกดำเนินการทางวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็
ต้องรับผิดชอบร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเช่นเดียวกัน

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย
หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี
(ยุทธนา แพร่คำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

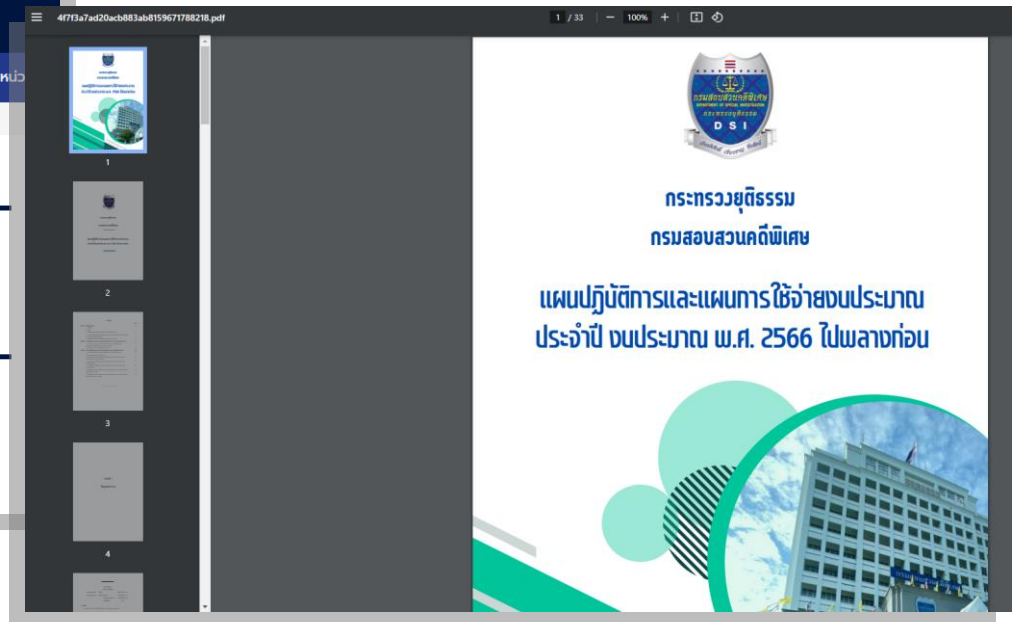
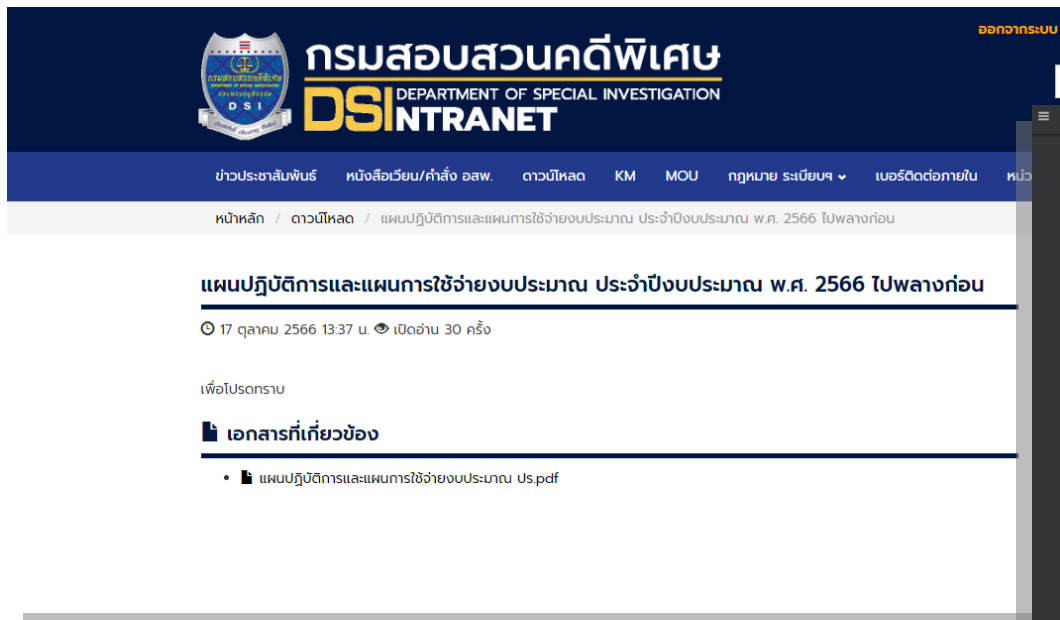


- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการกอนนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์> Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กอนนโยบายและยุทธศาสตร์(กนย.) > ดาวนโหลด >แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ยธ ๐๘๑๕/ว๐๘๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

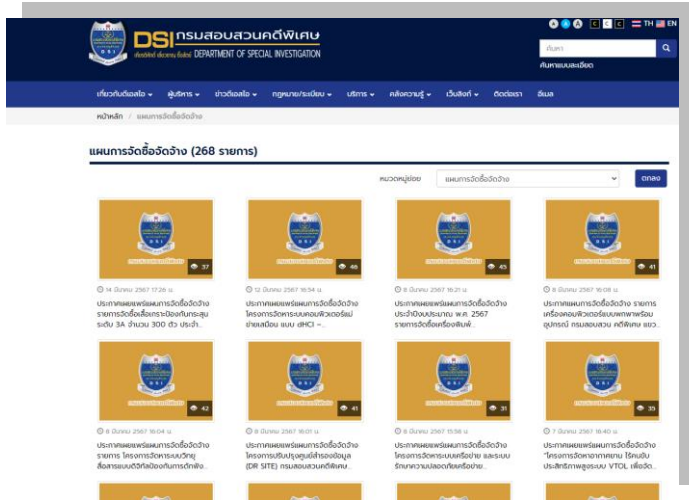
- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>



ประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจเอก 

(จรชกร เล้าหิ)

เลขาธิการกรม ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๙๓๖ ขออนุมัติกิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

-IntranetDsi > ประชาสัมพันธ์> ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๑๗
ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ๒๕๖๗ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี สุพนา แสงศรี)

๑. เรื่องสืบ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ขออนุมัติดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากข้อเสนองานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย ที่ ยธ ๐๘๒๖๒/๒๗๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)
๒. ข้อเสนอ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนวินัย ได้ริเริ่มออกแบบให้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่มี ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมการเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมการฝ่าฝืนทางทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางกรร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ ๒)
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการแยกไกล่เกลี่ยการปราบปรามการทุจริต
กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการปรับปรุงระบบงานระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด : สามารถจัดสรรงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๑)
๓. ข้อพิจารณา
เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบการ

๑.๑ มอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนวินัยเป็นกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ทราบถึงช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดส่งรายงาน
ข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ เห็นชอบให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกร
ทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้
๑.๑.๑ เว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยขึ้นข้อมูลการร้องเรียนคดี
Intranet Dsi -> ประชาสัมพันธ์ -> ผังกระบวนการ
รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑.๑.๒ ติปส์สำหรับประชาสัมพันธ์เรื่องกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑.๑.๓ มอบหมายกองคดีวินัยโดยขึ้นข้อมูลการตรวจสอบดำเนินการประชาสัมพันธ์
ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. ข้อเสนอ
เพื่อให้โปรดพิจารณา ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ และหากเห็นชอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือมีเหตุประการใดโปรดพิจารณาเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป
จึงขอมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวกรกาญจน์ วัลย์ปาน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- เจริญชัย
- อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจตรี สุพนา แสงศรี
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
-9 กย. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๑๗
ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ๑๓๒๑๑ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งผลการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการ
พัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกร
ทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ มาพัฒนาเป็นต้นแบบให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางกรร้องเรียนกรณี
เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางกรประชาสัมพันธ์
ผังกระบวนการ ในช่องทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยขึ้นข้อมูลการร้องเรียนคดีดังนี้

Intranet Dsi -> ประชาสัมพันธ์ -> ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/
ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวน
คดีพิเศษ)

จึงขอมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวกรกาญจน์ วัลย์ปาน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๑๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.paccogo.th>) ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว



**สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๓๓ ๙๙๙๙ ต่อ ๕๒๒๑๙...
ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๑๖๘ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.pacc.go.th>) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

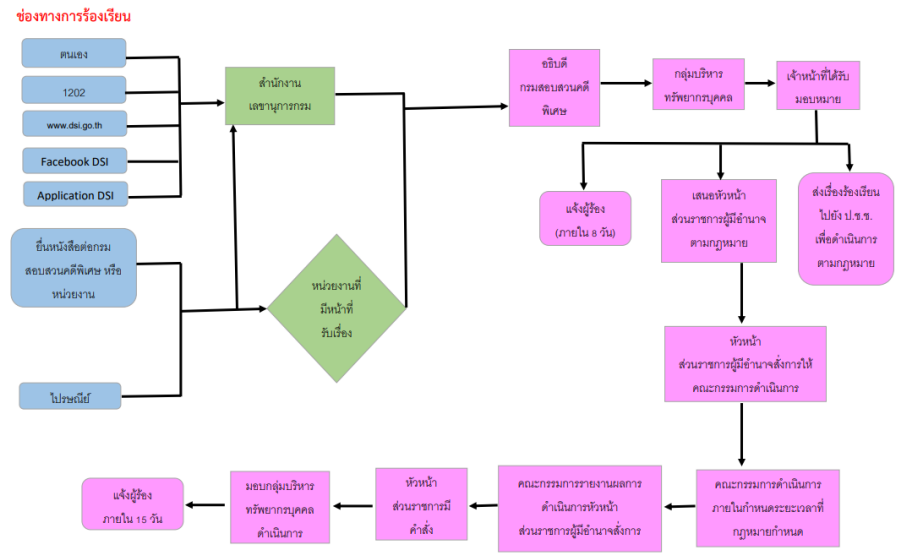
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.pacc.go.th>) ตามแบบที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรี
(ยุทธนา แพร่คำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน :

อยู่ระหว่างรอดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: ส่วนอำนวยการ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ โทร. ๕๑๖๐๓ (เอก)
 ที่: ยธ ๐๘๑๓๓/๓๔๒๐๔ วันที่: ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน: ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังกล่าว รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๒๓ ของทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป นั้น

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบตามแนบมา ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสิริณัทธ์ เกตุสุวรรณ)
 พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 (เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าของ/หน่วยรับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรบาท	ผลการดำเนินงาน (รับเดือนกันยายน/จากฐานเดิม)	งบประมาณที่เบิกจ่าย บาท	ปัญหาอุปสรรค/ความสำเร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๕๖๑-๒๕๖๒	ระดับความพึงพอใจของภาคีในการดำเนินงาน	ค่าดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	พัฒนากระบวนการดำเนินงาน	โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในกรมสอบสวนคดีพิเศษ		๒๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินงานโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน	๒๕,๐๐๐		กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ