



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับแก้ไข)

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล	หน้า
	หลักการ	๓ - ๘
	วิสัยทัศน์ (Vision)	
	พันธกิจ (Mission)	
	เป้าประสงค์ (Goal)	
	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ส่วนที่ ๒	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙ - ๑๗
	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
	แผนย่อยที่ ๑	การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
	แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
	แผนย่อยที่ ๓	การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่สำคัญนั้น ให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความ เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนา ประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริม คุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมาย ให้บุคลากรมีปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ มาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจาก

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้อง เป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประกอบไปด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่างๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ ขยายผลองค์ความรู้ ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อหน่วยงานภายในและภายนอกมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) การสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๔) กิจกรรมการสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๕) การประเมินองค์กรคุณธรรม

๖) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
	๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ มาตรการ/กลไก

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง อาทิ กฎหมาย นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ No gift policy เป็นต้น เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบ/มาตรการ/กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๔ เรื่อง
	๒. หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน/ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ หลักสูตร/กิจกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาดตนเอง และพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ โดยการจัดการองค์ความรู้สามารถกระทำได้หลากหลายวิธี อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, การจัดการความรู้ (Knowledge Management), งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ : หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน อาทิ ผู้ต้องราชทัณฑ์ ผู้ถูกคุมประพฤติ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นการคืนคนดีสู่สังคม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย (อาสาสมัครคุมประพฤติ อาสาสมัครคุมครองสิทธิและเสรีภาพ อาสาสมัครกรรมการสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจ เป็นต้น) ให้มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้วยการฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานการณ์อื่นๆ ได้

๒. แนวทางการพัฒนา

- ๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

- ๑) โครงการ/กิจกรรมการจัดการ พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, Km, งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น
- ๒) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแล ของหน่วยงาน อาทิ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ผู้ต้องขังที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์ บุคคลที่อยู่ระหว่างการถูกคุมความประพฤติ
- ๓) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตารางรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)		
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู											
ด้านพอเพียง											
๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการเรียนการสอน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อนำมาแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ร้อยละ ๘๐	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๘๐๐,๐๐๐ บาท	←				→	

ด้านวินัย									
๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่าง มีคุณธรรมและจริยธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ)	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ร้อยละ ๘๐	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”	๘๐๐,๐๐๐ บาท	←			→
ด้านสุจริต									
๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติ และ ค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๙๕	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

	<p>๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๖</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป</p>	<p>๑๕,๐๐๐ บาท</p>					
	<p>๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดี</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)</p>	<p>ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	<p>๘๐๐,๐๐๐ บาท</p>					



	พิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ										
	<p>๖. กิจกรรม รณรงค์ เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด กรม สอบสวนคดี พิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณ ตน “ข้าราชการ DSI ไร้ ทุจริต” - สร้างความ ตระหนัก และ แสดงออก เชิง สัญลักษณ์ใน การต่อต้าน การทุจริต 	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กรมสอบสวนคดี พิเศษ (สำนักงาน เลขานุการกรม)</p>	<p>ร้อยละข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	←————→				

ด้านจิตอาสา										
ด้านจิตอาสา	๗.โครงการ “เสือกันหนาวไม่ใช้ DSI ขอส่งต่อให้ผู้ประสบภัยหนาว”	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชน ในการเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ	-	←→			
	๘.โครงการ ดีเอสไอ “กล้า” รักขี้โลก	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ ที่ทำงาน หรือ ชุมชน และที่พักอาศัย เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับสาธารณชน ในการเป็นองค์กรที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	-		←→		
	๙.โครงการ “DSI อาสาเย็บเต้านมเทียมเพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม” ปี ๒	เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔๗ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ ๑๐๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชน ในการเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ	-		←→		
	๑๐.โครงการ “ดีเอสไอปันอิม สร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ ร้อยละ ๑๐๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นองค์กรที่จัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสร้างสังคมให้เข้มแข็ง	-		←→		←→

	๑๑. โครงการ “กล่องยูเอชที รีไซเคิล สร้างบ้านไม้เทียมให้คนยากไร้”	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม ร้อยละ ๑๐๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชน	-					
	๑๒. โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน	๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองปฏิบัติการพิเศษ)	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ					
ด้านกัญญา											
	๑๓.กิจกรรมส่งเสริม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม)	มีการจัดกิจกรรม ๖ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ					

ด้านอื่นๆ										
	๑๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ										
	๑๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) อาจมีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบเพื่อสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวน ๖ คน/ปี	กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ กำหนดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อ นโยบายด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และนโยบายการบริหารราชการ	๔๒,๐๐๐. บาท				

		และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิด วัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะรัฐมนตรี กระทรวง ยุติธรรม และนโยบายการ บริหารราชการของอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ			กรมสอบสวน คดีพิเศษของอธิบดี กรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมทั้ง ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องชมเชย บุคลากรที่ได้รับ รางวัลให้ปรากฏเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ						
๑๖. การ ขับเคลื่อน การประเมิน องค์กร คุณธรรม กรม สอบสวนคดี พิเศษ ภายใต้แผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕ ๖๖ - ๒๕ ๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิด จากข้างใน” เพื่อยกระดับ กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็น องค์กรคุณธรรม	กรม สบ ส ว น ค ด อี พิ เ ศ ข (ก ร ุ ม บ ร อ ิ ห าร ท ร ี พ ย า ก ร บุ ค ค ล)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ของหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ						
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม</p>											
๑๗. กิจกรรมการ พัฒนา กระบวนการ งานเพื่อ ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ (กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ						

	<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>									
<p>๑๘. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>					
<p>๑๙. กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Social Credit)</p>		<p>๑. เพื่อเป็นการให้คุณค่าต่อการทำงานที่ทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำงานดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากรของส่วนราชการให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>จำนวนการจัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>					
<p>รวม๑๙..... โครงการ/กิจกรรม</p>											

