



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีการโอนข้าราชการตามข้อ ๑๗ (๓) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

#### ๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๓ สำหรับผู้ที่เข้ารับการประเมินบุคคลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นอกจากต้องมีคุณสมบัติตาม ๑.๑ และ ๑.๒ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑.๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน

### ๒.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

### ๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล

๒.๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ให้เข้ารับการประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

(๑) การสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน) ให้ดำเนินการสอบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อรับโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง อาจกำหนดหลักสูตรการสอบเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

(๒) การสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยเป็นการประเมินคุณลักษณะทัศนคติ และความพร้อมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑

๒.๒.๒ ผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งอื่นๆ (ตำแหน่งในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ) ให้ดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ ๒.๑ ประกอบการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

### ๒.๓ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๓.๑ ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๓.๒ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒.๓.๓ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะโอน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒.๓.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

### ๒.๔ วิธีการประเมินผลงาน

การประเมินผลงาน จะดำเนินการเมื่อผู้เข้ารับการประเมินในระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สำหรับผู้ขอโอนมาในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง หรือ สำหรับผู้ขอโอนมาในตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะโอนได้ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่องตามองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ ๒.๓ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ทั้งนี้ สำหรับผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อรับโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ แทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยวิธีการตาม (๑) และ (๒) โดยอนุโลม

กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการพิเศษ นี้ โดยอนุโลม

### ๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๑ ต้องได้รับคะแนน ประเมินทั้งการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์รวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๓.๒ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๒ ต้องได้รับคะแนน ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๓.๓ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือระดับ ชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๒ ต้องได้รับคะแนนประเมินผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน

### ๔. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

กำหนดให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อรับโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง เป็นผู้ตรวจสอบการประเมินบุคคล หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิก การประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบ แล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

### ๕. การแต่งตั้ง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะดำเนินการแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมินที่ผ่านการประเมินบุคคล และผลงานแล้ว ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ให้ความยินยอมในการโอน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี

(ยุทธนา แพรดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ