



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนและสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ โดยใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมขององค์กร ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือมาโดยตลอด ภายใต้ค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” และเพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงได้ออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือควบคุมกำกับในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ดี ตลอดจนใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติในสิ่งดีงาม การปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง หรือการไม่ปฏิบัติตนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องที่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่พึงยึดถือปฏิบัติ

“หน่วยงาน” หมายถึง กรมสอบสวนคดีพิเศษ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

/หมวด ๒...

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ข้อ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๖ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ หมายถึง ความมีจิตสำนึกและยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ และสาธารณชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย และศีลธรรมอันดีตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
- (๓) ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อารมณ์ดีซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี โดยยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เทียงธรรม และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- (๔) ประยุกต์ใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ข้อ ๗ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ไม่เอาเปรียบ คดโกง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติในสิ่งที่ได้รับมอบหมายให้ลุล่วงไปด้วยดี ปฏิบัติตนภายใต้กฎหมาย มีความรับผิดชอบต่อการทำงานของตนทั้งในเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเอง และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน
- (๒) มุ่งมั่นในการค้นหาความจริงด้วยความเป็นธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เพื่อพิสูจน์ความผิด ตามกระบวนการของกฎหมาย
- (๓) ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นลาภควรได้ และมีควรได้
- (๔) อุทิศเวลาแก่ทางราชการ ไม่ใช่เวลาราชการเพื่อไปทำงานนอกที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- (๕) มีจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง เป็นธรรม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารต่อผู้มีสิทธิได้รับ อันมิใช่ความลับของทางราชการที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผย และไม่นำข้อมูลลับของหน่วยงาน และของราชการ ไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

ข้อ ๘ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม หมายถึง การมีอุดมการณ์ดำรงตน และมีความกล้าหาญ ปฏิบัติตามกฎหมายคุณธรรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการ การกล้าตัดสินใจ ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่หวั่นไหวต่ออุปสรรค และไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอ หรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

(๒) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่ด้านอาชญากรรมพิเศษ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบังคับใช้กฎหมาย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักการจรรยา และจริยธรรมข้าราชการ

(๔) แก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้ความร่วมมือกัน และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

ข้อ ๙ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ หมายถึง คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และไม่เอาประโยชน์ส่วนรวม มาเป็นประโยชน์ส่วนตัว

(๒) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน และประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) มีจิตสำนึก และตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๔) หลีกเลี่ยงการประกอบกิจการงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย มุ่งมั่นอย่างเต็มความสามารถ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า งานราชการสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) พัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ อยู่ตลอดเวลา และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวนค้นหาความจริงด้วยความรอบรู้

(๓) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสืบสวนสอบสวนในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ

(๔) สร้างและพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พัฒนาวิธีการและเทคนิคในการสืบสวนสอบสวน โดยใช้ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

(๖) สร้างพันธมิตรแหล่งข่าว เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามคดีพิเศษ

(๗) ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประเด็นการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

/ข้อ ๑๑ การยึดมั่น...

ข้อ ๑๑ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันทั้งทางกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจ สังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองจะกระทำมิได้ อย่างน้อย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพ ตามบทบัญญัติแห่ง รัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง

(๓) แสวงหา รับฟัง รวบรวม ให้โอกาสคู่ความนำเสนอข้อเท็จจริงโดยเสรี พยานหลักฐาน เท่าเทียมกัน เพื่อให้ทราบรายละเอียดของการกระทำ เพื่อพิสูจน์ความผิด หรือความบริสุทธิ์

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน ด้วยความ เสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาอย่างเป็นธรรม

(๖) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) การปฏิบัติตนตามสิทธิของตนเองภายใต้รัฐธรรมนูญ โดยไม่กระทบสิทธิของ บุคคลอื่น

ข้อ ๑๒ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ หมายถึง ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ เคารพกฎหมายและมีวินัย อย่างน้อยข้าราชการและเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๒) พัฒนาศักยภาพของครอบครัวในการพึ่งพาตนเอง และเป็นที่พึ่งแก่บุคคลอื่น โดยมีภูมิคุ้มกันด้วยหลักเหตุผลและความพอดี

(๓) พิจารณาดัดสินใจระทำการใดอย่างมีเหตุผล โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งต่อตนเองและหน่วยงานอย่างรอบคอบ

(๔) ให้เกียรติ ให้ความเคารพ ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และสังคม

หมวด ๓

การบังคับใช้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ และประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใต้การบังคับบัญชา

(๒) กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายใต้การบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

/(๓) ข้าราชการ...

(๓) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ใด ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา หรือได้รับการคัดเลือก ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ปรากฏอย่างชัดแจ้ง (อาทิ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง รางวัลบุคคลต้นแบบ คนดีดีเอสไอ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงาน เป็นต้น) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่อง เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

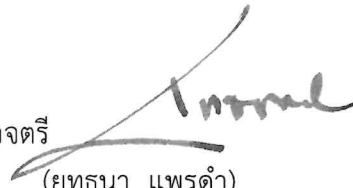
ข้อ ๑๔ หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน สั่งให้ ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่นต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการถือปฏิบัติ และรักษาจรรยา ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ นี้ด้วย การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี



(ยุทธนา แพรดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ